

한국주택금융공사 체험형인턴(장애인특별전형) 및 계약직(주택연금상담 등) 채용공고

국민의 행복과 함께 성장하는 최고의 주택금융기관인 한국주택금융공사에서
미래의 창조적 주택금융을 책임질 유능한 인재를 모집합니다.
한국주택금융공사에 관심 있는 여러분의 많은 지원 바랍니다.

2022년 10월 19일
한국주택금융공사 사장

◆ 모집분야별 · 지원부점별 중복지원 절대 불가

※ 중복지원 발견 시 별도 통보 없이 모두 지원 취소 처리

1. 모집분야 및 인원

□ 총 32명 (체험형인턴(장애인특별전형) 30명, 서무출납 1명, 주택연금상담 1명)

구분	모집분야	담당업무	운영부점 ¹⁾	채용인원
계약직	체험형인턴 (장애인특별전형)	- 부점 자료정리, 업무지원, 물품관리 등 - 공사상품 안내 및 상담, 심사지원 등 - 미수채권 관리 및 회수업무 지원	전부점 ²⁾	30명
	서무출납 (휴직대체)	부점 배정 예산 운영, 지급결의서 작성 및 관리, 업무용 부동산관리 등	부산 본사	1명
	주택연금상담	- 주택연금 유선 안내 및 상담 - 주택연금 신청 접수, 담보주택 조사 - 주택연금 약정 등을 위한 자서업무 등	경기남부지사	1명

주: 1) 공사 사정에 따라 인사이동을 통해 타 부점(타 지역)으로 이동할 수 있음

2) 희망부점을 고려하여 배치하되, 지원 현황 등에 따라 희망부점 외 다른 부점에 배치될 수 있음

□ 운영부점 소재지 (공고일 기준)

운영부점	주 소
부산 본사	부산광역시 남구 문현금융로 40, 부산국제금융센터(문현동)
유동화자산부(서울)	서울특별시 마포구 월드컵북로54길 17, 사보이시티DMC(상암동)
서울중부지사	서울특별시 중구 세종대로 17 (남대문로5가) WISE타워 3층
서울남부지사	서울특별시 강남구 테헤란로 223 (역삼동) 큰길타워빌딩 18층

운영부점	주 소
서울북부지사	서울특별시 노원구 동일로 1405 KB금융노원플라자 10층
서울동부지사	서울특별시 성동구 왕십리로 326 코스모타워 14층
경기북부지사	경기도 고양시 일산동구 중앙로 1066 (백석동)
강원서부지사	강원도 춘천시 경춘로 2370 한국교직원공제회 강원회관 4층
강원동부지사	강원도 강릉시 율곡로 2806, 7층 (옥천동, 한화생명빌딩)
서울서부지사	서울특별시 구로구 경인로 662 (신도림동) 디큐브시티 17층
인천지사	인천광역시 부평구 부평대로 60 (부평동) 현대해상 부평사옥 9층
인천남부지사	인천광역시 남동구 인주대로 611, 9층 (구월동, 삼성생명 구월동빌딩)
경기남부지사	경기도 수원시 권선구 권광로 141 (권선동) 서울보증보험빌딩 9층
경기중부지사	경기도 안양시 동안구 시민대로 286 송백빌딩 8층
경기동부지사	경기도 용인시 기흥구 기흥로 58-1(A동), 609~612호
채권관리센터	서울특별시 마포구 월드컵북로54길 17, 사보이시티DMC(상암동) 4층
부산지사	부산광역시 부산진구 중앙대로 659, 5층 (부전동 한화생명보험 사옥)
서부산지사	부산광역시 사상구 광장로 76, 송원센타빌딩 9층
대구지사	대구광역시 중구 달구벌대로 2095 (덕산동) 삼성금융프라자 22층
경북지사	경상북도 안동시 경북대로 367 시온빌딩 3층
울산지사	울산광역시 남구 삼산로 197 (달동 1358-8) 덕양빌딩 5층
경남동부지사	경상남도 창원시 성산구 중앙대로 107 (중앙동) 6층
경남서부지사	경상남도 진주시 에나로 142, 솔레어빌딩 8층
제주지사	제주특별자치도 제주시 연북로 33 (노형동) KT&G 601호
광주지사	광주광역시 서구 운천로 273 (치평동) 7층
대전지사	대전광역시 서구 한밭대로 745 (둔산동) 신협중앙회관 15층
세종지사	세종특별자치시 한누리대로 296 밀레니엄빌딩 8층
충북지사	충청북도 청주시 서원구 사직대로 172 (사창동) 이우청주빌딩 2층
충남지사	충청남도 천안시 서북구 광장로 215 충남경제종합지원센터 202호
전북지사	전라북도 전주시 완산구 온고을로 29 (서신동) KT빌딩 6층
전남지사	전라남도 순천시 이수로 331, 동신빌딩 3층
HF미래인재원	경상북도 경주시 감포읍 동해안로 1819-46 (나정리 산35)

2. 지원자격

□ 아래 제한 요건 외 연령, 성별, 학력 등 제한 없음

구 분	제한 요건	관련 근거
체험형인턴 (장애인특별전형) ¹⁾	▶ 청년 ²⁾	「청년고용촉진 특별법」
	▶ 장애인(중증장애인 포함) ³⁾	「장애인고용촉진 및 직업재활법」
주택연금상당	▶ 만 55세 이상 (입사지원서 접수마감일 기준)	「고용상 연령차별 금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」

주: 1) 체험형인턴(장애인특별전형)은 청년 및 장애인(중증장애인 포함) 요건 모두 충족 시 지원 가능

2) 입사지원서 접수마감일 기준 만15세 이상 ~ 만34세 이하 ('87.11.3.이후 ~ '07.11.2. 이전 출생자)

3) 입사지원서 접수마감일 이후 서류발급이 가능한 자 (당일 포함)

□ 근무 예정지(운영부점)에서 공사가 정한 입사일부터 근무가능한 자

□ 해외여행에 결격사유가 없는 자(남자의 경우 군필자 또는 면제자)

□ 「채용세칙」 제16조(채용금지자)에 해당하지 아니한 자

※ 「채용세칙」 제16조(채용금지자)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 채용하지 아니한다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
10. 제23조에 따라 합격이 취소된 때부터 5년지 지나지 아니한 자
11. 「공공기관운영에관한법률」에 따라 지정된 공공기관에 채용비리로 연루되어 합격 취소 또는 면직된 때부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각목의 어느 하나에 해당되는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

「채용세칙」 제23조(합격의 취소)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 채용하지 아니한다.

1. 부정한 방법을 사용한 자
2. 채용비리 연루자
3. 허위서류를 제출한 자
4. 정당한 사유없이 기한 내에 제24조의 서류(제출서류)를 제출하지 아니하거나, 임용예정일에 출근하지 않은 자

3. 채용조건

① 체험형인턴(장애인특별전형)

- **[고용형태]** 기간제근로자 (정규직 전환 불가)
- **[보수수준]** 세전 월정급여 약 1,950천원*
* '22년 기준이며, '23년 임금인상 시 해당 내용에 따름
- **[계약기간]** 채용일로부터 2023.12.23.(토)까지 (재계약 불가)

② 서무출납(휴직대체)

- **[고용형태]** 기간제근로자 (정규직 전환 불가)
- **[보수수준]** 세전 월정액급여 약 2,050천원*
* '22년 기준이며, '23년 임금인상 시 해당 내용에 따름
- **[계약기간]** 채용일로부터 2023.03.31.(목)까지
* 소정의 평가절차를 거쳐 휴직자 복직 시 까지 재계약 가능

③ 주택연금상담

- **[고용형태]** 기간제근로자 (정규직 전환 불가)
- **[보수수준]** 세전 기본연봉 24,000천원* (실적급, 법정수당 등 별도)
* '22년 기준이며, '23년 임금인상 시 해당 내용에 따름
- **[계약기간]** 채용일로부터 2023.12.31.(일)까지
* 「주택연금 상담직 운영기준」에 의거, 소정의 평가절차를 거쳐 재계약 가능

4. 지원서 접수

□ 접수기간 : 2022.10.19(수) ~ 11.2(수) 17:00 (오후 5시)

- 마감시간(11.2(수) 17:00)이 임박하면 접속이 원활하지 않을 수 있으므로 가급적 마감 전날까지 제출
- '임시저장' 상태로는 정상접수 되지 않으므로 반드시 '최종제출' 처리

□ 우리 공사 입사지원서 양식으로만 접수 가능

□ 채용홈페이지(<https://hftop.saramin.co.kr>)를 통한 온라인 접수

※ 개별방문, 우편, 이메일 접수는 받지 않음

5. 전형 절차 및 일정 [공사 사정에 따라 변경 가능]

□ 전형 절차

	① 채용공고	② 서류전형	③ 면접전형	④ 선발
체험형인턴 (장애인특별전형)	입사지원서 접수 10.19.(수) ~ 11.2.(수) 17:00	11.7.(월) ~ 11.9.(수) 2.5배수 선발	11.28.(월) ~ 11.30.(수) 1배수 선발	입사예정일 '23.1월 초
사무출납 (휴직대체)	입사지원서 접수 10.19.(수) ~ 11.2.(수) 17:00	11.7.(월) ~ 11.9.(수) 5배수 선발	11.28.(월) ~ 11.30.(수) 1배수 선발	입사예정일 '23.1월 초
주택연금상담	입사지원서 접수 10.19.(수) ~ 11.2.(수) 17:00	11.7.(월) ~ 11.9.(수) 5배수 선발	11.28.(월) ~ 11.30.(수) 1배수 선발	입사예정일 '23.2월 초

주) 전형절차별 일정은 대내외 사정 등에 따라 변동 가능

□ 상세 일정

구 분	일 정
■ 채용공고 및 입사지원서 접수	10.19.(수) ~ 11.02.(수) 17:00시
■ 서류전형	11.07.(월) ~ 11.09.(수) (11.16.(수) 결과발표 예정)
■ 면접전형 (서울 또는 부산 실시)	11.28.(월) ~ 11.30.(수) (12.14.(수) 결과발표 예정)
■ 입사예정일	'23년 1월 초 또는 2월 초

※ 전형절차별 일정은 대내외 사정 등에 따라 변동 가능

6. 우대사항

- ※ 가점 대상자임에도 불구하고 **입사지원서에 우대사항을 기재(우대사항에 체크)하지 않은 경우 우대사항을 적용받을 수 없음**
- ※ 전형 단계별 **만점의 40% 미만 득점자(부적격자)는 우대사항을 적용받을 수 없으며, 우대사항 중복 시 최대 만점의 10% 이내에서만 적용**

□ (공통 우대사항) 관련 법령 등에 따라 사회적 배려 대상자 등 우대 (각 전형별 가점 부여)

구분	가점	세부가점대상	관련법
보훈 대상자 ^{주)}	만점의 5% 또는 10%	취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」
장애인	만점의 5%	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」
	만점의 10%	중증장애인	
사회적 배려 대상자	만점의 5%	기초생활 수급자 (본인 또는 자녀)	「국민기초생활보장법」
		한부모가족	「한부모가족지원법」
		다문화가족	「다문화가족지원법」
		보호대상자(새터민)	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」

주) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에서 정한 바에 따르며, 동법 제31조제3항에 의거 채용 예정인원이 3명 이하인 모집 단위에서는 보훈 가점 미적용(단, 동점자 처리 시 우대)

◆ 한부모가족 우대사항 관련 유의사항

- “본인”이 한부모가족지원법에 따른 한부모가족증명서 발급 대상인지 여부를 각별히 유의하시어 사전 확인하실 것
- 한부모가족증명서 발급 가능자의 자녀이거나, 소득요건 등의 사유로 한부모가족 증명서 발급 대상이 아님에도 불구하고, 한부모가족으로 입사지원서에 기재하여 불합격 처리되는 사례 발생

□ (주택연금상당 직무관련 가점) 주택연금상당 모집분야에 한하여 가점요건(①연령, ②경력, ③자격증) 3가지를 모두 충족하는 자에게 각 전형별 만점의 3% 우대

① 연령		② 경력		③ 자격증(1개 이상)
만55세 이상	&	금융기관 (한국주택금융 공사 포함) 근무경력 5년 이상	&	국제재무설계사(CFP)
				한국재무설계사(AFPK)
				노후재무설계상담사(AFPA)
				은퇴설계전문가 Master과정(한국금융연수원)
				은퇴설계전문가(ARPS, 한국FP협회)

- * ① 입사지원서 접수마감일('22.11.2.) 기준, ② 한국주택금융공사법에서 정한 금융기관에 한함,
③ 접수마감일 기준 **유효한 자격증에 한함(갱신 여부, 기간 만료 여부 등 확인)**

※ **한국주택금융공사법 제2조(정의)** 이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. ~ 10. (생략)

11. "**금융기관**"이란 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 기금 또는 기관을 말한다.

가. 「주택도시기금법」에 따른 주택도시기금

나. 「은행법」에 따라 인가를 받아 설립된 은행(같은 법 제59조에 따라 은행으로 보는 외국은행의 국내지점 또는 대리점을 포함한다.)

다. 「한국산업은행법」에 따른 한국산업은행

라. 「중소기업은행법」에 따른 중소기업은행

마. 「신용협동조합법」에 따른 신용협동조합중앙회

바. 「자본시장과 금융투자업에 관한 법률」에 따른 금융투자업자(부동산신탁업만을 운영하는 신탁업자는 제외한다) 및 증권금융회사

사. 「보험업법」에 따른 보험회사

아. 「상호저축은행법」에 따른 상호저축은행

자. 「여신전문금융업법」에 따른 여신전문금융회사

차. 「농업협동조합법」에 따른 농협은행

카. 「수산업협동조합법」에 따른 수협은행

타. 「새마을금고법」에 따른 새마을금고중앙회

- 우대사항은 증빙서류* 발급이 가능한 경우에 한하여 적용하며, **증빙서류를 제출하지 않는 경우 불합격 처리** (면접전형 응시 불가)

* 증빙서류 발급 가능 여부 사전 확인 요망 ☞ 7. 제출 서류 참조

- **보훈대상자***는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 의거, **채용예정인원이 3명 이하인 모집분야에는 가점을 부여하지 않음** (단, 동점자 처리 시 우대)

* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자

7. 제출서류

- ※ 서류를 제출하지 아니하거나 기재내용이 사실과 다른 경우(단순 오기, 착오 등으로 인한 경우 제외) 합격을 취소하고, 입사 후 발견 시 징계 면직
- ※ 우대사항 증빙서류는 입사지원서 접수마감일(11.2.) 이후 발급분에 한하여 인정 (접수마감일 당일 포함)

□ 경력사항 · 우대사항 관련 서류 제출시기 및 방법 (해당자에 한함)

- 서류전형 합격자 발표 이후 온라인으로 제출하고, 최종합격 시 실물 제출 (서류전형 합격자 발표 시 별도 안내)

○ 공통 우대사항 관련 제출서류

- 장애인 : 장애인증명서 1부
- 중증장애인 : 장애인증명서 및 중증장애인 확인서 각 1부
- 기초생활수급자 : 국민기초생활수급자증명서 1부
- 한부모가족 : 한부모가족증명서 1부
- 다문화가족 : 다음의 증빙서류 각 1부
 - 가족관계증명서
 - 부모 또는 본인의 혼인관계증명서
 - 부모 또는 배우자(귀화 허가를 받은 자) 명의의 기본증명서*
 - * 혼인한 외국인의 전 국적 표시
 - 부모 또는 배우자 명의의 외국인 등록사실 증명서(결혼이민자)
- 새터민 : 북한이탈주민등록확인서 1부
- 보훈대상자* : 취업지원대상자증명서 1부
 - * 채용예정인원이 3명 이하인 모집분야는 가점 미적용(단, 동점자 처리 시 우대)

○ 주택연금상담 직무가점 관련 제출서류

- 주민등록초본, 경력(재직)증명서, 자격증 사본 등 직무가점 증빙서류

○ 경력사항 관련 제출서류

- 관련 증빙서류* 1부 (근무처 직인 날인 필수)

* 입사지원서에 기재한 근무처, 근무기간, 직위 · 직급이 확인가능한 서류여야 함

* 예) 경력증명서 등 // 근로계약서, 4대보험 가입증명서 등은 인정하지 않음

- 기한 내 서류 미제출(우대대상이 아님에도 우대대상으로 기재한 경우 포함) 시 증빙이 불가능한 것으로 간주하여 불합격 처리 **(이후 전형 응시 불가)**
※ **증빙서류 발급 가능 여부 사전 확인 요망**

□ 기타 증빙서류 제출시기 및 방법 (해당자에 한함)

- 최종합격자에 한하여 ALIO 공시를 위한 대학교 재학·졸업증명서 등 실물서류 제출 (최종 합격자 발표 시 별도 안내)

□ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부가 확정된 날 이후 14일 이내에 채용 서류의 반환을 청구할 수 있으며, 반환 방법은 추후 불합격자 통보문에 안내 예정

8. 전형별 선발인원 등

□ 서류전형

- 입사지원서 기반 평가
- 입사지원서 불성실기재자* 및 부적격자**를 제외하고 합격자 결정

*** 불성실기재자**

- 1개 항목이라도 기재 내용이 없거나 특정 문자만 기재한 경우
- 1개 항목이라도 허용 글자수의 30% 미만으로 기재한 경우 등
- 1개 항목이라도 질문에 대해 전혀 상관없는 내용을 작성하는 등 미기재와 동일하다고 볼 수 있는 경우

**** 부적격자 : 만점의 40% 미만 득점자**

- 경쟁률 2.5배수* 초과 : 채용예정인원의 2.5배수(소수점 이하 올림처리)를 고득점순으로 선발

* 주택연금상담 및 서무출납의 경우 5배수

- 경쟁률 2.5배수* 이하 : 부적격자를 제외한 지원자 전원 서류 합격

* 주택연금상담 및 서무출납의 경우 5배수

□ 면접전형

- 인재상 부합도 및 공사이해도, 직무능력 등을 종합적으로 평가
- 득점과 가점을 합산 후 고득점 순으로 합격자 및 예비합격자(채용예정 인원의 1배수*)를 선발하되, 부적격자는 가점 및 합격자 대상에서 제외
 - * 채용예정인원 1명인 모집단위의 경우 2배수
- **서울 또는 부산**에서 실시하며, 응시자에게 소정의 교통비 지급

□ 공사에서 시행하는 모든 채용 절차는 응시자의 성별·신체조건·학력·연령 등에 대한 불합리한 차별이 발생하거나 임직원의 가족이 우대되어 채용되지 않도록 하는 블라인드 평가방식을 준수

※ 공사는 공정한 채용제도 운영을 통하여 정부에서 주최하는 「공정채용·블라인드 채용 우수사례 경진대회」에서 2019년 기재부장관상, 2020년 교육부장관상, 2021년 고용노동부장관상을 수상함

9. 기타사항

- 문의사항은 채용홈페이지 Q&A를 이용(<https://hftop.saramin.co.kr>)
- 채용비리 관련 부정합격자는 발견 즉시 합격 취소
- 채용비리 발생 시 공사 「채용세칙」 제35조(피해자 구제방안)에 따라 피해자 구제조치 실시

구 분	피해자 구제 방안
채용절차가 진행중인 경우	－ 채용비리 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 전형의 응시기회를 부여하고, 피해 발생단계가 최종전형인 경우 (예비)합격자 지위부여
채용절차가 종료된 경우	－ 채용비리 피해자에게 이후 동일한 채용전형을 진행할 때 피해 발생단계 바로 다음 전형의 응시기회 부여하고, 피해 발생단계가 최종전형인 경우 합격자 지위부여 또는 이후 동일한 채용전형을 진행할 때 최종단계의 응시기회 1회 부여 － 피해의 범위가 광범위하여 채용비리 피해자를 특정하기 어려운 경우 피해자들을 대상으로 별도 채용절차를 실시

☐ 각 전형별 채용비리 관련 이의제기 절차 운영

☐ 동점자 처리기준

- 전형별 동점자 발생 시 보훈대상자(10% 가점) > 보훈대상자(5% 가점) > 중증장애인 > 장애인 > 사회적 배려 대상자 > 직전 전형단계 성적 순*으로 선발

* 서류전형 동점자의 경우 서류전형 평가기준 상의 “직무능력” 항목 득점 순

- 모든 동점자 처리기준 적용 후에도 동점자 발생 시 전원 합격

☐ 최종 합격 전 온라인 제출서류는 경력사항, 우대사항의 사실여부 확인 등의 목적으로만 사용되며, 평가위원회에 제공되지 않음

☐ 면접전형 시 유효한 신분증*을 확인하며, 신분증 미지참 시 응시불가

* 주민등록증(발급신청 확인서 포함), 청소년증(발급신청 확인서 포함), 운전면허증, 기간만료 전 여권만 인정(학생증, 공무원증, 모바일 신분증 등은 인정불가)

☐ 전형결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음