

2026년도 한국주택금융공사 연간 채용계획 (요약)

- ◆ 연간 채용계획은 지원자의 편의를 위해 제공되는 정보로 공사의 경영환경 변화에 따라 채용공고 시기 및 평가방법 등은 변경될 수 있습니다.
- ◆ 결원 발생 및 증원 등의 사유로 추가적인 채용이 발생하거나, 공사의 사정에 따라 채용을 진행하지 않을 수 있습니다.
- ◆ 모집 직렬별 인원 및 전형 절차 등 세부 사항은 채용계획 수립 시 변경될 수 있으며, 결정된 세부 사항은 추후 공사 홈페이지 및 알리오에 공개되는 채용공고문을 통해 확인하실 수 있습니다.

□ 2026년도 연간 채용계획 요약

구분	종합직	특정직 (9명 내외, 결원발생 시 채용 가능)	
공고시기	하반기	상반기	하반기
채용규모	50명 내외 (고졸부문 포함)	사무관리직 5명	사무관리직 4명
평가방법	①서류전형 ②필기전형 ③1차 면접 ④2차 면접	①서류전형 ②필기전형 (사무관리직에 한함) ③면접전형	

구분	계약직 (24명 내외)							
공고시기	상반기				하반기			
채용규모	주택연금 상담 4명	종합금융 상담 4명	휴직대체 5명	전문계약직 2명	주택연금상담 1명	종합금융상담 3명	휴직대체 5명	
평가방법	①서류전형 ②면접전형							

구분	체험형인턴 (360명 내외)	
공고시기	상반기	하반기
채용규모	190명 내외(특별전형 포함)	170명 내외
평가방법	①서류전형 ②면접전형	

2026년도 한국주택금융공사 연간 채용계획 (세부)

- ◆ 공사는 구직자의 취업준비를 돕기 위하여 채용형태(종합직·무기계약직·계약직) 별 채용 세부사항(지원자격, 평가방법, 선발배수 등)을 아래와 같이 공개하고 있습니다.
- ◆ 채용 세부사항은 25년도 채용을 기준으로 작성되었으며, 해당 내용은 공사 사정에 따라 실제 채용 기본계획 수립 시 변경될 수 있음을 안내 드립니다.
- ◆ 채용 기본계획에 따라 결정된 채용 세부사항은 공사 홈페이지 및 알리오에 공개되는 채용공고문을 통해 확인하실 수 있습니다.

1. 종합직

□ (공고시기 및 채용인원) 하반기 50명 내외

- 사회형평적 채용을 위해 특별전형 등을 별도 추가 공고할 수 있음

□ (응시 자격) 아래의 자격요건 외 연령, 성별, 학력 등 제한 없음

- ▶ 공사 인사관리규정 상 결격사유에 해당하지 않는 자
- ▶ 남성의 경우 군필자 또는 면제자
- ※ 단, 군복무자 중 전역 후 임용일부터 근무지에서 근무 가능한 자는 지원 가능

□ (전형 절차) 아래 절차를 따르되 채용 기본계획 수립 시 선발기준 및 합격배수 등은 변경될 수 있음

< 전형절차 및 선발 기준 >

전형절차	①서류전형	②필기전형	③1차면접	④2차면접
선발기준	입사지원서 평가	전공지식 등 평가	직무능력 등 평가	인재상 부합도 평가
합격배수	40배수 내외	3배수 내외	2배수 내외	1배수

※ 2025년도 채용 기준으로 26년도 세부 채용계획 수립 시 채용규모 등에 따라 변경될 수 있음

2. 특정직(사무관리직)

- **(공고시기 및 채용인원)** 상반기 5명, 하반기 4명
 - 결원 발생 시 정원과 예산 등을 감안하여 채용절차 진행 여부 결정
- **(지원 자격)** 아래의 자격요건 외 **연령, 성별, 학력** 등 제한 없음

- 공사 인사관리규정 상 결격사유에 해당하지 않는 자
- 남성의 경우 군필자 또는 면제자
 - ※ 단, 군복무자 중 전역 후 임용일부터 근무지에서 근무 가능한 자는 지원 가능

- **(전형 절차)** 아래 절차를 따르되 채용 기본계획 수립 시 선발기준 및 합격배수 등은 변경될 수 있음

< 전형절차 및 선발 기준 >

전형절차	①서류전형	②필기전형	③면접전형
선발기준	입사지원서 평가	전공지식 등 평가	직무능력 등 평가
합격배수	10배수 내외	5배수 내외	1배수

※ 2025년도 채용 기준으로 26년도 세부 채용계획 수립 시 채용규모 등에 따라 변경될 수 있음

3. 계약직 및 전문계약직

□ (공고시기 및 채용인원) 상반기 13명, 하반기 11명

□ (지원 자격)

공통 지원자격

▸ 공사 인사관리규정 상 결격사유에 해당하지 않는 자

- (육아휴직 대체인력) 공통 지원자격 외 제한 없음
- (종합금융상담, 주택연금상담) 만 60세 이상 고령자
- (전문계약직) 해당 분야에서 업무수행이 가능한 자격증, 학위, 업무경력을 보유한 자*

* (변호사) 국내변호사 자격증, (조사연구) 관련분야 학위, (IT전문계약직) 관련분야 학위, 경력 등

□ (전형 절차) 서류전형과 면접전형을 거쳐 선발하되, 전문계약직의 경우 필기(실기)전형, 면접전형을 추가로 실시 할 수 있음

< 전형절차 및 선발 기준 >

전형절차	①서류전형	②면접전형
선발기준	입사지원서 평가	직무능력 등 평가
합격배수	5배수 내외	1배수 내외

※ 2025년도 채용 기준으로 26년도 세부 채용계획 수립 시 채용규모 등에 따라 변경될 수 있음

4. 체험형 인턴

□ **(공고시기 및 채용인원)** 상·하반기 총 360명 내외*

* 사회형평적 채용을 위해 특별전형을 별도 추가 공고할 수 있음

□ **(지원 자격)**

- ▶ 공사 인사관리규정 상 결격사유에 해당하지 않는 자
- ▶ 「청년고용촉진특별법」에 따른 청년(입사지원서 접수마감일 기준)

□ **(전형 절차)** 아래 절차를 따르되 채용 기본계획 수립 시 선발기준 및 합격배수 등은 변경될 수 있음

< 전형절차 및 선발 기준 >

