2024년도 전문계약직(조사연구전문인력) 채용공고

국민의 주거행복을 책임지는 한국주택금융공사에서
대한민국 주택금융시장을 개척할 유능한 인재를 모집합니다.
관심 있는 여러분의 많은 지원 바랍니다.

2024년 8월 5일

한국주택금융공사 사장

◈ 모집분야(운영부점)별 중복지원은 불가하며, 중복지원 발견 시 별도 통보 없이 모두 지원 취소 처리 또는 불합격 처리

- 동시 공고 중인 계약직(주택연금상담 및 종합금융상담사) 분야 중복지원 불가

1. 모집분야 및 주요업무

□ **(모집분야 및 채용예정인원)** 전문계약직(조사연구전문인력) 1명

구분	모집분야		채용예정인원	담당업무[2]
	직군	운영부점		
전문계약직 (기간제 근로자)	조사연구 (전문인력)	주택금융 연구원 (부산 본사)	1명	■ 주택금융사업 선진화방안 연구 수행(계량분석 중심) – 주택금융사업 현황, 리스크 및 시장 분석 – 금융공학, 계량경제학 등에 기반한 주택금융사업 계량분석 연구업무 – 주택금융사업 개선 및 신사업 진출 방안 등 연구 – 상기업무와 관련한 논고작성, 산학협력, 정책제언, 지원업무 등

※ 공사 사정에 따라 인사이동을 통해 **타 부점(타 지역)으로 이동할 수 있음**

□ **운영부점 상세주소**(공고일 기준)

구분	운영부점	주 소
전문계약직 (조사연구)	부산 본사	부산광역시 남구 문현금융로 40, BIFC

2. 지원자격[아래의 조건을 모두 충족해야 함]

※ 아래의 지원자격 외 나이, 성별 등 제한 없음

□ **채용관련분야**[주1]에서 **담당업무를 수행할 수 있는** 경영학, 경제학, 금융공학, 통계학, 산업공학 등[주2]의 **박사학위 소지자**(입사지원서 접수 마감일 기준)

주1) 금융, 빅데이터, 계량경제, 통계분석, 리스크관리, 재무관리 관련 분야로서 전문계약직 담당업무와 관련된 분야(이하 같음)

주2) 전공은 담당업무 수행에 적합한 유사 전공을 포함하며 적합한 전공이 아니라고 판단되는 경우 면접전형 진행 제외 가능

□ 근무 예정지(운영부점)에서 공사가 정한 입사일부터 근무 가능한 자

□ 「**채용세칙**」 **제16조(채용금지자)**에 해당하지 아니한 자

3. 채용조건

□ **(고용형태) 전문계약직**(조사연구전문인력, 기간제 근로자)

□ **(근무시간)** 주5일, 1일 8시간(09:00 ~ 18:00) 근무, 유연근무 가능

□ **(보수수준)** 면접전형 후 채용심사위원회에서 인정하는 학위, 채용관련 분야 경력* 등을 고려하여 **기본연봉(70백만원 내외, 세전) 최종 결정****

* 박사학위 취득 이후부터 입사지원서 접수 마감일까지의 경력을 의미하며, 입사지원서의 채용관련분야 경력사항에 기재(단, 경력·재직증명서상 담당업무가 명시되어 있지 않거나 발급기관 직인 날인이 없는 경우 등 관련 증명서류 제출이 불가능할 경우 해당 경력 인정되지 않을 수 있음)

* 「인사규정」 "별표1. 경력인정기준"을 참고하여 채용심사위원회에서 경력인정범위(동종, 유사, 상이직무)를 판단하며 동종 직무에 대하여 기본연봉 산정 시 경력으로 인정(채용심사위원회 재량 판단 사항)

** **참고 : 기본연봉을 포함한 총연봉은 약 80백만원(세전) 내외 예상**(인정경력 3년, 재직 중 성과평가 B등급 등 가정), 입사지원서 제출 시 희망연봉은 총연봉 기준으로 기재

□ **(계약기간) 채용일로부터 2025.6.29.(일)까지***

* 성과평가를 거쳐 계약연장여부를 결정하며, 최초 계약기간 이후 최대 2년까지 연장 가능. 단, 정규직 전환은 불가

□ **(기타사항)** 그 외 근로조건은 공사「사무직원 운영규정」등 공사 내규에 따름

4. 입사지원서 접수

□ **(접수기간)** : 2024.8.5.(월) ~ 8.19.(월) 17:00

○ 마감시간(8.19.(월) 17:00)이 임박하면 접속이 원활하지 않을 수 있으므로 가급적 마감 전날까지 제출

○ '임시저장' 상태로는 정상접수 되지 않으므로 반드시 '최종제출' 처리

□ **(입사지원서)** 우리 공사 입사지원서 양식으로만 접수 가능

□ **(접수방법)** 채용홈페이지(https://hf.recruitlab.co.kr)를 통한 **온라인 접수**(우편, 이메일, 방문접수 등 불가)

5. 전형 절차 및 일정

□ 전형 절차

① 채용공고	② 서류전형	③ 면접전형	④ 선발
입사지원서 접수 8.5.(월) ~ 8.19.(월) 17:00	8월 말 5배수 선발	9월 초 1배수 선발	입사예정일 9월 말

※ 상기 일정은 대내외 사정 등에 따라 변동 가능

□ **전형 일정**(전형절차별 일정, 장소는 대내외 사정 등에 따라 변동 가능)

구 분	일 정
■ 입사지원서 접수	8.5.(월) ~ 8.19.(월) 17:00
■ 서류전형 평가	8월 말
■ 면접전형	9월 초, 서울에서 진행 예정
■ 입사예정일	'24년 9월 말

6. 우대사항 [각 전형별 가점 부여]

※ 가점 대상자(동점자 처리 시 우대하는 보훈대상자 포함)임에도 불구하고 입사지원서에 우대사항을 기재(우대사항에 체크)하지 않은 경우 우대사항을 적용받을 수 없음

※ 합격 제한자(☞ "8. 전형별 선발인원 등 " 참조)는 우대사항을 적용받을 수 없으며, 우대사항 중복 시 가장 유리한 하나의 가점만을 부여

※ 원점수 및 가점을 합산한 총점이 전형단계별 만점을 초과할 경우 만점으로 처리

□ 관련법령 등에 따라 **각 전형별 장애인(중증장애인 포함) 및 사회적 배려 대상자에게 우대 가점 부여하며,** 우대사항 대상자 여부는 **입사지원서 접수마감일 기준으로 판단함**

○ 본 채용은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 의거 채용예정인원이 3명 이하인 모집 단위(채용공고문 상 운영부점)에 해당하므로 **보훈대상자는 가점(만점의 5% 또는 10%) 미적용**(단, 동점자 처리 시 우대)

구 분		가점비율	가점 세부대상
보훈대상자		만점의 5% 또는 10%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자
장애인		만점의 5%	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 (중증장애인 포함)
사회적 배려 대상자	수급자	만점의 5%	「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 및 수급자의 자녀
	한부모 가족	만점의 5%	「한부모가족지원법」에 따른 한부모가족 지원대상자
	다문화 가족	만점의 5%	「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족의 구성원
	새터민	만점의 5%	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자
	자립 준비 청년	만점의 5%	「아동복지법」에 따라 아동복지시설 퇴소(또는 가정위탁 보호조치 종료)한지 5년 이내인 자로서 보호종료확인서 발급 가능한 자 (※ 2019.8.19.이후(당일 포함) 퇴소 또는 보호조치 종료)

※ 한부모가족 우대사항 관련 유의사항

– **"본인"이 한부모가족지원법에 따른 「한부모가족증명서」 발급 대상인지 여부를 반드시 사전 확인 (「한부모가족증명서」 "1. 성명" 란에 본인 이름이 기재되어 발급 가능해야 함)**

– 한부모가족증명서 발급 가능한 자의 자녀이거나, 소득요건 등의 사유로 한부모가족증명서 발급 대상이 아님에도 불구하고, 한부모가족으로 입사지원서에 기재하여 불합격 처리되는 사례가 발생하니 주의하시기 바람

□ 우대사항은 **증명서류*** **발급이 가능한 경우에 한하여 적용**하며, **증명서류를 제출하지 않는 경우 불합격 처리 (이후 전형단계 응시 불가)**

* **증명서류 발급 가능 여부 사전 확인 요망** ☞ "7. 제출 서류 등" 참조

7. 제출서류 등

※ **서류를 제출하지 않거나, 입사지원서에 사실과 다른 중대한 허위사실 기재 시**(단순 오기, 착오 등으로 인한 경우 제외) **입사지원 또는 합격을 취소**(입사 후 발견 시 즉시 면직)

※ **전형별 합격자가 기한* 내 증명서류 또는 추가정보 미제출 시(우대대상이 아님에도 우대대상으로 기재한 경우 포함) 증명 불가 또는 이후 전형단계 응시 의사 없는 것으로 간주하여 불합격 처리(이후 전형단계 응시 불가)**

* **전형별 합격자 발표일로부터 4~5일 이내** ☞ **발급 가능 여부, 발급 요령 등 사전 숙지 및 PT자료 사전준비 요망**

※ **제출한 증명서류 및 추가정보는 우대사항 확인, 면접위원 제척 등을 위한 용도로만 사용되며, 평가위원에게는 일체 제공하지 않음**(개인정보보호법에 따라 주민등록번호 뒷자리 마스킹 처리 후 제출하실 것)

※ **우대사항 증명 서류**는 **입사지원서 접수마감일 이후('24.8.19(월)), 마감일 당일 포함) 발급분에 한하여 인정**(재발급 불가능한 서류는 제외)

□ 입사지원서 상 논문실적 기재자에 한하여 **논문 원문제출**

○ **(제출시기·방법)** 입사지원 시 학교명 등을 **블라인드 처리**한 논문 원문을 채용홈페이지를 통해 제출*

* 서류전형 합격자는 증명서류로 면접전형 이전 논문 원본 제출(블라인드 미처리)

□ **지원자격, 경력사항, 우대사항** 관련 증명서류 제출 시기 및 방법

○ **(제출시기·방법)** 서류전형 합격자 발표 후 면접전형 대상자에 한해 **채용홈페이지를 통한 온라인 제출***(서류전형 합격자 발표 시 별도 안내, **최종 합격 시 실물 제출**)

* **기한 내 미제출 시 이후 전형단계 응시 제한**

○ **(지원자격 증명서류)** 박사학위증명서

○ **(채용관련분야 경력사항 증명서류)** 경력·재직증명서*(경력사항 기재자에 한함)

* 경력·재직증명서상 담당업무가 명시되어 있지 않거나 발급기관 직인 날인이 없는 경우 등 관련 증명서류 제출이 불가능할 경우 해당 경력 인정되지 않을 수 있음

○ **(우대사항 증명서류)** 세부 구분별로 아래와 같음(해당자에 한하여 제출)

- 입사지원서 접수마감일(8.19) 이후 발급분에 한하여 인정 (접수마감일 당일 포함)

구 분	세부 구분	증명 서류
장애인	장애인(중증 포함)	①장애인증명서 1부, ②중증장애인확인서 1부
사회적 배려 대상자	기초생활수급자	국민기초생활수급자증명서 1부 (필요 시 가족관계증명서 1부)
	한부모가족	한부모가족증명서 1부
	다문화가족	①가족관계증명서 1부 ②부모 또는 본인의 혼인관계증명서 1부 ③부모 또는 배우자(귀화 허가를 받은 자) 명의의 기본증명서 1부(혼인한 외국인의 전 국적 표시) ④부모 또는 배우자 명의의 외국인등록사실증명서(결혼이민자) 1부
	보호대상자(새터민)	북한이탈주민등록확인서 1부
	자립준비청년	보호종료확인서 1부
보훈대상자*	보훈대상자	취업지원대상자증명서 1부

* 채용예정인원이 3명 이하인 모집분야이므로 가점 미적용(단, 동점자 처리 시 우대)

□ PT면접자료 작성주제 및 제출시기·방법 (서류전형 합격자에 한함)

○ **(작성주제)** ①채용관련분야 주요 논문 실적, ②직무능력기술서에 기술한 논문 또는 연구과제, ③그 외 연구실적을 중심으로 지원자가 선정

※ PT면접자료의 기재내용은 면접 시 심층적으로 검증하고, **허위기재 의심 등 필요 시 증명자료를 요청할 예정**이니 **반드시 증명 가능사항만 기재**하실 것

○ **(제출시기·방법)** 서류전형 합격자 발표 후 **면접전형 대상자에 한해 이메일 제출**(서류전형 합격자 발표 시 별도 안내) ☞ 약 4~5일의 제출기간 부여 예정, 사전 작성 요망

○ **(파일형식)** 원활한 PT면접 진행을 위해 아래의 파일형식 등을 준수

파일형식(확장자)	비고
PPT(MS오피스) 및 PDF(어도비)	"파일의 글꼴 포함" 방식으로 저장하여 제출

□ **(추가정보 입력)** 서류전형 합격자에 대하여 면접위원 제척을 위한 공사 근무경력, 정부「채용 성차별 해소방안(18.7월)」에 따라 면접단계 성차별 예방을 위한 채용 기록관리 목적으로 성별 등 정보 수집*

* 기한 내 미입력 시 이후 전형단계 응시 제한

□ **(기타필요서류) 최종 합격자**에 한하여 후견등기사항부존재증명서, 주민등록 초본 등 입사필요서류와 온라인으로 기 제출한 서류의 원본 등 제출 (최종 합격자 발표 시 별도 안내)

○ 증명서류를 제출하지 아니하거나, **기재내용이 사실과 다른 경우 합격 취소**(입사 후 발견 시 징계 면직, 단순 오기·착오 등으로 인한 경우는 제외)

□ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용일정, 채용과정, 채용여부는 채용홈페이지(https://hf.recruitlab.co.kr)에서 확인 가능

○ 입사지원서에 기재한 휴대전화번호로의 문자전송 및 전자우편(e-mail) 방식으로 채용절차 등을 고지함

※ 입사지원서에 기재한 **비상연락처**는 전형절차 중 건강상 응급상황 발생 등에만 활용 예정(비상연락처로는 채용절차 등에 대해 안내하지 않음)

※ 지원자가 오입력한 휴대전화 번호나 전자우편 주소로 고지된 경우, 지원자의 개인적 사정(공사의 책임 없는 사유 포함)으로 고지받지 못한 경우 등에는 공사가 채용절차 등을 고지한 것으로 봄

○ 지원자의 모든 제출 서류는 채용홈페이지를 통해 온라인으로 제출받음(단, 온라인 제출 서류는 삭제 처리)

※ 채용서류 반환 관련 사항은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조를 참고

8. 전형별 선발인원 등

□ 합격 제한자

○ 선발 전형별 합격 제한자는 이후 전형단계 응시를 제한하고 모든 전형 절차에서 가점 부여 및 (예비)합격자 대상에서 제외

<합격 제한자 구분 및 내용>

합격 제한자 구분	내 용
원점수가 선발 전형별 만점의 40% 미만인 자	· **원점수** : 각 전형단계별 평가위원의 점수를 단순 산술평균하여 소수점 넷째 자리에서 반올림
지원자격 미충족자	· “2. 지원자격” 을 충족하지 않은 자
미응시자, 중도포기자	· 서류전형 : 해당 없음 · 면접전형 : 지정된 시간에 면접에 응시하지 않지 않거나 정당한 사유 없이 중도포기(퇴실)한 경우

합격 제한자 구분	내 용
기한 내에 선발 전형별 제출 서류 미제출 또는 추가 정보 미입력한 자	· 제출 서류 또는 추가 정보 : **입사지원 시**(논문에 한함) 또는 **전형별 합격자 발표 시 제출 및 입력 요청 예정** ※ 각 선발전형 합격자 발표할 때마다 제출 서류 또는 추가 정보 입력 사항 안내 예정
불성실 기재자	· **직무능력기술서 또는 직무적성기술서의 1개 항목 이라도 아래 ①~③ 중 어느 하나에 해당하는 자** ① 기재 내용이 없거나 특정 문자만 기재하는 등 의미 없는 내용을 작성한 경우 ② 허용 글자 수의 30% 미만으로 기재한 경우 ③ 기타 ①~②의 사유와 유사하다고 볼 수 있는 경우
모집분야별 중복 지원자	· 합격 제한자에 해당(입사 후 발견 시 합격 취소, 면직)

□ 서류전형

ㅇ 「서류전형 평가기준」에 따라 입사지원서 기반 평가

ㅇ 원점수 및 가점을 합산한 총점이 높은 순으로 채용예정인원의 5배수를 선발하며, 지원자 수가 선발배수에 미달 시 합격 제한자를 제외한 지원자 전원을 서류전형 합격자로 선발

□ 면접전형 (서류전형 합격자에 한함)

ㅇ 「면접전형 평가기준」에 따라 **PT면접**(PT면접자료 기반 평가)과 **심층면접**(입사지원서 기반 평가) 실시

☞ **PT면접자료**는 **서류전형 합격자 발표 후 약 4~5일의 제출기간 부여할 예정**이며, 작성주제 및 제출시기·방법은 "7. 제출서류 등" 참조

ㅇ 원점수 및 가점을 합산한 총점이 높은 순으로 순으로 합격자(채용예정 인원의 1배수) 및 예비 합격자(합격자 및 합격 제한자를 제외한 응시자 전원) 선발

□ 공사에서 시행하는 **모든 채용 절차**는 **응시자의 성별·신체조건·학력·연령** 등에 대한 불합리한 차별이 발생하거나 임직원의 가족이 우대되어 채용되지 않도록 하는 **블라인드 평가방식을 준수**

※ 공사는 공정한 채용제도 운영을 통하여 정부에서 주최하는 「**공정채용·블라인드 채용 우수사례 경진대회**」에서 **4년 연속 공정채용 우수기관으로 선정**

9. 기타사항

□ **문의사항은 채용홈페이지 Q&A를 이용(https://hf.recruitlab.co.kr)**

□ **채용비리 관련 부정합격자는 발견 즉시 합격 취소**

□ **각 전형별 채용비리 관련 이의제기 절차 운영**

□ 채용비리 발생 시 공사「채용세칙」제35조(피해자 구제방안)에 따라 피해자 구제조치 실시

구 분	피해자 구제 방안
채용절차가 진행중인 경우	– 채용비리 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 전형의 응시기회를 부여하고, 피해 발생단계가 최종전형인 경우 (예비)합격자 지위부여
채용절차가 종료된 경우	– 채용비리 피해자에게 이후 동일한 채용전형을 진행할 때 피해 발생단계 바로 다음 전형의 응시기회 부여하고, 피해 발생단계가 최종전형인 경우 합격자 지위부여 또는 이후 동일한 채용전형을 진행할 때 최종단계의 응시기회 1회 부여 – 피해의 범위가 광범위하여 채용비리 피해자를 특정하기 어려운 경우 피해자들을 대상으로 별도 채용절차를 실시

□ **동점자 처리기준**

○ 전형별 동점자 발생 시 **보훈대상자**[1] **> 장애인 > 사회적 배려 대상자 > 직전 전형단계 총점순**[2]으로 선발

1) 10% 가점 받는 자 > 5% 가점 받는 자

2) 서류전형 동점자의 경우 서류전형 평가기준 상의 "직무능력" 항목 득점(원점수) 순

- 처리기준 상 항목이 중복되는 경우 동점자 순위에 가장 유리한 하나의 항목만 적용

○ 모든 동점자 처리기준 적용 후에도 동점자 발생 시 전원 합격

○ 입사지원서에 보훈대상자, 장애인, 사회적 배려 대상자 여부를 기재하지 않은 자는 동점자 처리기준을 적용하지 않음

○ 전형별 (예비)합격자 결정 및 (예비)합격자의 순위 산정에 필요한 경우에 한해 동점자 처리 실시

□ **(대체 합격) '24.12.31(당일 포함) 이내*** 당해 채용공고 최종 합격자(예비 합격자 포함)가 채용금자자에 해당하는 사실을 발견하거나, 합격 취소, 입사 포기, 퇴직 등으로 인한 결원 발생 시 **예비 합격자를 순위에 따라 최종 합격자로 선발**

* 기한 경과 시 예비 합격자 지위는 자동 소멸함

[대체 합격 선발 관련 유의사항]

- 예비 합격자가 입사 포기할 경우, 채용담당직원의 전자우편으로 「입사포기 확인서」(소정양식 별도 고지 예정)를 제출해야 함
- 공사가 입사지원서에 기재된 휴대전화번호로의 문자전송 및 전자우편의 방식으로 대체 합격 선발 사실 및 대체 합격자 서류(인적정보서 등) 제출 또는 추가 정보 입력을 3회(영업일 기준 1일 1회) 안내했음에도 불구하고 이에 응하지 않은 경우 최종 합격자 선발에서 제외하고 차순위 예비 합격자를 대체 합격자로 선발함
- 다음 어느 하나에 해당하는 경우 지원자의 귀책사유로 보아 고지의 의무를 이행한 것으로 봄
  ① 지원자가 오입력한 휴대전화 번호로 공사 또는 채용대행업체가 고지한 경우
  ② 지원자가 오입력한 전자우편 주소로 공사 또는 채용대행업체가 고지한 경우
  ③ 지원자의 개인적 사정이나 공사 또는 채용대행업체의 책임 없는 사유로 지원자가 채용절차 등을 고지받지 못한 경우
  ④ 기타 ①~③의 사유와 유사하다고 볼 수 있는 경우

□ **최종 합격 전 온라인 제출서류(제출한 추가정보 포함)**는 **우대사항의 사실여부 확인** 등의 목적으로만 사용되며, **평가위원에게 제공되지 않음**

□ 매 전형 참여시 **유효한 신분증 원본*** 지참 **(미지참 시 응시 불가)**

* ①기간만료 전 여권, ②운전면허증, ③주민등록증, ④주민등록증 발급신청 확인서(사진포함), ⑤주민등록번호(전체 13자리) 포함된 장애인등록증(복지카드)

* 유효기간이 있는 신분증의 경우 유효기간 만료 전이어야 하며, 모바일 신분증은 인정 불가

□ **전형결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음**

채용금지자 및 합격 취소 관련 내규

□「채용세칙」 제16조(채용금지자)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 채용하지 않는다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 않은 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 않은 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 않은 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
10. 제23조에 따라 합격이 취소된 때부터 5년이 지나지 않은 자
11. 「공공기관 운영에 관한 법률」에 따라 지정된 공공기관에 채용비리로 연루되어 합격 취소 또는 면직된 때부터 5년이 지나지 않은 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당되는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
    가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력 범죄
    나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

□「채용세칙」 제23조(합격의 취소)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 채용하지 아니한다.

1. 부정한 방법을 사용한 자
2. 채용비리 연루자
3. 허위서류를 제출한 자
4. 정당한 사유없이 기한 내에 제24조의 서류(제출서류)를 제출하지 아니하거나, 임용예정일에 출근하지 않은 자

전형별 평가기준(전문계약직(조사연구전문인력))

□ 서류전형

평가항목		평가기준
직무능력 기술서	직무능력	- 직무관련 전문지식을 보유하고 있으며 수준이 적절한가 - 직무관련 전문지식이 계량분석 등 담당업무 수행에 적합한가 - 직무관련 전문지식과 채용관련분야의 연관성이 높은가
직무적성 기술서	지원사유 및 직무이해도	- 지원사유가 공공기관 직원으로서 적합하고 열의가 있는가 - 지원분야 담당업무에 대해 명확하게 이해하고 있는가
	직무수행계획 적절성	- 직무수행 방향 및 비전이 구체적이며 직무적합성이 있는가 - 직무수행 방향, 비전 실현을 위한 구체적인 실천방안을 갖고 있는가
	인재상 부합도	- 창조인, 전문인, 화합인에 부합하는 성격상 장점, 태도를 갖추었는가 - 창조인, 전문인, 화합인에 부합하는 성격상 장점, 태도를 구체적 사례로 설명하는가

※ 입사지원서에 기재한 채용관련분야 주요 논문 실적을 참고하여 평가

□ 면접전형

평가항목		평가기준
PT면접	전문성 및 논리성	- 전문지식 수준이 적절한가 - 전문지식, 발표 내용이 담당업무 수행에 적합한가 - 발표 내용이 논리적인가
	기획력 및 발표력	- 발표 내용을 체계적으로 구성하였는가 - 발표 내용의 정확성 및 성실한 발표 태도를 갖추었는가
심층면접	창의성 논리성 설득력	- 창의적, 논리적 사고를 통해 자신의 의견을 명확하게 표현하며, 합리적 문제해결 능력을 갖추고 있는가
	전문지식 교양	- 자신의 분야에 있어 전문성을 가지고 있으며 자기계발 등의 노력을 꾸준히 실천하는가
	인성 적성 가치관	- 공사에 대한 이해가 있으며, 기본과 원칙에 입각한 올바른 자세로 공정하고 투명한 조직문화를 창조하는가

※ 입사지원서에 기재한 학위, 채용관련분야 주요 논문 실적, 경력사항, 직무능력기술서, 직무적성기술서 기재사항을 참고하여 평가