

서류전형 평가기준(대졸수준)

평가항목	비 고
직무능력 기술	- 직무 관련 지식, 경험 등이 있는가 - 체계적인 역량개발이 이뤄졌는가 - 보유 지식 등은 공사 업무에 활용 가능한가
지원동기	- 공사 비전에 대한 이해도가 있는가 - 지원동기가 구체적이고, 타당한가 - 직장선택의 기준과 지원동기의 연계는 논리적인가
인재상 부합도	- 공사의 인재상을 이해하고 있는가 - 장점이 인재상에 부합하는가 - 장점의 활용방안이 구체적인가
조직문화 이해	- 조직문화에 대해 관심 갖고 있는가 - 지원자의 경험이 조직문화에 부합하는가 - 올바른 조직문화 형성에 기여할 수 있는가
공사업무 이해	- 공사업무에 대한 기본 이해도가 있는가 - 특정 업무에 대한 관심 이유는 타당한가 - 계획은 구체적이며, 공사와 지원자가 함께 성장할 수 있는 계획인가
고객지향 마인드	- 공사의 고객을 이해하고 있는가 - 고객의 관심과 니즈를 분석할 수 있는가 - 고객의 관심과 니즈를 수용할 수 있는가
공익지향 자세	- 공익 지향적 자세를 이해하고 있는가 - 관련 경험은 공익에 부합하는가 - 계획은 창의적이며 실현 가능한가

PT면접 평가기준 (1차 면접)

인재상	평가항목	비 고
창조인	발전 가능성	• 능동적 문제해결 노력 • 맞춤형 인재로서의 성장가능성
	기획능력 논리성	• 문제해결을 위한 계획의 체계성 • 자기주장에 대한 논리적 표현
	문제해결 능력	• 창의적 사고 능력 • 출제 문제의 파악 및 대안 제시
전문인	공사 이해도	• 공사 전반적인 업무 및 역할에 대한 이해 정도
	전문성	• 문제에 대한 전문지식 활용 • 자기주장에 대한 정확한 근거제시
	지원분야 지식	• 지원분야 전공 지식 축척 • 전공 지식에 대한 이해 정도
	정확성	• 주장 및 근거제시 내용의 정확성 • 단어 사용의 정확성
화합인	태도	• 예의 바르고 자신감 있는 발표 태도 • 공사 입사에 대한 열정

심층면접 평가기준 (1차 면접)

인재상	평가항목	비 고
창조인	발전 가능성	• 능동적 문제해결 노력 • 맞춤형 인재로서의 성장 가능성
	지원분야 경험	• 특별한 노력을 통한 직무 관련 경험, 경력 보유 정도
전문인	공사 이해도	• 공사 전반적인 업무 및 역할에 대해 이해 정도
	지원분야 지식	• 지원분야 전공 지식 축척 정도 • 전공 지식의 직무 활용 능력
화합인	태도	• 예의 바르고 자신감 있는 면접 태도 • 공사 입사에 대한 열정
	의사소통 능력	• 질문 요지의 정확한 요약 • 본인 의사의 정확한 전달

상황면접 평가기준 (1차 면접)

인재상	평가항목	비 고
창조인	문제해결 능력	- 창의적 사고 능력 - 출제 문제의 파악 및 대안 제시
	발전 가능성	- 능동적 문제해결 노력 - 맞춤형 인재로서의 성장 가능성
전문인	전문성	- 문제에 대한 전문지식 활용 - 자기주장에 대한 정확한 근거제시
화합인	의사소통 능력	- 질문 요지의 정확한 요약 - 본인 의사의 정확한 전달
	대인관계 능력	- 유연한 문제해결 방식 · 태도 - 타인에 대한 이해 및 배려
	태도	- 예의 바르고 자신감 있는 면접 태도 - 공사 입사에 대한 열정

임원면접 평가기준 (2차 면접)

인재상	평가항목	평가기준
창조인	창의성 논리성 설득력	창의적, 논리적 사고를 통해 자신의 의견을 명확하게 표현하며, 합리적 문제해결 능력을 갖추고 있다.
전문인	적극성 도전의식	주어진 업무를 적극적인 자세로 임하고 주택금융 분야에 도전하고자 하는 의지가 있다.
화합인	인성 적성 가치관	공사고객에 대한 이해가 있으며, 기본과 원칙에 입각한 올바른 자세로 공정하고 투명한 조직문화를 창조한다.