

한국주택금융공사 특정직(기록물관리) 및 계약직(노후설계상담 등) 채용공고

국민의 행복과 함께 성장하는 최고의 주택금융기관인 한국주택금융공사에서
미래의 창조적 주택금융을 책임질 유능한 인재를 모집합니다.
한국주택금융공사에 관심 있는 여러분의 많은 지원 바랍니다.

2020년 6월 4일

한국주택금융공사 사장

◆ 모집분야별·지원부점별 중복 지원 절대 불가하며, 발견 시 별도 통보 없이 모두 지원 취소 처리

1. 모집분야 및 인원

□ (모집분야 및 채용인원) 특정직 1명(기록물관리), 계약직 22명(노후설계상담 18명, 연구보조 1명, 서무출납 3명)

모집분야	담당업무	지원부점	채용인원
기록물관리 (특정직)	■ 공공기록물 관리 및 운영 ■ 도서관리 등 도서자료실 운영 관련 업무 ■ 기록관 운영 등 제반 부수업무	부산 본사 (업무지원부)	1명
노후설계상담 (계약직)	■ 노후 대비 재무설계 상담 및 전화 안내, 은퇴금융 아카데미 및 노후 행복설계센터 운영 ■ 노후설계 상담과 금융교육이 포함된 종합적 은퇴설계서비스 제공 ■ 주택연금상담 지원 등 지사에서 요청하는 부수업무	전국 18개 지사	지사별 각 1명
서무출납 (육아휴직 대체 계약직)	■ 부점 배정 예산 운영, 지급결의서 작성 및 관리 등	부산 본사 및 부산지사	3명
연구보조 (육아휴직 대체 계약직)	■ 주택금융 관련 조사연구 및 통계 업무 지원(국내외 사례조사, 선행연구 정리 등)	부산 본사 (주택금융연구원)	1명

○ 노후행복설계센터 운영지사(총 18개)

운영지사	주소
서울중부지사	서울특별시 중구 세종대로 17(남대문로5가), WISE타워 3층
서울남부지사	서울특별시 강남구 테헤란로 223 (역삼동) 큰길타워빌딩 18층
서울북부지사	서울특별시 노원구 노해로 464 (상계동) 한화생명 노원빌딩 1, 2층
서울동부지사	서울특별시 성동구 왕십리로 326 (도선동) 코스모타워 14층
서울서부지사	서울특별시 구로구 경인로 662 (신도림동) 디큐브시티 18층
인천지사	인천광역시 부평구 부평대로 60 (부평동) 현대해상 부평사옥 9층
경기중부지사	경기도 안양시 동안구 시민대로 286 송백빌딩 8층
경기남부지사	경기도 수원시 권선구 권광로 141 (권선동) 서울보증보험빌딩 9층
대전지사	대전광역시 서구 한밭대로 745 (둔산동) 신협중앙회 15층
충북지사	충북 청주시 서원구 사직대로 172 (사창동) 이우청주빌딩 2층
충남지사	충청남도 천안시 서북구 광장로 215 (불당동) 충남경제종합지원센터 202호
대구지사	대구광역시 중구 달구벌대로 2095 (덕산동) 삼성금융플라자 22층
울산지사	울산광역시 남구 삼산로 197 (달동) 유안타증권빌딩 9층
부산지사	부산광역시 남구 문현금융로40(문현동) 부산국제금융센터 2층
서부산지사	부산광역시 사상구 광장로 76(괘법동) 송원센터빌딩 9층
경남동부지사	경상남도 창원시 성산구 중앙대로 107 (중앙동) 교직원공제회 경남회관 6층
광주지사	광주광역시 서구 운천로 273 (치평동) 8층
전북지사	전라북도 전주시 완산구 온고을로 29 KT빌딩 6층 (서신동 766)

2. 응시자격

□ 공통사항

- 연령·성별 등 제한 없으나, 기록물관리는 공사 정년인 만 60세 미만으로 제한
- 근무예정지(운영부점)에서 채용 시점부터 근무 가능한 자
- 해외여행에 결격사유가 없는 자(남자의 경우 군필자 또는 면제자)
- 공사 「채용세칙」 제16조(채용금지자)에 해당하거나 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 지원불가

※ 채용세칙 제16조(채용금지자) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 채용하지 아니한다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
10. 제23조에 따라 합격이 취소된 때부터 5년이 지나지 아니한 자
11. 「공공기관운영에관한법률」에 따라 지정된 공공기관에 채용비리로 연루되어 합격 취소 또는 면직된 때부터 5년이 지나지 아니한 자

※ 채용세칙 제23조(합격의 취소) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에 대하여는 합격을 취소한다.

1. 부정한 방법을 사용한 자 2. 채용비리 연루자 3. 허위서류를 제출한 자
4. 정당한 사유없이 기한 내에 제24조의 서류를 제출하지 아니하거나, 임용예정일에 출근하지 않은 자

☐ 기록물관리 : 「공공기록물 관리에 관한 법률」에서 정한 자격을 갖춘 자

◆ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

1호. 기록관리학 전공으로 석사학위 이상을 취득한 자

2호. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 자로서 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수 하고, 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 자

가. 기록관리학 학사학위를 취득한 자

나. 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상을 취득한 자

3. 채용조건

☐ 채용형태 및 계약기간

- 기록물관리 : 특정직(무기계약직으로서 정년인 만 60세까지 근무 가능)
- 노후설계상담 : 기간제 계약직, 채용일로부터 2020.12.18까지
- 육아휴직 대체(연구보조, 서무출납) : 기간제 계약직, 채용일로부터 2020.12.31까지
 - 다만, 육아휴직자가 휴직을 연장하는 경우 복직 시까지 소정의 평가절차를 거쳐 재계약 가능(정규직 전환은 불가)

☐ 채용일자 : '20년 7월 초 예정

☐ 근무시간 : 09:00 ~ 18:00(주5일)

☐ 급여수준

- 기록물관리 : 연 2,800만원 수준(성과연봉·수당 등 포함 시, 세전)
- 노후설계상담, 육아휴직 대체 : 월정액 190만원(세전)

4. 지원서 접수

- 접수기간 : 2020.6.4(목) ~ **6.19(금) 13:00(오후 1시)**
 - 마감시간(오후 1시)이 임박하면 접속이 원활하지 않을 수 있으므로 **가급적 마감 전날까지 제출**
 - ‘임시저장’ 상태로는 정상접수 되지 않으므로 반드시 ‘최종제출’ 처리
- 입사지원서 : 우리 공사 입사지원서 양식으로만 접수 가능
- 접수방법 : 채용홈페이지를 통한 온라인 접수(개별방문, 우편접수는 절대 불가)
 - 특정직(기록물관리) : <https://hftop.saramin.co.kr>
 - 계약직(노후설계상담 등) : <https://hfrecruit.saramin.co.kr>

5. 전형 절차 및 일정[공사 사정에 따라 변동 가능]

- 전형 일정 : 코로나-19 관련 제반 상황을 고려하여 면접전형은 연기될 수 있으며, 서류전형 합격자 대상 별도 안내 예정

구 분	일 정
채용공고 및 지원서 접수	6.4(목) ~ 6.19(금) 오후 1시
서류전형	6월 중
면접전형	6월 말
최종합격자 발표	(면접은 부산 본사에서 실시예정)
건강검진 신원조사(특정직에 한함)	7월 초
채용예정일	7월 초

6. 우대사항

※ 가점 대상자임에도 불구하고 **입사지원서에 우대사항을 기재(우대사항에 체크)하지 않은 경우 우대사항을 적용받을 수 없음**

※ 전형 단계별 만점의 40% 미만 득점자(부적격자)는 우대사항을 적용받을 수 없으며, 우대사항 중복 시 최대 만점의 10% 이내에서만 적용

□ 관련법령에 의거 장애인(만점의 5%) 및 취업지원대상자*(만점의 5% 또는 10%) 각 전형별 우대

* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조3항에 의거 **채용인원이 3명 이하인 모집단위는 우대 미 실시**

□ 국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 또는 수급자의 자녀 각 전형별 만점의 5% 우대

□ **노후설계상담 모집분야**는 나이, 경력, 자격증 소지 3가지를 모두 충족하는 자에게 각 전형별 만점의 3% 우대

① 나이		② 경력		③ 자격증 소지(1개 이상)
만55세 이상	&	금융기관 (한국주택금융공사 포함) 근무경력 5년 이상	&	국제재무설계사(CFP) 한국재무설계사(AFPK) 노후재무설계상담사(AFPA) 은퇴설계전문가 Master과정(한국금융연수원) 은퇴설계전문가(ARPS, 한국FP협회)

* ① 입사지원서 접수마감일('20.6.19.) 기준 ② 한국주택금융공사법에서 정한 금융기관에 한함
③ 접수마감일 기준 **유효한 자격증에 한함(갱신 여부, 기간 만료 여부 등 확인)**

※ 한국주택금융공사법 제2조(정의) 이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. ~ 10. (생략)

11. "금융기관"이란 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 기금 또는 기관을 말한다.

가. 「주택도시기금법」에 따른 주택도시기금

나. 「은행법」에 따라 인가를 받아 설립된 은행(같은 법 제59조에 따라 은행으로 보는 외국은행의 국내지점 또는 대리점을 포함한다.)

다. 「한국산업은행법」에 따른 한국산업은행

라. 「중소기업은행법」에 따른 중소기업은행

- 마. 「신용협동조합법」에 따른 신용협동조합중앙회
- 바. 「자본시장과 금융투자업에 관한 법률」에 따른 금융투자업자(부동산신탁업만을 운영하는 신탁업자는 제외한다) 및 증권금융회사
- 사. 「보험업법」에 따른 보험회사
- 아. 「상호저축은행법」에 따른 상호저축은행
- 자. 「여신전문금융업법」에 따른 여신전문금융회사
- 차. 「농업협동조합법」에 따른 농협은행
- 카. 「수산업협동조합법」에 따른 수협은행
- 타. 「새마을금고법」에 따른 새마을금고중앙회

7. 제출서류

- ※ 서류를 제출하지 아니하거나 기재내용이 사실과 다른 경우(단순 오기, 착오 등으로 인한 경우 제외) 합격을 취소하고, 입사 후 발견 시 징계 면직
- ※ 공통 우대사항 증빙서류(보훈대상자, 장애인, 기초생활수급자)는 채용공고 마감일 이후 발급분에 한하여 인정 가능(2020.6.19. 이후, 마감일 당일 포함)

□ 서류 제출 시기 및 제출방법

- 기록물관리 모집분야 지원자 : 지원자격 관련 서류 제출
 - 학위증명서, 기록물관리 전문요원 시험 합격 증빙서류 등
 - 서류전형 합격자 발표일로부터 2영업일 이내에 온라인으로 제출 후 최종합격 시 실물 제출(합격자 발표 시 별도 안내)
- 가점대상자(우대사항 적용자) : 우대사항 관련 증빙서류
 - 기초생활수급자(국민기초생활보장수급자 증명서 등), 장애인(장애인 증명서) 및 보훈[취업지원(보훈)대상자 증명서](해당자에 한함)
 - 경력(재직)증명서, 자격증 사본 등 직무 가점 증빙서류(노후설계 상담 지원자 중 직무 가점 해당자에 한함)

- 서류전형 합격자 발표일로부터 2영업일 이내에 온라인으로 제출 후 최종합격 시 실물 제출(합격자 발표 시 별도 안내)

□ 기한 내 서류 미제출 시 증빙이 불가능한 것으로 간주하여 불합격 처리 하고,(면접 응시 불가)

※ 제출기한 등을 감안하여 증빙서류 사전 준비요망

- 서류전형의 평가결과 차순위자에게 면접전형 응시기회 부여(서류 미제출자 발생 시 개별 연락)

8. 전형별 선발인원 등

□ 서류전형

- 입사지원서 기반 평가, 직무수행능력 100%
- 입사지원서 불성실 기재자를 제외하고 합격자 결정

[불성실 기재자]

- 자기소개서 1개 항목이라도 기재 내용이 없거나 특정 문지만 기재한 경우
- 자기소개서 1개 항목이라도 질문에 대해 전혀 상관없는 내용을 작성하는 등 미기재와 동일하다고 볼 수 있는 경우
- 자기소개서 1개 항목이라도 허용 글자수의 30% 미만으로 기재한 경우 등

- 경쟁률 3배수 초과 : 채용예정인원의 3배수
- 경쟁률 3배수 이하 : 부적격자를 제외한 지원자 전원 서류 합격 (적격자 판단 기준 : 만점의 40% 이상 득점, 이하 같음)

□ 면접전형

- 공사 인재상 부합도 및 직무능력을 종합적으로 판단
- 고득점순으로 합격자 및 예비합격자(채용인원의 2배수)를 선발하되, 부적격자 제외

- ☐ 각 전형진행시 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며, 편견을 유발할 수 있는 개인정보는 평가위원에게 제공하지 않음

9. 기타사항

- ☐ 문의사항은 채용홈페이지 Q&A를 이용
 - 특정직(기록물관리) : <https://hftop.saramin.co.kr>
 - 계약직(노후설계상담 등) : <https://hfrecruit.saramin.co.kr>
- ☐ 채용비리 관련 부정합격자는 발견 즉시 합격 취소
- ☐ 채용비리가 발생한 경우, 당사 「채용세칙」 제35조(피해자 구제방안)에 따라 피해자 구제조치 실시

구분	피해자 구제 방안
채용절차가 진행 중인 경우	- 채용비리 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 전형의 응시기회를 부여하고, 피해 발생단계가 최종전형인 경우 (예비)합격자 지위부여
채용절차가 종료된 경우	- 채용비리 피해자에게 이후 동일한 채용전형을 진행할 때 피해 발생단계 바로 다음 전형의 응시기회 부여하고, 피해 발생단계가 최종전형인 경우 합격자 지위부여 또는 이후 동일한 채용전형을 진행할 때 최종단계의 응시기회 1회 부여 - 피해의 범위가 광범위하여 채용비리 피해자를 특정하기 어려운 경우 피해자들을 대상으로 별도 채용절차를 실시

- ☐ 각 전형별 채용비리 관련 이의제기 절차 운영
- ☐ 동점자 처리기준
 - 보훈대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 직무 가점 대상자(노후설계상담 모집분야에 한함) > 직전 전형단계 성적순
- ☐ 본 채용공고의 일정 관련 사항은 코로나-19 확산 상황 및 정부 지침 등을 고려하여 공사 사정에 따라 면접전형 연기 등 변경 가능

- ☐ 최종합격 전 온라인 제출서류는 지원자격 및 우대사항의 사실여부 확인 등의 목적으로만 사용되며, 평가위원에게 제공되지 않음
- ☐ 매 전형 시 유효한 신분증(여권, 운전면허증, 주민등록증) 지참
- ☐ 전형결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- ☐ 최종 합격된 경우에도 신원조사(특정직에 한함) 및 건강검진 결과에 따라 채용되지 않거나 채용이 취소될 수 있음

[NCS 기반 채용 직무기술서(기록물관리)]

채용분야	기록물관리			
직무분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	3. 금융·보험	1. 금융	1. 문헌정보관리	1. 공공기록물관리
	NCS 미개발 직무로, 별도 직무분석을 통해 도출			
공사 주요사업	■ 정책모기지(주택담보대출) : 10년 이상의 장기고정금리 분할상환 방식의 모기지론인 보금자리론, 디딤돌대출, 적격대출 등 공급 ■ 유동화증권 : 금융기관으로부터 주택담보대출을 양도받아 이를 기초로 유동화증권 등(MBS, MBB)을 발행하여 투자자에게 판매함으로써 채권시장으로부터 장기저리의 자금을 조달하여 정책모기지 공급 자원 확보 ■ 주택보증 : 전세자금대출 및 아파트중도금 대출에 대한 개인보증 공급, 주택건설사업자를 대상으로 아파트 건설자금 대출에 대한 사업자보증 등을 공급 ■ 주택연금 : 만55세 이상에게 보유하고 있는 주택을 담보로 종신연금 수령을 보장하는 주택연금 공급			
직무수행 내용	■ 기록물 정리 및 이관, 기록물 분류기준표 조정 및 관리, 기록물 평가 및 폐기, 공공기록물 관리계획 수립 및 운영 ■ 도서관리 등 도서관자료실 운영 관련 업무			
필요지식	■ 공공기록물관리에 관한 법률, 문서관리규정 등			
필요기술	■ 문서분류 및 편철능력, 데이터분석능력, 정보처리능력, 자료보존능력			
직무수행 태도	■ 세심한 자료정리 태도, 자료의 정확성을 검증하는 태도, 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도, 문제해결에 적극적인 의지, 주인의식 및 책임감 있는 태도, 다양한 기술적 대안을 탐구하는 의지, 정확한 업무처리 태도 등			
자격요건	■ 「공공기록물 관리에 관한 법률」에서 정한 자격을 갖춘 자			
참고사항	■ 참고사이트 : [NCS] www.ncs.go.kr [한국주택금융공사] www.hf.go.kr ■ NCS 개발 동향과 공사 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음			

[NCS 기반 채용 직무기술서(노후설계상담)]

채용분야	노후설계상담			
직무분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	3. 금융·보험	1. 금융	3. 금융영업	1. 노후설계상담(창구사무)
공사 주요사업	■ 정책모기지(주택담보대출) : 10년 이상의 장기고정금리 분할상환 방식의 모기지론인 보금자리론, 디딤돌대출, 적격대출 등 공급 ■ 유동화증권 : 금융기관으로부터 주택담보대출을 양도받아 이를 기초로 유동화증권 등(MBS, MBB)을 발행하여 투자자에게 판매함으로써 채권시장으로부터 장기저리의 자금을 조달하여 정책모기지 공급 재원 확보 ■ 주택보증 : 전세자금대출 및 아파트중도금 대출에 대한 개인보증 공급, 주택건설사업자를 대상으로 아파트 건설자금 대출에 대한 사업자보증 등을 공급 ■ 주택연금 : 만55세 이상에게 보유하고 있는 주택을 담보로 종신연금 수령을 보장하는 주택연금 공급			
직무수행 내용	■ 노후 대비 재무설계 상담 및 전화 안내, 주택금융공사 은퇴금융 아카데미 지원업무, 종합 은퇴설계서비스, 노후행복설계센터 운영 및 주택연금상담 지원 등 지사에서 요청하는 부수업무 등			
필요지식	■ 교육 및 상담 가능한 금융경제 및 재무설계 관련 지식, 주택연금상품 구조에 대한 이해, 부동산 권리관계 관련 지식			
필요기술	■ 고객 친화적 상담 및 대면/비대면 응대 능력, 고객 맞춤형 재무설계·교육운영 및 행사지원 능력, 경제·금융 예측능력 등			
직무수행 태도	■ 재무상태 및 설계 관련사항을 정확하고, 친절하게 설명하는 태도, 고객이 이해하기 쉬운 용어로 응대하는 태도, 향후 경제·금융 전망을 위해 지속적인 자기계발을 실시하는 태도			
자격요건	■ 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한없음			
참고사항	■ 참고사이트 : [NCS] www.ncs.go.kr [한국주택금융공사] www.hf.go.kr ■ NCS 개발 동향과 공사 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음			

[NCS 기반 채용 직무기술서(서무출납)]

채용분야	서무출납			
직무분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	2. 경영·회계·사무	2. 총무·인사	3. 일반사무	2. 사무행정
		3. 재무·회계	1. 재무	1. 예산(예산운영, 실적관리)
			2. 회계	2. 회계·감사(전표관리, 결산처리)
		2. 총무·인사	1. 총무	1. 총무 2. 자산관리
NCS 미개발 직무로, 별도 직무분석을 통해 도출				
공사 주요사업	■ 정책모기지(주택담보대출) : 10년 이상의 장기고정금리 분할상환 방식의 모기지론인 보금자리론, 디딤돌대출, 적격대출 등 공급 ■ 유동화증권 : 금융기관으로부터 주택담보대출을 양도받아 이를 기초로 유동화증권 등(MBS, MBB)을 발행하여 투자자에게 판매함으로써 채권시장으로부터 장기저리의 자금을 조달하여 정책모기지 공급 재원 확보 ■ 주택보증 : 전세자금대출 및 아파트중도금 대출에 대한 개인보증 공급, 주택건설사업자를 대상으로 아파트 건설자금 대출에 대한 사업자보증 등을 공급 ■ 주택연금 : 만55세 이상에게 보유하고 있는 주택을 담보로 종신연금 수령을 보장하는 주택연금 공급			
직무수행 내용	■ 서무출납 : 부점 배정 예산의 운영 및 집행실적관리, 지급결의서 작성 및 지출증빙 서류 확인 및 관리, 결산(마감)처리, 업무용 부동산관리, 기타 부점 부수업무 지원			
필요지식	■ 기본 회계 및 재무 관련 지식, 금융 관련 지식, 부동산 관련 지식, 자료수집 및 보고서 작성 능력 등			
필요기술	■ OA활용능력, 의사소통능력, 공사 전산시스템 사용능력, 경비내역 분석능력, 정보수집능력, 커뮤니케이션능력			
직무수행 태도	■ 자료의 정확성을 검증하는 태도, 주인의식 및 책임감 있는 업무태도, 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도, 적극적인 경청태도, 친절하고 신속하게 응대하려는 마음가짐, 자료의 정확성을 검증하는 태도			
자격요건	■ 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한없음			
참고사항	■ 참고사이트 : [NCS] www.ncs.go.kr [한국주택금융공사] www.hf.go.kr ■ NCS 개발 동향과 공사 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음			

[NCS 기반 채용 직무기술서(연구보조)]

채용분야	연구보조			
직무분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	3. 금융·보험	1. 금융	1. 조사연구	1. 주택금융정책 연구
	NCS 미개발 직무로, 별도 직무분석을 통해 도출			
공사 주요사업	■ 정책모기지(주택담보대출) : 10년 이상의 장기고정금리 분할상환 방식의 모기지론인 보금자리론, 디딤돌대출, 적격대출 등 공급 ■ 유동화증권 : 금융기관으로부터 주택담보대출을 양도받아 이를 기초로 유동화증권 등(MBS, MBB)을 발행하여 투자자에게 판매함으로써 채권시장으로부터 장기저리의 자금을 조달하여 정책모기지 공급 자원 확보 ■ 주택보증 : 전세자금대출 및 아파트중도금 대출에 대한 개인보증 공급, 주택건설사업자를 대상으로 아파트 건설자금 대출에 대한 사업자보증 등을 공급 ■ 주택연금 : 만55세 이상에게 보유하고 있는 주택을 담보로 종신연금 수령을 보장하는 주택연금 공급			
직무수행 내용	■ 주택금융 관련 조사연구 및 통계 업무 지원(국내외 사례조사, 선행연구 정리, 통계처리 등)			
필요지식	■ (주택)금융산업에 대한 지식, 부동산 관련 지식, 경제·경영 관련 지식			
필요기술	■ 학술 자료 감수 기술, OA활용능력, 영문 자료 해석 능력 등			
직무수행 태도	■ 세심한 자료정리 태도, 자료의 정확성을 검증하는 태도, 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도, 문제해결에 적극적인 의지, 주인의식 및 책임감 있는 태도, 다양한 기술적 대안을 탐구하는 의지, 정확한 업무처리 태도 등			
자격요건	■ 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한없음			
참고사항	■ 참고사이트 : [NCS] www.ncs.go.kr [한국주택금융공사] www.hf.go.kr ■ NCS 개발 동향과 공사 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음			

전형별 평가기준

□ 서류전형(공통)

평가항목	평가기준
공사 지원사유	-지원사유가 타당하고 구체적인가 -입사에 대한 열의가 있는가
입사 후 역할 및 포부	-기술한 역할 및 포부가 구체적인가 -자신의 역량으로 실현 가능한가
인재상 부합도	-장점이 인재상과 부합하는가 -단점의 극복방안이 현실적인가
봉사활동, 공익지향	-공익지향 마인드를 보유하고 있는가 -봉사활동 등 공익지향 활동 경험이 있는가
직무능력	-직무 관련 지식/경험/경력이 있는가 -보유 능력은 공사업무에 활용 가능한가

□ 면접전형(기록물관리)

인재상	평가항목	평가기준
창조인	창의성 논리성 설득력	-창의적, 논리적 사고를 통해 자신의 의견을 명확하게 표현 하며 합리적 문제해결 능력을 갖추고 있다.
전문인	전문지식 교양	-자신의 분야에 있어 전문성을 가지고 있으며 자기계발 등의 노력을 꾸준히 한다.
화합인	인성 적성 가치관	-공사 및 고객에 대한 이해가 있으며, 기본과 원칙에 입각한 올바른 자세로 공정하고 투명한 조직문화를 창조한다.

□ 면접전형(노후설계상담, 사무관리, 연구보조)

인재상	평가기준
공사이해도	-공사의 전반적인 업무 및 역할에 대해 이해하고 있는가
지원분야 지식·경험·능력	-지원분야의 지식 및 경험을 축적하고 있는가 -지식 및 경험의 업무 활용·응용 능력이 있는가
의사표현력	-질문의 요지를 정확하게 파악하는가 -본인의 의사를 논리적이고 이해하기 쉽게 전달하는가
책임감·친화력	-성실성 및 책임감이 있는가 -화합 및 협조적인 자세를 견지하고 있는가