서류전형 평가기준(대졸수준)

평가대상	평가항목	주요 평가기준
직무능력 기술서	직무능력	· 직무관련 지식, 경력(경험) 등을 보유하였는가 · 지원자는 체계적으로 역량을 개발하였는가 · 보유 지식 등이 공사 업무에 활용 가능한가
직무적성 기술서	지원동기	· 지원동기가 구체적이고, 타당한가 · 직장선택의 기준과 지원동기의 연계가 논리적이며 타당한가
	공사 이해도	**(공통)** · 공사 업무에 대한 이해도가 있는가 **(행정)** · 본인의 강점(역량)을 명확히 이해하고 있는가 · 지원자의 강점(역량)이 수행업무에 부합하는가 **(IT)** · 보유한 기술이 공사 업무수행에 활용 가능한가 · 개발경험이 공사 업무에 도움이 되는가
	조직문화	· 지원자는 조직문화 가치를 명확히 이해하고 있는가 · 경험의 내용이 논리적이며 구체적인가 · 지원자는 향후 업무수행시 조직문화 가치를 실현할 수 있는가
	성과창출 경험	· 지원자의 노력과 기여가 객관적이고 설득력 있게 제시되어있는가 · 본인의 노력이 실제 성과창출에 도움이 되었는가
	핵심가치	· 공사의 핵심가치를 구체적으로 이해하고 있으며 공감하고 있는가 · 지원자는 공사 핵심가치에 부합하는가

서류전형 평가기준(고졸부문)

평가대상	평가항목	주요 평가기준
직무능력 기술서	직무능력	· 직무관련 지식, 경력(경험) 등을 보유하였는가 · 지원자는 체계적으로 역량을 개발하였는가 · 보유 지식 등이 공사 업무에 활용 가능한가
직무적성 기술서	지원동기	· 공사에 지원한 동기가 진정성 있고 명확한가 · 입사를 위해 노력한 내용이 구체적이고 타당한가
	공사 이해도	**(공통)** · 특정 상품(언어)에 대한 관심 이유는 타당한가 · 계획은 구체적이며, 공사와 지원자가 함께 성장할 수 있는 계획인가 **(행정)**공사업무에 대한 기본 이해도가 있는가 **(IT)**개발경험이 공사 업무에 도움이 되는가
	조직문화	· 지원자는 조직문화 가치를 명확히 이해하고 있는가 · 경험의 내용이 논리적이며 구체적인가 · 지원자는 향후 업무수행시 조직문화 가치를 실현할 수 있는가
	성취경험	· 지원자의 노력은 객관적이고 설득력 있게 제시되어있는가 · 본인의 노력이 실제 성취에 도움이 되었는가
	자세·태도	· 지원자의 습관은 공사 업무에 도움이 되는가 · 발전계획이 구체적이며 현실적인가

PT면접 평가기준 (1차 면접)

인재상	평가항목	주요 평가기준
창조인	발전가능성 창의성 문제해결능력	· 능동적인 문제인식 및 대안탐색 능력 · 적극적인 문제해결 노력 · 창의적이고 유연한 사고력 · 끈기있게 문제를 해결하려는 태도
전문인	전문성 책임감 및 성실성 정확성	· 전공지식 축적 수준 및 이해도 · 문제해결에 대한 전공지식 활용도 · 주장과 근거 및 단어 사용의 정확성 · 공사 업무 및 역할에 대한 이해도
화합인	발표 태도 의사소통능력	· 예의 있고 자신감 있는 발표 태도 · 체계적이고 전달력 있는 발표 태도 · 문제와 발표 내용 간 합리적 연관성 · 질문에 대한 논리적 답변 능력

심층면접 평가기준 (1차 면접)

인재상	평가항목	주요 평가기준
창조인	발전가능성 논리성	· 합리적 유연성을 갖춰서 답변하는 능력 · 적극성을 갖고 과업을 개선하려는 자세 · 질문에 대한 논리적 사고력 및 답변 태도
전문인	공사이해도 직무역량 개발 노력도	· 공사 입사에 대한 열의 · 공사 사업 또는 업무에 대한 이해도 · 직무와 직·간접적 관련 있는 교육, 자격, 경험, 경력 등을 쌓기 위한 노력
화합인	의사소통능력 협업능력	· 올바른 질문 이해 및 명확한 의사전달 등 의사소통 능력 · 협력, 포용의 조직문화에 부합하는 역량 · 공사 핵심가치에 부합하는 경험, 태도 등

집단과제 면접 평가기준 (1차 면접)

인재상	평가항목	주요 평가기준
창조인	적극성 창의적 사고	· 명확하고 자신감있는 의사표현 및 적극적으로 토론에 참여하는 자세 · 기존 방식에 얽매이지 않고, 실현 가능한 해결책을 제안하는 능력
전문인	문제해결능력 발표력 및 전달력	· 문제 상황을 정확히 파악하고, 적절한 분석으로 명확한 해결책을 제시하는 능력 · 체계적인 논리로 핵심내용을 잘 전달하며, 설득력있게 설명하는 능력
화합인	의사소통능력 협업능력 참여태도	· 집단의 의사결정 과정에 기여하며, 합의점을 찾아가는 능력 · 상호간의 의견을 합리적으로 조율하여 최적의 결론 도출에 기여하는 능력 · 다른 참여자의 의견을 경청하고 이해하려는 태도

2차면접 평가기준

인재상	평가항목	주요 평가기준
창조인	창의성 논리성 설득력	창의적, 논리적 사고를 통해 자신의 의견을 명확하게 표현하며, 합리적 문제해결 능력을 갖추고 있다.
전문인	적극성 도전의식	주어진 업무를 적극적인 자세로 임하고, 주택금융 분야에 도전하고자 하는 의지가 있다.
화합인	인성 적성 가치관	공사 고객에 대한 이해가 있으며, 기본과 원칙에 입각한 올바른 자세로 공정하고 투명한 조직문화를 창조한다