2024년도 한국주택금융공사 하반기 채용계획

◈ 결원 발생 및 증원 등의 사유로 추가적인 채용이 발생하거나, 공사의 사정에 따라 채용을 진행하지 않을 수 있습니다.

◈ 공사 사정에 따라 채용공고 시기 및 평가방법 등은 변경될 수 있습니다.

◈ 모집 직렬별 인원 및 채용 절차 등 세부 사항은 차후 공사 홈페이지 및 알리오에 공개되는 채용공고문을 통해 확인하실 수 있습니다.

1. 2024년도 하반기 채용계획('24.08.20 기준)

1. 특정직(사무관리직)

□ (공고시기 및 채용인원) 하반기 4명

○ 결원 발생 시 정원 및 예산 등을 감안하여 채용절차 진행 여부 결정

□ (지원 자격) 아래의 제한요건 외 **연령, 성별, 학력** 등 제한 없음

구 분	제한요건
특정직 (사무관리)	‣ 공사 정년을 고려하여 만 60세 미만 (입사지원서 접수마감일 기준) ‣ 공사 「채용세칙」 제16조(채용금지자)에 해당하지 않는 자 ‣ 근무 예정지(운영부점)에서 공사가 정한 입사일부터 근무 가능한 자 ‣ 남성의 경우 군필자 또는 면제자 ※ 단, 군복무자 중 전역 후 임용일부터 근무지에서 즉시 근무 가능한 자는 지원 가능

□ (채용절차) 채용공고 → 서류전형 → 필기전형 → 면접전형

< 선발 전형 및 선발 기준(합격배수 포함) >

① 채용공고	② 서류전형	③ 필기전형	④ 면접전형
온라인 원서접수	입사지원서 평가	직무능력평가 (금융경영경제상식)	실무면접
	10배수 선발	3배수 선발	1배수 선발

2. 체험형 인턴(2025년 상반기)

□ **(공고시기 및 채용인원)** ’24.12월 또는 ’25.1월, 195명 내외

○ 보훈특별전형 등을 포함하여 공고할 예정으로, 사회형평적 채용을 위해 특별전형을 별도 추가 공고할 수 있음

○ **(지원 자격)** 아래의 제한요건 외 **연령, 성별, 학력** 등 제한 없음

구 분	제한요건
계약직 (체험형인턴)	‣「청년고용촉진특별법」에 따른 청년*(만 15세 이상 만 34세 이하) ‣ 공사「채용세칙」 제16조(채용금지자)에 해당하지 않는 자 ‣ 근무 예정지(운영부점)에서 공사가 정한 입사일부터 근무 가능한 자

* 입사지원서 접수마감일 기준

○ **(채용절차)** 채용공고 → 서류전형 → 면접전형

< 선발 전형 및 선발 기준(합격배수 포함) >

① 채용공고	② 서류전형	③ 면접전형
온라인 원서접수	입사지원서 평가	실무면접
	3배수 선발	1배수 선발

3. 계약직

□ **(육아휴직 대체인력)** 4명*

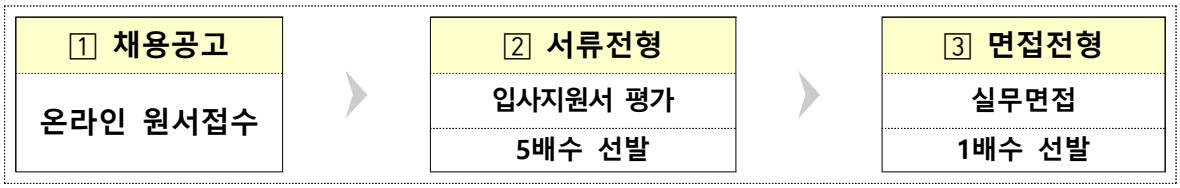
* 특정직 중 육아휴직으로 인한 결원 발생 시 채용절차 진행

○ **(지원 자격)** 아래의 제한요건 외 **연령, 성별, 학력** 등 제한 없음

구 분	제한요건
계약직 (휴직대체)	‣ 공사「채용세칙」 제16조(채용금지자)에 해당하지 않는 자 ‣ 근무 예정지(운영부점)에서 공사가 정한 입사일부터 근무 가능한 자

○ **(채용절차)** 채용공고 → 서류전형 → 면접전형

< 선발 전형 및 선발 기준(합격배수 포함) >



□ **(기 타)** 그 외 현재 근무 중인 전문직* 및 계약직의 결원 발생 시 예산 및 업무상 필요에 따라 추가 공고할 수 있음

* 변호사, 박사(조사연구) 등

□ **(채용절차) 계약직은 서류전형**과 **면접전형**을 거쳐 채용하되, **전문계약직**의 경우 **면접전형을 2회에 걸쳐 실시할 수 있음**

2. 기타사항

□ **결원 발생 및 증원** 등의 사유로 **추가적인 채용**이 발생하거나, 사정에 따라 채용을 진행하지 않을 수 있음

□ 공사 사정에 따라 **채용공고 시기** 및 **채용규모, 채용절차** 등은 **변경될 수 있으며, 세부적인 사항**은 채용건별 **기본계획 수립 시 결정**