(별첨1)

전형별 합격자 선정 방식

1 모집분야별 구분경쟁 ※ 단, 일반전형(행정) 및 특별전형(보훈)은 아래 참고

○ **일반전형(행정)** : 2차면접까지 경영/경제 직렬 구분하되, 2차면접 결과에 따라 직렬 구분없이 수도권 합격자 16명, 비수도권 합격자 15명 선정

○ **특별전형(보훈)** : 2차면접까지 경영/경제 직렬 구분하되, 2차면접 결과에 따라 직렬 구분없이 합격자 3명 선정

2 (합격자 선정 및 점수 계산) 전형별 합격자 선정 및 점수 계산은 아래와 같음

전형 구분	합격자 선정	비 고
서류	총점 높은 순	· 합격 제한자는 평가 제외(나머지 전형 동일) · 서류전형 총점(서류전형 면제자는 별도 합격)
필기		· 필기전형 총점(필기전형 면제자는 별도 합격)
1차 면접		· 필기전형 총점과 1차 면접전형 총점을 3:7비율로 합산 (필기전형 면제자는 1차 면접 총점)
2차 면접		· 2차면접 총점(예비 합격자 순위는 총점 높은 순으로 결정)

○ **원점수** : 필기전형은 시험과목별 점수*를 합산, 서류 및 면접전형은 평가위원별 점수를 단순 산술평균

* 코딩시험은 소수점 넷째자리에서 반올림한 점수

○ **가점** : 해당 전형별 만점에 가점비율을 곱하여 해당 전형별로 산정*

* 우대사항 중복 시 가장 유리한 가점만 적용하는 원칙 등은 채용공고 "4. 우대사항" 참고

○ **총점(원점수+가점)** : 원점수에 가점을 합산(소수점 넷째자리에서 반올림)

3 (합격 제한자) 선발 전형별 **합격 제한자**는 **이후 전형단계 응시를 제한**하고 **가점 부여 및 합격자(예비 및 추가 합격자 포함)에서 제외**

<합격 제한자 구분 및 내용>

합격 제한자 구분	내 용
원점수가 선발 전형별 만점의 40% 미만인 자	· 전형별 원점수로 판단(1차면접은 필기전형 총점과 비율별 합산하지 않은 원점수)
지원 자격 미충족자	· 채용공고의 "2. 지원 자격"을 충족하지 않은 자
결시 처리자	· 선발 전형별 하나의 시험**(인성검사, 코딩시험OT, 코딩시험 포함)**이라도 미응시, 중도포기, 정당한 사유 없이 중도퇴실한 경우 등

기한 내에 선발 전형별 제출 서류 미제출 또는 추가 정보 미입력한 자	· 제출 서류 또는 추가 정보 : **입사지원 시** 또는 **각 전형별 합격자 발표 시 제출 및 입력 요청 예정** **※ 미제출, 미입력 시 증명 불가한 것으로 간주**
불성실 기재자	· **직무능력기술서 또는 직무적성기술서의 1개 항목이라도 아래 ①~④ 중 어느 하나에 해당하는 자** ① 기재 내용이 없거나 특정 문자만 기재하는 등 의미 없는 내용을 작성한 경우 ② 허용 글자 수의 30% 미만으로 기재한 경우 ③ 타 지원서 표절(항목 표절률 50% 이상) 혹은 타 기업 지원 목적의 내용(기관명 오기재 등)인 경우 ④ 기타 ①~③의 사유와 유사하다고 볼 수 있는 경우 · **고교전형 : 상기 ①,④을 학교장 추천서에도 적용**
모집분야별 중복 지원자	· 2개 이상 모집분야 지원자(입사 후 발견 시 합격 취소, 면직)

4 동점자 처리기준

○ [적용범위] 전형별 **합격자 선정(예비 합격자의 순위 결정 포함)**에 필요한 경우에 한하여 **동점자 처리** 실시

○ [적용순서[1]] **보훈대상자[2] > 장애인 > 사회적 배려 대상자 > 전문자격증 소지자[3] > 공사 우수인턴(가점 대상자) > 전형단계별 성적[4]** 순

주1) 전형별 우대사항 중복 시 가장 유리한 항목 1개만 인정하며, 모든 처리기준 적용 후에도 합격 예정인원을 초과하여 동점자 발생 시 전원 합격

2) 10% 가점 받는 자 > 5% 가점 받는 자

3) 서류·필기전형 면제 자격증 > 5% 가점 자격증 > 3% 가점 자격증

4) 전형단계별 성적 세부기준은 아래와 같음

동점자 발생	전형단계별 성적 세부기준
2차면접	- 1차면접 합격자 선정 총점 > 1차면접 동점자 처리 세부기준 순 ※ (필기전형 면제자 간 동점자 발생 시) 1차면접 총점(1차면접 총점이 같을 경우 전원 합격) ※ (대졸수준 행정) 이전 전형단계 성적 비교 시 변환점수 적용
1차면접	- 1차면접 총점(필기 총점 비율별 합산 제외) > 필기전형 총점 > 필기전형 동점자 처리 세부기준 순 ※ (필기전형 면제자 간 동점자 발생 시) 전원 합격
필기전형	- **(행정)** "전공시험 원점수"(고졸부문 행정은 NCS 원점수), **(IT)** 코딩 시험 원점수 > 서류전형 총점 > 서류전형 동점자 처리 세부기준 순
서류전형	- 서류전형 평가기준 상 직무능력 항목 원점수 ※ 직무능력 항목 원점수가 같을 경우 전원 합격

5 예비 합격자 선정 및 대체 합격 세부사항

○ **(대상자)** 2차 면접전형 응시자 중 모집분야별 합격자 및 합격 제한자를 제외한 전원을 예비 합격자로 선정(총점 높은 순으로 순위 결정)

○ **(대체 합격)** 모집분야별 최종 합격자(예비 합격자 포함)의 입사 포기, 퇴직 등으로 인한 결원 발생 시 해당 모집분야별 **예비 합격자를 순위에 따라 최종 합격자로 선발**

○ **(대체 합격 기한)** **'26.2.5.(목)(당일 포함)까지** 결원 발생(기한 경과 시 예비 합격자 지위는 자동 소멸)

<대체 합격 선발 관련 유의사항>

○ **예비 합격자가 입사 포기할 경우, 채용담당직원의 e-mail(전자우편)으로 「입사포기 확인서」(소정양식 별도 고지 예정)를 제출해야 함**

○ 공사가 **입사지원서에 기재된 휴대전화번호로의 문자전송 및 전자우편의 방식**으로 **대체 합격 선발 사실, 추가 정보 입력(서류 제출 포함) 등을 3회(영업일 기준 1일 1회) 안내**했음에도 불구하고 **이에 응하지 않은 경우 최종 합격자 선발에서 제외하고 차순위 예비 합격자를 대체 합격자로 선발함**

※ 입사지원 시 휴대전화번호, e-mail(전자우편) 주소를 반드시 정확하게 입력 필요

※ 입사지원서 **비상연락처로는 채용절차, 채용 여부(대체 합격 선발 포함)는 안내하지 않음에 유의**(전형 절차 중 건강상 응급상황 발생 등에만 비상연락처를 활용)

6 (채용목표제 운영사항) 이전지역(부산) 인재 채용목표제 및 양성평등 채용목표제의 목표비율은 30%(소수점 이하 올림처리)로 운영

※ 이전지역(부산) 및 양성평등 채용목표제는 **대졸수준 일반전형 행정 및 일반전형 비수도권 IT에 한해 적용**
(「혁신도시법 시행령」 제30조의2제4항제1호에 따라 5인 이하 모집분야인 특별전형(보훈), 고교전형, 일반전형 수도권 IT는 제외)

※ 해당 전형의 추가 합격자나 필기전형 면제자는 채용목표제의 추가 합격 적용여부 결정을 위한 비율 산정 시 모수에서 고려하지 않음

○ **[이전지역(부산) 인재]** 전형별 선발예정인원 대비 이전지역(부산) 인재 합격비율이 목표비율 미만인 경우, 목표비율까지 대상자를 추가 합격

○ **[양성평등]** 1차면접 합격자 중 특정 성별 비율이 목표비율 미만인 경우, 목표비율까지 대상자를 추가 합격

○ **[추가 합격자 선정 방식]** 적용하는 전형별 불합격자 중 **합격 하한선 범위**[1] **이내**에서 변환점수[2] 순으로 추가 합격자를 선정

주1) 최하위 합격자 총점 기준 선발 전형별 만점의 –3% 범위 이내. 최하위 합격자 총점은 일반전형 수도권/비수도권 경영/경제 및 일반전형 비수도권 IT마다 각각 계산(단, 이전지역 인재 채용목표제 관련 2차 면접 결과 산정 시에는 수도권/비수도권 행정 및 비수도권 IT 기준으로 계산)

2) 평균점수, 표준편차를 고려해 변환하는 점수로 사전에 정한 공사 내부 기준에 따라 산정

○ **[이전지역(부산) 인재 오입력자]** 이전지역 인재 아닌 자[1], 이전지역 인재 미기재자[2]는 다음과 같이 처리

주1) 입사지원 시 '이전지역 인재'로 기재하였으나 서류전형 합격 후 제출서류를 통해 해당하지 않음이 확인된 자

2) 입사지원 시 '이전지역 인재'를 미기재하였으나 필기전형 합격 후 제출서류를 통해 해당함이 확인된 자

대상자		조치방법
이전지역 인재 아닌 자	합격*·면제	· 우대사항을 적용받지 않았으므로 합격 처리. 다만, 필기전형부터 이전지역 인재 합격비율 및 추가 합격 대상에서 제외
	추가 합격	· 추가 합격 적용하지 않고 불합격 처리하며, 이전지역 인재 요건을 충족한 불합격자 중 변환점수 차순위자 추가 합격
이전지역 인재 미기재자		· 1차 면접전형부터 이전지역 인재 합격비율에는 포함하되 추가 합격 대상에서는 제외

* 합격예정인원 內 합격(추가 합격이 아닌 최초 합격)