(붙임)

2026년도 한국주택금융공사
직무능력 평가기반 신입직원 채용 예비공고

구직자의 예측가능성 제고 및 채용 준비기간 부여 등을 위해 2026년도 신입직원 채용의 주요사항(전형절차, 채용규모 등) 등을 사전 공지하는 예비공고를 실시합니다. 채용공고 예정일은 7월 말입니다. 예비공고 내용은 7월 말 본 채용공고 시 공사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 최종 내용은 본 채용공고를 기준으로 합니다.

한편, 채용통합홈페이지(https://hf.recruitlab.co.kr)에서 취업역량 향상을 위한 채용정보, 채용정보 알리미 서비스 이용방법 등을 확인하실 수 있으므로 많은 이용 부탁드립니다.

2026년 7월 10일

한국주택금융공사 사장

1. 모집분야 및 인원

□ **채용인원** : 총 66명 내외

※ 채용공고 예정인 7월 말까지 퇴사자 등 결원을 반영한 최대인원을 채용할 예정
※ 전체 채용인원에 따라 아래 전형구분 및 전공분야별 세부 채용인원 변동 가능

□ **전형구분**

○ **대졸수준(5급)** : 전체 61명 내외 채용예정

- 일반전형(수도권/비수도권), 지역전문*(호남권)전형, 특별전형(보훈)

* 호남권 소재 지점 근무(최소 5년 이상) 외 별도 지원자격 제한 없음

○ **고졸부문(6급)** : 전체 5명 내외 채용예정

- 일반전형(수도권/비수도권)

□ **전공분야**(전형별 출제하는 시험과목 기준이며, 별도 전공제한 없음)

○ **대졸수준(5급)** : 경영, 경제, IT분야

○ **고졸부문(6급)** : 행정, IT분야

2. 지원자격

□ 공통 지원자격

○ 학력 · 연령* · 성별 등 제한 없음

* 접수마감일 기준 공사 정년(만 60세)을 초과한 자는 지원 불가

- 단, 고졸부문 및 특별전형 등은 별도 지원자격 충족 필요

○ '26.11월 말부터 근무 가능한 자(입사 유예 불가)

○ 해외사무소 근무 및 해외여행에 결격사유가 없는 자

○ 공사 「채용세칙」 제16조(채용금지자)에 해당하는 경우 지원 불가

□ 대졸수준 / 고졸부문

구 분	지 원 자 격
대졸수준	• '26.7월 말 채용공고문(예정) 참고
고졸부문	• **특성화고, 마이스터고, 종합고 '26.2월 졸업자** 및 **'27.2월 졸업 예정자**로서 **학교장 추천을 받은 자** (학교당 추천 가능인원은 7월 말 채용공고문(예정) 참고)

□ 수도권 / 비수도권

○ 지원요건에 '수도권'과 '비수도권'으로 구분된 경우 각각 아래의 자격을 갖춘 자만 지원 가능

구 분	지 원 자 격
수도권 (서울, 경기, 인천, 해외)	• 최종학력이 대졸(재학(휴학)생, 중퇴자, 졸업예정자 포함) 이상인 경우 : 대학교 소재지가 수도권 지역인 자 • 최종학력이 고졸 이하인 경우 : 최종 학교 소재지가 수도권 지역인 자
비수도권 (수도권 외 지역)	• 최종학력이 대졸(재학(휴학)생, 중퇴자, 졸업예정자 포함) 이상인 경우 : 대학교 소재지가 비수도권 지역인 자 • 최종학력이 고졸 이하인 경우 : 최종 학교 소재지가 비수도권 지역인 자

※ 사이버대학, 학점은행제 등은 이를 제외한 후 최종 학력을 판단하며, 최종 학력을 허위(대학 졸업자(재학생 등)임에도 고등학교까지만 입력하는 등) 기재한 경우 발견 즉시 합격 취소

□ **특별전형 (최종 실시여부는 7월 말 채용공고문(예정) 참고)**

구 분	지 원 자 격
보훈	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업지원대상자

□ **지역전문(호남권)전형 (최종 실시여부는 7월 말 채용공고문(예정) 참고)**

구 분	지 원 자 격 등
지역전문 (호남권)	• 대졸수준 공통 지원자격 외 학력 · 연령 · 지역 등 제한 없음 • 입사 후 해당 권역(호남권)의 지점 배치 및 해당 권역 최소 5년 이상 근무가 가능한 자 (단, 기관 인력운영상황 등에 따라 변동 가능)

3. 채용정보 알리미 서비스 및 채용정보 통합 홈페이지 안내

□ **채용정보 통합 홈페이지** (https://hf.recruitlab.co.kr)

○ 공사의 진행중인 모든 채용에 대해 확인 가능한 통합 채용정보사이트

○ 신입직원 합격수기 등 취업역량 향상을 위한 다양한 컨텐츠 제공

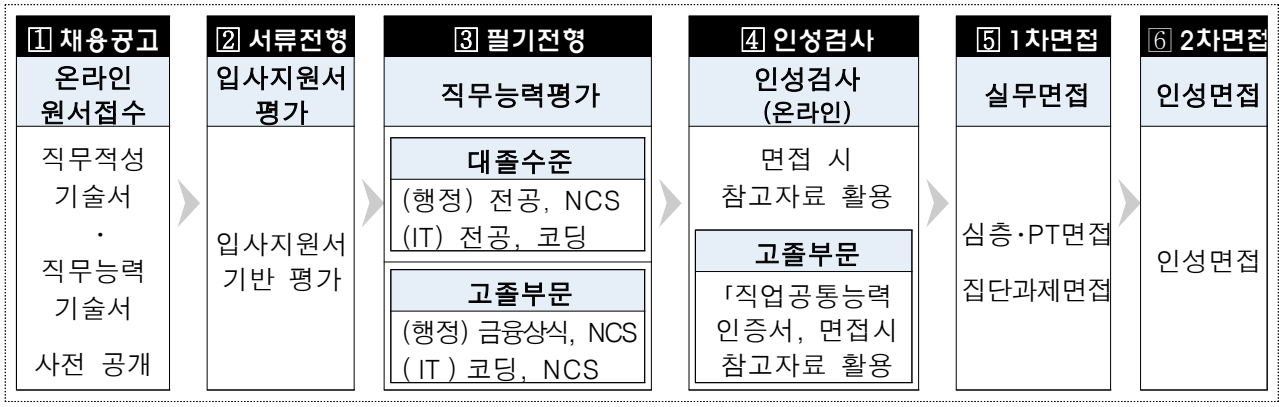
□ **채용정보 알리미 서비스**

※ 공사 홈페이지(www.hf.go.kr) ⇒ 공사소개 ⇒ 인재채용 ⇒ 채용정보 알리미

○ 이름, 연락처, E-mail 등 사전 등록 시 **7월 말 채용공고 실시일에 등록된 연락처로 공고 사실 및 채용 정보 등을 문자 및 E-mail로 안내 예정**

4. 채용절차

□ 전형절차 개요



○ **「직무능력기술서」, 「직무적성기술서」** 등을 **예비공고**를 통해 **사전 공개**

○ 기타 세부내용(합격배수, 배점, 출제과목 등)은 7월 말 예정된 채용공고 참고

5. 2026년도 신입직원 채용 「직무능력기술서」 및 「직무적성기술서」

1. 직무능력기술서(대졸수준, 고졸부문 공통)

1. 직무설명자료를 참고하여 직무 관련 교육, 자격, 경력, 경험 등에 대해 자세히 기술해 주십시오.

※ 경력(경험)사항은 본인의 역할과 성과(가능한 경우 정량적 수치 포함)가 확인될 수 있도록 기술해 주시기 바랍니다.

기재 필수 (띄어쓰기 제외 1000자 이내)

2. 직무적성기술서(대졸수준)

※ 각 항목별 **글자 수 이내**로 작성해 주시기 바랍니다.

1. 공공기관 또는 금융기관 중에서 특히 우리 공사에 관심을 갖게 된 계기와 입사를 위해 기울인 노력을 구체적으로 기술해 주십시오.

※ 우리 공사의 사업에 대한 본인의 이해 정도, 우리 공사를 선택한 이유를 포함하여 기술해 주시기 바랍니다.

기재 필수 (띄어쓰기 제외 800자 이내)

2-1. (행정) 공사의 주요사업(정책모기지, 유동화, 주택보증, 주택연금) 중 본인이 관심이 있고 잘 이해하고 있는 사업분야 1가지를 선택하여 그 업무 특성을 간략히 제시하고, 본인이 보유한 강점(역량)을 해당 분야에 어떻게 활용할 수 있을지 기술해 주십시오.

기재 필수 (띄어쓰기 제외 800자 이내)

2-2. (IT) 개발 프로젝트(설계, 구현 등)를 진행하는 과정에서 발생한 어려움을 극복하여 결과물을 도출한 경험을 구체적으로 기술해 주십시오.

※ 어려움의 원인, 극복 방안, 공사 업무 영역에서의 활용 방안을 포함하여 기술해 주시기 바랍니다.

기재 필수 (띄어쓰기 제외 800자 이내)

3. 공사는 협력, 도전, 포용의 조직문화를 지향하고 있습니다. 본인이 이러한 가치 중 하나를 실천했던 경험을 구체적으로 기술해 주십시오.

※ 당시 상황, 해당 가치를 중시한 이유, 실천한 행동을 포함하여 기술해 주시기 바랍니다.

기재 필수 (띄어쓰기 제외 800자 이내)

4. 동료와 협력하여 공동의 목표를 이루는 과정에서 마주한 어려움을 극복하여 성과를 창출했던 경험을 구체적으로 기술해 주십시오.

※ 어려움의 원인, 극복 방안, 성과 창출 과정을 포함하여 기술해 주시기 바랍니다.

기재 필수 (띄어쓰기 제외 800자 이내)

5. 공사는 국민 중심, 미래 지향, 책임과 신뢰를 핵심가치로 삼고 있습니다. 본인이 이러한 가치 중 하나를 실천했던 경험을 구체적으로 기술해 주십시오.

※ 당시 상황, 실천한 행동 그리고 해당 가치를 중시한 이유를 포함하여 기술해 주시기 바랍니다.

기재 필수 (띄어쓰기 제외 800자 이내)

3. 직무적성기술서(고졸부문)

※ 각 항목별 **글자 수 이내**로 작성해 주시기 바랍니다.

1. 우리 공사에 지원하게 된 계기와 입사를 위해 기울인 노력을 구체적으로 기술해 주십시오.
기재 필수 (띄어쓰기 제외 800자 이내)
2-1. (행정) 공사 상품(보금자리론, 주택보증, 주택연금 등) 중 본인이 가장 관심 있는 상품 1가지를 선택하여 선택한 이유와 함께 제시하고, 해당 상품과 관련 있는 전문성을 쌓기 위한 본인의 성장계획을 기술해 주십시오.
기재 필수 (띄어쓰기 제외 800자 이내)
2-2. (IT) 프로그램 개발언어(C, C++, Java, Python, Javascript 등) 중 본인이 가장 능숙하게 다룰 수 있는 언어 1가지를 제시하고, 이를 활용하여 결과물을 도출한 경험을 구체적으로 기술해 주십시오. ※ 공사 업무 영역에서의 활용 방안을 포함하여 기술해 주시기 바랍니다.
기재 필수 (띄어쓰기 제외 800자 이내)
3. 공사는 협력, 도전, 포용의 조직문화를 지향하고 있습니다. 본인이 이러한 가치 중 하나를 실천했던 경험을 구체적으로 기술해 주십시오. ※ 당시 상황, 해당 가치를 중시한 이유, 실천한 행동을 포함하여 기술해 주시기 바랍니다.
기재 필수 (띄어쓰기 제외 800자 이내)
4. 공동의 목표를 이루기 위해 동료와 협력하여 성과를 창출했던 경험을 구체적으로 기술해 주십시오. ※ 당시 상황, 협력하기 위한 본인의 행동, 그 결과로 나타난 성과를 포함하여 기술해 주시기 바랍니다.
기재 필수 (띄어쓰기 제외 800자 이내)
5. 공사는 국민 중심, 미래 지향, 책임과 신뢰를 핵심가치로 삼고 있습니다. 본인이 이러한 가치 중 하나를 실천했던 경험을 구체적으로 기술해 주십시오. ※ 당시 상황, 실천한 행동 그리고 해당 가치를 중시한 이유를 포함하여 기술해 주시기 바랍니다.
기재 필수 (띄어쓰기 제외 800자 이내)

4. 작성 주의사항 및 불성실기재자 판단 기준

[작성 주의사항] 편견이 개입되어 불합리한 판단을 유도할 수 있는 항목(본인의 용모·키·체중 등 신체적 조건, 출신지역·혼인여부·재산, 직계존비속 및 형제자매의 학력·직업·재산 등 가족관계, 학교명 등)이 직·간접적으로 드러나지 않도록 유의해야 하며 발견시 불이익을 받을 수 있습니다.

[불성실기재자 판단 기준] 직무능력 및 직무적성기술서 상의 1개 항목이라도 ① 기재 내용이 없거나 특정 문자만 기재하는 등 의미없는 내용을 작성한 경우, ② 허용 글자 수의 30% 미만으로 기재한 경우, ③ 타 지원서 표절(항목 표절률 50% 이상) 혹은 타 기업 지원 목적의 내용(기관명 오기재 등)인 경우, ④ 기타 ①~③의 사유와 유사하다고 볼 수 있는 경우 등 ☞ 불성실기재자에 해당, 모든 전형 (예비)합격자 대상에서 제외