

서류전형 평가기준(대졸수준)

평가대상	평가항목	주요 평가기준
직무능력 기술서	직무능력	· 직무 관련 지식, 경력(경험) 등을 보유하였는가 · 지원자는 체계적으로 역량을 개발하였는가 · 보유한 경험이나 지식이 공사 업무에 활용 가능한가
직무적성 기술서	지원동기	· 지원동기가 구체적이고, 타당한가 · 공사를 선택한 이유와 지원동기가 논리적으로 연결되는가
	공사 이해도	(공통) · 공사의 주요 사업이나 역할에 대한 이해도가 있는가 · 그 이해가 지원자의 경험이나 역량과 연결되는가 (행정) · 본인의 강점(역량)을 명확히 이해하고 있는가 · 지원자의 강점(역량)으로 업무 수행에 기여할 수 있는가 (IT) · 보유한 기술을 공사 업무수행에 활용 가능한가 · 개발 경험이 공사 업무에 도움이 되는가
	조직문화	· 공사의 조직문화 가치를 명확히 이해하고 있는가 · 실천 경험의 내용이 논리적이며 구체적으로 제시되어 있는가 · 향후 공사에 적응하고 조직문화 가치를 실현할 수 있는가
	성과창출 경험	· 지원자의 노력과 기여가 객관적이고 설득력 있게 제시되었는가 · 지원자의 노력이 공사의 업무 관련 성과 창출에 도움이 되었는가
	핵심가치	· 공사의 핵심가치를 구체적으로 이해하고 실천할 수 있는가 · 지원자의 가치관이나 경험이 공사의 핵심가치에 부합하는가

서류전형 평가기준(고졸부문)

평가대상	평가항목	주요 평가기준
직무능력 기술서	직무능력	· 직무 관련 지식, 경력(경험) 등을 보유하였는가 · 지원자의 배우고 성장하려는 태도가 드러나는가 · 보유한 경험이나 지식이 공사 업무에 활용 가능한가
직무적성 기술서	지원동기	· 공사에 지원한 동기가 진정성 있고 명확한가 · 입사를 위한 노력이 구체적이고 타당한가
	공사 이해도	(공통) · 공사에 대한 이해도가 있는가 (행정) · 지원 직무나 분야에 대한 관심의 이유가 타당한가 · 향후 계획이 구체적이며, 공사와 함께 성장할 수 있는 방향인가 (IT) 개발경험이나 배운 기술이 공사 업무에 도움이 되는가
	조직문화	· 공사의 조직문화에 관심을 갖고 이해하려는 모습이 보이는가 · 실천 경험이 구체적으로 드러나는가 · 향후 업무 수행 시 조직문화 가치를 실현할 수 있는가
	성과창출 경험	· 지원자의 노력은 성취 경험에 구체적으로 드러나는가 · 지원자의 노력이 공사의 업무 수행에 도움이 되는가
	핵심가치	· 공사의 핵심가치를 구체적으로 이해하고 실천할 수 있는가 · 지원자는 공사의 핵심 가치에 부합하는가

PT면접 평가기준 (1차 면접)

평가역량	주요 평가기준
직무전문성	- 과제와 관련된 직무 지식과 이론을 정확히 이해하고 있음 - 관련 법령·제도·직무 지식을 과제 해결 논리에 적절히 반영함 - 발표 내용 전반에서 실무적 감각과 전문성이 드러남
과제분석력	- 전문 지식을 바탕으로 과제의 핵심 문제와 쟁점을 정확히 파악함 - 과제 관련 자료를 꼼꼼히 숙지하여 분석의 정확도를 확보함 - 분석한 내용을 논리적 구조로 체계화하여 설명함
문제해결력	- 분석 결과를 바탕으로 실현가능한 해결방안을 우선순위에 따라 도출함 - 해결방안의 타당성을 구체적 근거와 함께 논리적으로 제시함 - 예상되는 리스크나 공사 특성까지 고려한 대안을 제시함
창의적 사고력	- 기존의 접근 방식과는 차별화된 관점에서 과제를 해석함 - 주어진 정보를 재구성하여 새로운 시각의 다양한 해결책을 제시함 - 고정관념에서 벗어난 발상의 전환이 발표 내용에 명확히 드러남
의사전달력 (발표력)	- 발표 내용을 구조적으로 구성하고 핵심 메시지를 명확하게 전달함 - 논리적 근거를 바탕으로 설득력 있게 전달함 - 추가 질의응답 시 질문의 의도를 정확히 파악하고 논리적으로 답변함

심층면접 평가기준 (1차 면접)

평가역량	주요 평가기준
상황대응력	- 예상치 못한 질문을 받더라도 침착함을 유지하며 안정적인 태도로 답변함 - 상황에 대한 대처 방식을 논리적인 근거를 바탕으로 차분하게 설명함 - 답변 내용이 설득력 있게 전달되어 상황 대응 역량이 확인됨
성장지향성	- 자신의 강점과 부족한 부분을 명확하게 인식하고 있음이 드러남 - 역량을 향상시키기 위한 노력과 계획이 드러남 - 직무와 연계된 성장 방향이 논리적이고 설득력 있게 드러남
책임감·성실성	- 맡은 역할과 업무에 대한 책임감 있는 태도가 드러남 - 어려운 상황에서도 이를 회피하지 않고 성실하게 임하는 태도가 드러남 - 스스로 문제를 찾아 해결하려는 자기주도적인 태도가 드러남
조직융화력	- 공사의 조직문화와 핵심가치에 대한 이해 수준이 드러남 - 타인과 협력하고 의견을 조율하려는 태도가 드러남 - 조직 구성원으로서 융화하고 기여하려는 의지가 드러남
의사전달력 (표현력)	- 질문의 의도를 정확하게 파악하여 논점에 맞게 답변함 - 답변 내용이 명확하고 논리적인 흐름으로 구성되어 전달됨 - 답변하는 동안 어조, 표정, 자세 등 비언어적 표현이 안정적으로 유지됨

집단과제 면접 평가기준 (1차 면접)

평가역량	주요 평가기준
협업능력	• 팀원들과 상호 신뢰를 형성하고 협업을 자기주도적으로 수행함 • 과제 진행 상황을 적시에 공유하고 피드백을 수용함 • 경청·타협을 통해 의견을 조율하고 합의를 도출함
과제분석력	• 전문 지식을 바탕으로 과제의 핵심 쟁점을 정확히 파악함 • 논의 과정에서 논거의 타당성과 근거를 명확히 제시함 • 논의 상황을 지속적으로 면밀히 검토하여 분석의 정확도를 확보함
창의적 사고력	• 주어진 과제에 대해 기존 방식에서 벗어나 새로운 관점으로 접근함 • 제시된 자료나 조건을 재해석하여 논의에 새로운 시각을 제공함 • 논의 과정에서 다양한 의견을 통합하여 실현가능한 해결책을 도출함
상황대응력	• 과제 수행 중 예상치 못한 상황에도 침착함을 유지하고 핵심을 파악함 • 팀 내 의견 충돌이나 돌발 상황 발생 시 책임을 회피하지 않고 해결을 주도함 • 긴장 상황에서 판단력과 자기조절 능력을 발휘하여 팀 방향을 유지함
의사전달력 (소통력)	• 자신의 의견을 구조적으로 정리하여 논리적으로 개진함 • 타인의 발언을 경청·존중하고 조율하여 합의를 이끌어내는 쌍방향 소통을 진행함 • 논의 흐름에 맞게 발언 시점과 태도를 조절하는 유연성을 유지함

2차 면접 평가기준

평가 항목	주요 평가기준
창조인	• 창의적으로 사고하고 능동적으로 행동하는 것이 드러남 • 유연한 사고를 바탕으로 혁신을 선도할 수 있는 잠재력을 확인함 • 끊임없는 도전으로 미래를 개척해 나가려는 의지가 드러남
전문인	• 적극적인 자기개발을 통해 최고를 추구하는 태도가 드러남 • 국제사회에서 통용될 수 있는 경쟁력을 갖추고 있음을 확인함 • 자기분야의 전문성을 갖추기 위해 꾸준히 노력하고 있는 것이 드러남 • 호기심과 도전의식을 가지고 끊임없이 학습하고자 하는 의지가 드러남
화합인	• 건전한 가치관과 도덕을 가지고 인류, 국가, 사회, 고객의 발전을 위해 봉사하고자 하는 의지가 드러남 • 집단 및 개인 이기주의를 버리고 진정한 동료애를 발휘하는 태도가 드러남