

2020년 하반기 체험형 인턴 채용공고

[일반전형 및 장애인 특별전형]

국민의 행복과 함께 성장하는 최고의 주택금융기관인 한국주택금융공사에서
미래의 창조적 주택금융을 책임질 유능한 인재를 모집합니다.
한국주택금융공사에 관심 있는 여러분의 많은 지원 바랍니다.

2020년 7월 16일
한국주택금융공사 사장

◆ 전형별·지원부점별 중복 지원 절대 불가하며, 발견 시 별도 통보 없이 모두 지원 취소 처리

1. 모집분야 및 인원

☐ 일반전형

부 점	인 원	근 무 지
본사*	19	부산광역시 남구 문현금융로 40(문현동) 부산국제금융센터
디지털금융부	16	부산광역시 남구 문현금융로 40(문현동) 부산국제금융센터
부산지사	5	부산광역시 남구 문현금융로 40(문현동) 부산국제금융센터
서부산지사	2	부산광역시 사상구 광장로76(괘법동) 송원센터빌딩
HF미래인재원	2	경상북도 경주시 감포읍 동해안로 1819-46(684번지)
유동화자산부(서울)	4	서울특별시 마포구 월드컵북로54길 17(상암동) 사보이시티 DMC
ICT개발추진단(서울)	1	서울특별시 금천구 가산디지털2로 30, RMS타워 12층
서울중부지사	6	서울특별시 중구 세종대로 17 (남대문로5가) WISE타워
서울남부지사	5	서울특별시 강남구 테헤란로 223 (역삼동) 큰길타워빌딩
서울북부지사	6	서울특별시 노원구 노해로 464 (상계동) 한화생명빌딩
서울동부지사	5	서울특별시 성동구 왕십리로 326 (도선동) 코스모타워 14층
강원서부지사	2	강원도 춘천시 중앙로45, 스탠다드차타드은행 춘천지점 빌딩
강원동부지사	1	강원도 강릉시 율곡로 2806(옥천동) 한화생명빌딩
서울서부지사	5	서울특별시 구로구 경인로 662 디큐브시티

부 점	인 원	근 무 지
인천지사	4	인천광역시 부평구 부평대로 60 현대해상 부평사옥
경기남부지사	5	경기도 수원시 권선구 권선동 권광로 141 서울보증보험빌딩
경기중부지사	4	경기도 안양시 동안구 시민대로 286 송백빌딩
채권관리센터	6	서울특별시 마포구 월드컵북로54길 17(상암동) 사보이시티 DMC
대구지사	4	대구광역시 중구 달구벌대로 2095 삼성금융프라자
경북지사	1	경상북도 안동시 광명로 185 백암문화센터
울산지사	3	울산광역시 남구 삼산로 197 (달동) 유안타증권빌딩
경남동부지사	4	경상남도 창원시 성산구 중앙대로 107 한국교직원공제회 경남회관
경남서부지사	2	경상남도 진주시 충의로 26(충무공동) 경남은행빌딩
제주지사	1	제주특별자치도 제주시 연북로 33 (노형동) KT&G
광주지사	5	광주광역시 서구 운천로 273 토지공사빌딩
대전지사	4	대전광역시 서구 한밭대로 745 신협중앙회관
세종지사	2	세종특별자치시 한누리대로 296 밀레니엄빌딩
충북지사	3	충북 청주시 서원구 사직대로 172 삼성생명빌딩
충남지사	3	충남 천안시 서북구 광장로 215 충남경제종합지원센터
전북지사	3	전북 전주시 완산구 온고을로 29 KT빌딩
전남지사	2	전남 순천시 연향중앙상가길 9 순천LG빌딩
합계	135	

* 본사 인턴은 계약기간 중 근무 부서가 변경될 수 있음(본사 내 인사이동 가능)

□ 특별전형(장애인)

부 점	인 원	근 무 지
본사	1	부산광역시 남구 문현금융로 40(문현동) 부산국제금융센터
디지털금융부	4	부산광역시 남구 문현금융로 40(문현동) 부산국제금융센터
서울 소재 지사 등*	6	서울중부지사, 서울남부지사, 서울북부지사, 서울동부지사, 서울서부지사, 채권관리센터 중 배치
합계	11	

* 근무 지사는 합격자 결정 후 배치

2. 응시자격

□ 공통사항

- 학력, 성별 등 제한 없으며, 지원분야 근무지에서 채용 시점부터 근무 가능한 자
- 「채용세칙」 제16조(채용금지자)에 해당하거나, 다른 공공기관에서 부정확한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 지원 불가
- 2019년 하반기 및 2020년 상반기 체험형 인턴으로 3개월 이상 근무한 자는 지원 불가

□ 체험형 인턴(일반전형)

- 「청년고용촉진특별법」에 따른 청년* (만 15세 이상 만 34세 이하)

* 서류접수 마감일 기준('85.8.1. 이후 출생자, 당일 포함)

□ 체험형 인턴(특별전형)

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인
 - 일반전형에 지원할 경우 매 전형별 만점의 5% 가점 제공(중증 장애인의 경우 10%)
 - 나이 제한은 없으나, 사회초년생의 직장체험 기회 제공이라는 제도 취지에 따라 평가점수 등 기타조건이 동일할 경우 청년 우대

※ 「채용세칙」 제16조(채용금지자)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 채용하지 아니한다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
10. 제23조에 따라 합격이 취소된 때부터 5년지 지나지 아니한 자
11. 「공공기관운영에관한법률」 에 따라 지정된 공공기관에 채용비리로 연루되어 합격 취소 또는 면직된 때부터 5년이 지나지 아니한 자

「채용세칙」 제23조(합격의 취소)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 채용하지 아니한다.

1. 부정한 방법을 사용한 자
2. 채용비리 연루자
3. 허위서류를 제출한 자
4. 정당한 사유없이 기한 내에 제24조의 서류(제출서류)를 제출하지 아니하거나, 임용예정일에 출근하지 않은 자

3. 채용조건

- ☐ 채용형태 : 체험형 인턴(기간제 계약직)
- ☐ 계약기간 : 재계약 불가, 정규직 전환 불가
 - (일반전형) 8월 말 ~ '20.12.11.(약 3.5개월)
 - (특별전형) 8월 말 ~ '20.12.18.(약 3.5개월)
 - ※ 공사 사정에 따라 입사일 조정 가능
- ☐ 근무시간 : 09:00 ~ 18:00(월~금, 주5일)
- ☐ 급여수준 : 월 185만원(세 전)
- ☐ 담당업무 : 유동화 · 주택보증 · 주택연금 관련 보조 업무, 공사 상품 홍보 지원 및 근무 부점 고유 업무 사무보조 등

4. 지원서 접수

- 접수기간 : 2020.7.16(목) ~ 7.31(금) 13:00(오후 1시)
 - 마감시간(오후 1시)이 임박하면 접속이 원활하지 않을 수 있으므로 가급적 마감 전날까지 제출
 - ‘임시저장’ 상태로는 정상접수 되지 않으므로 반드시 ‘최종제출’ 처리
- 입사지원서 : 우리 공사 입사지원서 양식으로만 접수 가능
- 접수방법 : 채용홈페이지(<https://hfrecruit.saramin.co.kr>)를 통한 온라인 접수
 - ※ 개별방문, 우편, 이메일 접수는 받지 않음

5. 전형 절차 및 일정[공사 사정에 따라 변동 가능]

- 전형 일정 : 코로나-19 관련 제반 상황을 고려하여 면접전형은 연기될 수 있으며, 서류전형 합격자 대상 별도 안내 예정

구 분	일 정
채용공고 및 지원서 접수	7.16(목) ~ <u>7.31(금) 오후 1시</u>
서류전형	8월 초
면접전형	8월 중순
최종합격자 발표	<u>(면접은 지원 부점에서 실시 예정)</u>
채용예정일	8월 말

※ 공사 사정에 따라 입사일 조정 가능

6. 우대사항

※ 가점 대상자임에도 불구하고 **입사지원서에 우대사항을 기재(우대사항에 체크)하지 않은 경우 우대사항을 적용받을 수 없음**

※ 전형 단계별 만점의 40% 미만 득점자(부적격자)는 우대사항을 적용받을 수 없으며, 우대사항 중복 시 최대 만점의 10% 이내에서만 적용

□ 관련법령에 의거 (중증)장애인, 취업지원대상자* 및 사회적 배려 대상자 우대

* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조3항에 의거 채용인원이 3명 이하인 모집단위는 우대 미 실시

○ 우대사항은 **증빙서류*** 발급이 가능한 경우에 한하여 적용하며, 제출 서류를 제출하지 않는 경우 불합격 처리(면접 응시 불가)

* 증빙서류 발급 가능 여부 사전 확인 권장

구분	가점		세부가점대상
	일반전형	특별전형	
보훈 대상자	5% 10%	5% 10%	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자
장애인	5%	-	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인
중증 장애인	10%	5%	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 중증장애인
사회적 배려 대상자	5%	5%	· 「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활 수급자(본인 또는 자녀)
			· 「한부모가족지원법」에 의한 한부모가족
			· 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족
			· 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 보호대상자(새터민)

7. 제출서류

- ※ 서류를 제출하지 아니하거나 기재내용이 사실과 다른 경우(단순 오기, 착오 등으로 인한 경우 제외) 합격을 취소하고, 입사 후 발견 시 징계 면직
- ※ 우대사항 증빙서류는 채용공고 마감일 이후 발급분에 한하여 인정 (2020.7.31. 이후, 마감일 당일 포함)

□ 지원자격 및 우대사항 관련 서류 제출 시기 및 제출방법(해당자에 한함)

- 서류전형 합격자 발표 이후 온라인으로 제출하고, 최종합격 시 실물 제출(서류전형 합격자 발표 시 별도 안내)

- 보훈대상자 : 취업지원대상자증명서 1부
- 장애인 : 장애인증명서 1부
- 중증장애인 : 장애인증명서 및 중증장애인 확인서 각 1부
- 기초수급자 : 국민기초생활수급자증명서 1부
- 한부모가족 : 한부모가족증명서 1부
- 새터민 : 북한이탈주민등록확인서 1부
- 다문화가족 : 다음의 증빙서류 각 1부
 - 가족관계증명서
 - 부모 또는 본인의 혼인관계증명서
 - 부모 또는 배우자(귀화 허가를 받은 자) 명의의 기본증명서 (혼인한 외국인의 전 국적 표시)
 - 부모 또는 배우자 명의의 외국인 등록사실 증명서(결혼이민자)

□ 기한 내 서류 미제출 시 증빙이 불가능한 것으로 간주하여 불합격 처리하고,(면접 응시 불가)

※ 제출기한 등을 감안하여 증빙서류 사전 준비 및 확인요망

- 서류전형의 평가결과 차순위자에게 면접전형 응시기회 부여(서류 미제출자 발생 시 개별 연락)

- 최종합격자에 한하여 기타 입사지원서 기재사항에 대한 증빙서류 징구
 - 주민등록초본 등 확인 결과 청년이 아니거나, '19년 하반기 또는 '20년 상반기 우리 공사 체험형 인턴으로 3개월 이상 근무한 사실이 확인될 경우 불합격 처리

8. 전형별 선발인원 등

□ 서류전형

- 입사지원서를 기반으로 지원사유, 인재상 부합도, 공익지향성, 직무능력 등을 종합적으로 평가
- 입사지원서 불성실 기재자를 제외하고 합격자 결정

[불성실 기재자]

- 자기소개서 1개 항목이라도 기재 내용이 없거나 특정 문지만 기재한 경우
- 자기소개서 1개 항목이라도 질문에 대해 전혀 상관없는 내용을 작성하는 등 미기재와 동일하다고 볼 수 있는 경우
- 자기소개서 1개 항목이라도 허용 글자수의 30% 미만으로 기재한 경우 등

- 경쟁률 3배수 초과 : 채용예정인원의 3배수
- 경쟁률 3배수 이하 : 부적격자를 제외한 지원자 전원 서류 합격 (적격자 판단 기준 : 만점의 40% 이상 득점, 이하 같음)

□ 면접전형

- 공사 이해도, 직무능력, 의사표현력, 창의력, 책임감 등을 종합적으로 평가
- 고득점순으로 합격자 및 예비합격자(일반전형은 채용인원의 1배수, 특별전형은 2배수)를 선발하되, 부적격자 제외

- 각 전형진행시 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며, 편견을 유발할 수 있는 개인정보는 평가위원에게 제공하지 않음

9. 기타사항

- ☐ 문의사항은 채용홈페이지 Q&A를 이용(<https://hfrecruit.saramin.co.kr>)
- ☐ 채용비리 관련 부정합격자는 발견 즉시 합격 취소
- ☐ 채용비리가 발생한 경우, 당사 「채용세칙」 제35조(피해자 구제방안)에 따라 피해자 구제조치 실시

구분	피해자 구제 방안
채용절차가 진행 중인 경우	- 채용비리 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 전형의 응시기회를 부여하고, 피해 발생단계가 최종전형인 경우 (예비)합격자 지위부여
채용절차가 종료된 경우	- 채용비리 피해자에게 이후 동일한 채용전형을 진행할 때 피해 발생단계 바로 다음 전형의 응시기회 부여하고, 피해 발생단계가 최종전형인 경우 합격자 지위부여 또는 이후 동일한 채용전형을 진행할 때 최종단계의 응시기회 1회 부여 - 피해의 범위가 광범위하여 채용비리 피해자를 특정하기 어려운 경우 피해자들을 대상으로 별도 채용절차를 실시

- ☐ 각 전형별 채용비리 관련 이의제기 절차 운영
- ☐ 동점자 처리기준
 - 보훈대상자 > 장애인 > 사회적 배려 대상자 > 직전 전형단계 성적순 > 청년(특별전형에 한함)
- ☐ 본 채용공고의 일정 관련 사항은 코로나-19 확산 상황 및 정부 지침 등을 고려하여 공사 사정에 따라 면접전형 연기 등 변경 가능
- ☐ 최종합격 전 온라인 제출서류는 우대사항의 사실여부 확인 등의 목적으로만 사용되며, 평가위원에게 제공되지 않음
- ☐ 면접전형 시 유효한 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 등) 지참
- ☐ 전형결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

전형별 평가기준

□ 서류전형

평가항목	평가기준
지원동기 및 포부	-지원사유가 타당하고 구체적인가 -입사에 대한 열의가 있는가
조직융화력	-공동의 목표 달성을 위해 노력하였는가 -갈등 해소를 위한 방안이 효과적인가
인재상 부합도	-채용해야 하는 이유(장점)가 타당한가 -공사의 인재상과 부합하는가
봉사활동, 공익지향	-공익지향 마인드를 보유하고 있는가 -봉사활동 등 공익지향 활동 경험이 있는가
직무능력	-직무 관련 지식/경험/경력이 있는가 -보유 능력은 공사업무에 활용 가능한가

□ 면접전형

인재상	평가기준
공사 이해도	-공사의 전반적인 업무 및 역할에 대해 이해하고 있는가
직무능력	-지원분야의 지식 및 경험을 축적하고 있는가 -지식 및 경험의 업무 활용·응용 능력이 있는가
의사표현력	-질문의 요지를 정확하게 파악하는가 -본인의 의사를 논리적이고 이해하기 쉽게 전달하는가
창의력, 자기계발	-창의적 사고를 통해 본인의 의견을 전달하는가 -자기계발 등을 통한 전문성 향상 노력이 확인되는가
책임감, 친화력	-성실성 및 책임감이 있는가 -화합 및 협조적인 자세를 견지하고 있는가