한국주택금융공사 2024년도 상반기 전문계약직(IT전문인력) 및 계약직(장애인체육선수) 채용공고

국민의 주거행복을 책임지는 한국주택금융공사에서
대한민국 주택금융시장을 개척할
유능한 인재를 모집합니다.
관심 있는 여러분의 많은 지원 바랍니다.

2024년 5월 3일

한국주택금융공사 사장

1. 모집분야 및 채용인원

□ 모집분야별 담당업무 및 채용인원

구분	모집분야 (직군)	담당업무	근무지역	채용 인원
계약직	IT전문인력	■ **비대면 주택금융서비스**(웹・앱)의 **UX/UI*** 및 **인증환경 개선** 등 – 비대면 서비스 개발, 인증환경 및 UX 개선 – 개발보안 적용, 취약점 조치 등 보안성 강화 * **사용자경험**(UX), **사용자인터페이스**(UI) ■ **주택연금 사후관리** 및 **대면업무 전산화** 등 – 주택연금 신청 및 사후관리 서식개발 – 주택연금 계리모형 정합성 검증 등	부산 본사	2명
	장애인 체육선수	■ **분야별 전문체육활동을 통한 공사 및 공사상품 홍보** – 국내외 스포츠대회 출전 및 공사홍보	부산광역시 장애인체육회 지정 훈련시설	10명

※ 공사 사정에 따라 인사이동을 통해 타 부점(타 지역)으로 이동할 수 있음

2. 지원자격(아래의 조건을 모두 충족해야 함)

□ 아래의 지원자격 외 **연령, 성별** 등 **제한 없음**

모집분야 (직군)	지원 자격
IT전문인력	■ **관련분야(컴퓨터공학, 정보통신공학, 소프트웨어학 등) 학사학위 이상 소지자**로서 프로그램 개발업무 수행 가능자 ■ 학사학위 취득 후 **「IT관련 업무 경력」 3년* 이상을 보유한 자** * 입사지원서 마감일 기준 **[IT관련 업무 경력 관련 용어 정의]** ‣ IT관련 업무경력이라 함은 학사학위 취득 후 국가 및 지방자치단체, 공공기관, 법인에 소속되어 프로그램 개발 등 IT업무를 주된 업무로 한 근무경력을 의미 ‣ 근무경력은 경력(재직)증명서*상 근무부서, 기간, 직위 등을 통해 IT관련 업무임을 명확히 알 수 있는 경우에 한하여 인정하며, 불명확할 경우 인정되지 않을 수 있음 * KOSA(소프트웨어기술자 경력관리시스템) 제공 또는 발급기관의 직인이 날인된 서류 · 증빙서류 미제출 및 미비(관련 내용의 누락으로 IT관련 업무임을 명확히 알지 못하는 경우 포함)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적인 사유로 경력을 증명하지 못할 경우 해당 경력은 인정하지 않음 · 단, 폐업회사의 경우, 경력증명서 발급의 어려움을 감안하여 고용보험 등 4대보험 가입증명서 및 폐업증명서 등으로 갈음하되, 추가 증빙자료를 통해 담당업무가 입증된 경우에 한하여 근무경력으로 인정
장애인 체육선수	■ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 **장애인(중증장애인 포함)이며, 「국민체육진흥법」제2조제4호에 따른 선수**로서 **부산광역시장애인체육회 가맹단체에 등록*된 자** * 선수등록확인서 징구 및 부산광역시장애인체육회에 자격 확인

□ 근무처에서 **공사가 정한 입사일부터 근무 가능한 자**

□ 해외 사무소 근무 및 **해외여행에 결격사유가 없는 자** (남자의 경우 군필자 또는 면제자)

□ **채용금지자**(「채용세칙」제16조, 첨부 참고)**에 해당하지 아니한 자**

3. 채용조건

□ 근로조건

모집분야 (직군)	고용형태	근무시간	보수 수준(세전)
IT전문인력	기간제 근로자	주 5일 (09:00~18:00)	■ 면접 후 별도 위원회에서 인정한 경력* 및 희망연봉 등을 고려하여 기본연봉** 결정
장애인 체육선수		주 5일 (1일 4시간)	■ 월정액급여 1,050천원

* 공사「인사규정」"별표1. 경력인정기준"에 따라 **채용심사위원회에서 경력인정범위(동종, 유사, 상이직무)를 판단**하며 **상이직무 경력에 대하여는 기본연봉 산정 시 경력으로 미인정**

* 입사지원서 접수 마감일 기준으로 산정하며, 입사지원서의 IT관련 업무 경력사항에 기재(단, 경력·재직증명서에 명시된 내용으로 담당업무를 명확히 알 수 없거나 발급기관 직인 날인이 없는 경우 등 **관련 증빙서류 제출이 불가능할 경우 해당경력 인정되지 않을 수 있음**)

** 참고 : 23년도 채용 기준, 채용심사위원회에서 기본연봉 66백만원(세전) 및 총연봉 77백만원(세전) 내외 결정 (인정경력 3.3년 및 책임3단계(S3) 수준의 직무급 적용), **입사지원서 제출 시 희망연봉은 총연봉 기준으로 기재**

□ 계약기간

○ **(IT전문인력)** 채용일로부터 2년*

* **성과평가를 거쳐 계약 연장 여부를 결정**하되, 최초 계약기간을 포함해 **최대 4년을 초과할 수 없으며 정규직 전환 불가**

○ **(장애인체육선수)** 채용일로부터 1년*

* **지원자격유지여부 및 소정의 평가**를 거쳐 **계약 연장 여부를 결정**하되, 최초 계약기간을 포함해 **최대 4년을 초과할 수 없으며 정규직 전환 불가**

□ **(기타사항)** 그 외 근로조건은 공사의「사무직원 운영규정」을 따름

4. 지원서 접수

□ **접수기간** : 2024.5.3(금) ~ 5.17(금) 17:00(오후 5시)

○ 마감시간(오후 5시)이 임박하면 접속이 원활하지 않을 수 있으므로 가급적 마감 전날까지 제출

○ `임시저장' 상태로는 정상접수 되지 않으므로 반드시 `최종제출' 처리

□ **입사지원서** : 우리 공사 입사지원서 양식으로만 접수 가능

□ **접수방법** : **채용홈페이지**(https://hf.recruitlab.co.kr)를 통한 **온라인 접수**(방문접수, 우편, 이메일 접수 등 불가)

5. 전형 절차 및 일정

□ **모집분야별 전형 절차***

	1 채용공고	▶ 2 서류전형	▶ 3 실기전형	▶ 4 면접전형
전문계약직 (IT)	입사지원서 접수 5.3.(금) ~ 5.17.(금) 17:00	5월 중 10배수 선발	6.2.(일) 5배수 선발	6월 중 1배수 선발
장애인 체육선수		5월 중 5배수 선발		6월 중 1배수 선발

* 전형절차별 일정은 대내외 사정 등에 따라 변동 가능

□ **전형 일정**(전형절차별 일정은 대내외 사정 등에 따라 변동 가능)

구 분	일 정
채용공고 및 입사지원서 접수	5.3.(금) ~ 5.17(금) 17:00
서류전형	5월 중
실기전형 (온라인)	6.2.(일)
면접전형 (부산)	6월 중
신체검사 등	6월 중
입사예정일	6월 말 ~ 7월 초

6. 우대사항

◈ 가점 대상자(동점자 처리 시 우대하는 보훈대상자 포함)임에도 불구하고 **입사지원서에 우대사항을 기재(우대사항에 체크)하지 않은 경우 우대사항을 적용받을 수 없음**

◈ 전형 단계별 **만점의 40% 미만 득점자(부적격자), 서류전형의 불성실 기재자는 우대사항을 적용받을 수 없으며, 우대사항 중복 시 최대 만점의 10% 이내에서만 적용**

□ 관련법령 등에 따라 **보훈 대상자, 장애인(중증장애인 포함), 사회적 배려 대상자 우대**

○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 의거 채용예정인원이 3명 이하인 **IT전문계약직의 경우 보훈대상자 가점 미적용**(단, 동점자 처리 시 우대)

구 분	가 점	세부가점 대상
보훈 대상자[1]	만점의 5%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자
	만점의 10%	
장애인	만점의 5%	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 또는 중증장애인
사회적 배려 대상자	각각 만점의 5%	「국민기초생활보장법」에 따른 기초생활수급자(본인 또는 자녀)
		「한부모가족지원법」에 따른 한부모가족(본인)
		「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족
		「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자(새터민)
		「아동복지법」에 따른 자립준비청년(보호종료아동)[2]

1) 보훈대상자 가점은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에서 정한 바에 따르며, 동법 제31조제3항에 의거 채용예정인원이 3명 이하인 모집 단위에서는 보훈 가점 미적용(단, 동점자 처리 시 우대)

2) 「아동복지법」에 따라 아동복지시설 퇴소(또는 가정위탁 보호조치 종료)한지 5년 이내인 자로서 「보호종료확인서」 발급 가능한 자(※ 2019.5.17.이후(당일 포함) 퇴소 또는 보호조치 종료)

◈ **한부모가족 우대사항 관련 유의사항**

– **본인이 「한부모가족지원법」에 따른 한부모가족증명서 발급 대상인지 여부를 각별히 유의하시어 사전 확인하실 것**(한부모가족증명서 발급 가능자의 자녀이거나, 소득요건 등의 사유로 한부모가족증명서가 발급되지 않음에도 불구하고 한부모가족으로 입사지원서에 기재하여 **불합격 처리되는 사례 발생)**

□ 우대사항은 **증빙서류* 발급이 가능한 경우에 한하여 적용**하며, 증빙서류를 제출하지 않는 경우 **불합격 처리**(실기 및 면접 응시 불가)

* 증빙 서류 발급 가능 여부 사전 확인 요망 ☞ "7. 제출서류 등" 참조

7. 제출서류 등

◈ **서류를 제출하지 않거나, 입사지원서에 사실과 다른 중대한 허위사실 기재 시**(단순 오기, 착오 등으로 인한 경우 제외) **입사지원 또는 합격을 취소**(입사 후 발견 시 즉시 면직)

◈ **전형별 합격자가 기한* 내 증빙서류 또는 요구정보 미제출 시**(우대대상이 아님에도 우대대상으로 기재한 경우 포함) **증빙 불가 또는 이후 전형단계 응시 의사 없는 것으로 간주하여 불합격 처리**(이후 전형단계 응시 불가)
* **서류합격자 발표일**로부터 3~4일 이내 ☞ 증빙서류 사전 준비 요망

◈ **제출한 증빙서류 및 요구정보는 우대사항 확인, 면접위원 제척 등을 위한 용도로만 사용되며, 평가위원에게는 일체 제공하지 않음**(개인정보보호법에 따라 주민등록번호 뒷자리 마스킹 처리)

◈ **우대사항 증빙 서류**는 **입사지원서 접수 마감일 이후 발급분**에 **한하여 인정**(*'24.5.17(금)*, **마감일 당일 포함, 재발급 불가능한 서류는 제외**)

□ 지원자격, 우대사항 관련 서류 제출시기 및 방법

○ **(제출시기·방법)** 서류전형 합격자 발표 후 **실기 및 면접전형 대상자에 한해 채용홈페이지를 통한 온라인 제출**(최종합격 시 실물 제출)

○ **(지원자격 증빙 서류)**

모집분야 (직군)	증빙 서류	비 고
IT전문인력	졸업증명서	**컴퓨터공학, 정보통신공학, 소프트웨어학 등 학사학위 이상 소지자**
	경력증명서(재직증명서)	KOSA(소프트웨어기술자 경력관리시스템)에서 **제공하는 경력증명서** 또는 근무부서 · 기간 · 직위가 명확히 기재된 **재직증명서** (발급기관 직인필)
장애인 체육선수	장애인증명서 중증장애 확인서	**「장애인고용촉진 및 직업재활법」**에 따른 **장애인** 또는 **중증장애인**
	선수등록확인서	**대한장애인체육회 가맹경기단체에서 발급한 선수등록확인서** (발급단체 직인필)

◈ **지원자격 증빙 서류 관련 유의사항**
– 경력(재직)증명서 상 **IT관련 업무임이 불명확한 경우** 해당 경력을 인정받지 못하여 **지원자격 미달로 탈락**하는 사례가 발생할 수 있으니, **반드시 "IT관련 업무 경력 관련 증빙서류"를 사전에 명확히 구비한 후 입사지원서에 기재하실 것**

○ **(우대사항 증빙 서류)** 우대사항 세부 구분별로 아래와 같음(해당자에 한함)

구 분	세부 구분	증빙 서류
보훈 대상자주)	보훈 대상자	취업지원대상자 증명서 1부
장애인	장애인	①장애인증명서 1부, ②중증장애인확인서 1부
사회적 배려 대상자	기초생활수급자	국민기초생활수급자증명서 1부 (필요 시 가족관계증명서 1부)
	한부모가족	한부모가족증명서 1부
	다문화가족	①가족관계증명서 1부, ②부모 또는 본인의 혼인관계증명서 1부, ③부모 또는 배우자(귀화 허가를 받은 자) 명의의 기본증명서 1부(혼인한 외국인의 전 국적 표시), ④부모 또는 배우자 명의의 외국인등록사실증명서(결혼이민자) 1부
	새터민	북한이탈주민등록확인서 1부
	자립준비청년	보호종료확인서 1부

주) 보훈대상자 가점은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에서 정한 바에 따르며, 동법 제31조제3항에 의거 채용예정인원이 3명 이하인 모집 단위에서는 보훈 가점 미적용(단, 동점자 처리 시 우대)

○ **(추가정보)** IT전문인력 실기전형 합격자 및 장애인체육선수 서류전형 합격자에 대하여 **면접위원 제척을 위한 공사 근무경력** 및 「채용 성차별 해소방안(18.7월)」에 따라 면접단계 성차별 예방을 위한 채용 기록관리 목적으로 **성별 등 정보 수집**

○ **(기타 필요 서류)** 병역필 여부 확인을 위한 **주민등록초본 등 기타 필요서류는 최종합격자에 한하여 징구** (확인 결과 병역필 또는 면제자가 아닐 경우 합격 취소)

□ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부가 확정된 날 이후 14일 이내에 채용 서류의 반환을 청구할 수 있음(홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우는 제외)

– 기타 상세사항은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 각 항 참고

8. 전형별 선발인원 등

□ **서류전형**

○ **「서류전형 평가기준」에 따라 입사지원서 기반 평가**

○ **입사지원서 항목 중 직무능력기술서, 직무적성기술서 불성실기재자* 및 부적격자**를 제외하고 합격자 결정**

* [**불성실 기재자**] (다음 ①~④ 중 어느 하나라도 해당하는 경우)
① 1개 항목 이라도 기재 내용이 없거나 특정 문자만 기재한 경우
② 1개 항목이라도 허용 글자수의 30% 미만으로 기재한 경우
③ 1개 항목이라도 질문에 대해 전혀 상관없는 내용을 작성한 경우
④ 기타 ①~③의 사유와 유사하다고 볼 수 있는 경우
** **[부적격자]** 만점의 40% 미만 득점자 또는 지원자격 미충족

○ **경쟁률 10배수* 초과** : 채용예정인원의 10배수*
* 장애인 체육선수의 경우 5배수

○ **경쟁률 10배수* 이하 : 불성실 기재자, 부적격자 제외**한 전원 서류 합격
* 장애인 체육선수의 경우 5배수

□ **실기전형**(IT전문계약직 **서류전형 합격자에 한함**, 온라인 실시)

○ 프로그램 개발 능력 평가를 위한 코딩테스트 실시*
* '프로그래머스(programmers)' 플랫폼을 통한 테스트 실시 예정

○ 득점 및 가점을 합산하여 고득점순으로 **채용예정인원의 5배수를 선발**하되, **부적격자(만점의 40% 미만) 제외**

구 분	프로그램 코딩		SQL 구현
문제구성 (총 5문제)	(레벨1) 2문제	(레벨2) 2문제	(레벨4)1문제
배점 (총 100점)	30점(각 15점)	55점(25점 · 30점)	15점
사용언어 · 데이터베이스	Java		Oracle, My-SQL

□ **면접전형**(직전전형 합격자에 한함)

○ 「**면접전형 평가기준**」에 따라 **실무역량 및 소통능력 등**을 종합적으로 평가

○ **면접전형 득점 및 가점을 합산하여 고득점순**으로 모집분야별 **합격자 1배수, 예비합격자 1배수를** 선발하되, **부적격자(만점의 40% 미만) 제외**

□ 공사에서 시행하는 **모든 채용 절차**는 **응시자의 성별·신체조건·연령** 등에 대한 불합리한 차별이 발생하거나 임직원의 가족이 우대되어 채용되지 않도록 하는 **블라인드 평가방식을 준수**

※ 공사는 공정한 채용제도 운영을 통하여 정부에서 주최하는 「**공정채용블라인드 채용 우수사례 경진대회**」에서 **4년 연속 공정채용 우수기관으로 선정**

9. 기타사항

□ 문의사항은 **채용홈페이지 Q&A**를 이용(https://hf.recruitlab.co.kr)

□ **채용비리 관련 부정합격자는 발견 즉시 합격 취소**

□ **채용비리가 발생한 경우, 당사 「채용세칙」제35조(피해자 구제방안)에 따라 피해자 구제조치 실시**

구분	피해자 구제 방안
채용절차가 진행중인 경우	– 채용비리 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 전형의 응시기회를 부여하고, 피해 발생단계가 최종전형인 경우 (예비)합격자 지위부여
채용절차가 종료된 경우	– 채용비리 피해자에게 이후 동일한 채용전형을 진행할 때 피해 발생단계 바로 다음 전형의 응시기회 부여하고, 피해 발생단계가 최종전형인 경우 합격자 지위부여 또는 이후 동일한 채용전형을 진행할 때 최종단계의 응시기회 1회 부여 – 피해의 범위가 광범위하여 채용비리 피해자를 특정하기 어려운 경우 피해자들을 대상으로 별도 채용절차를 실시

□ **각 전형별 채용비리 관련 이의제기 절차 운영**

□ **동점자 처리기준**

○ 전형별 동점자 발생 시 **보훈대상자 > 장애인 > 사회적 배려 대상자 > 직전 전형단계 성적순***으로 선발

* 서류전형 동점자의 경우 서류전형 평가기준 상의 “전문성” 항목 득점 순

– **(처리기준 상 동일 항목이 적용되는 동점자)** 가점 비율 순으로 합격 처리하며, 중복 시 가점은 최대 만점의 10%까지만 적용

○ 모든 동점자 처리기준 적용 후에도 **동점자 발생 시 전원 합격**

○ 각 전형마다 합격에 영향을 미치는 경우에 한해 동점자 처리기준 적용

□ **최종합격 전 온라인 제출서류는 지원자격, 우대사항의 사실여부 확인** 등의 목적으로만 사용되며, **평가위원에게 제공되지 않음**

□ 매 전형 참여시 **유효한 신분증 원본*** 지참 **(미지참 시 응시 불가)**

* ①기간만료 전 여권, ②운전면허증, ③주민등록증, ④청소년증, ⑤주민등록증 발급신청 확인서(사진포함), ⑥주민등록번호(전체 13자리) 포함된 장애인등록증(복지카드)

* 유효기간이 있는 신분증의 경우 유효기간 만료 전이어야 하며, 모바일 신분증은 인정 불가

□ **전형결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음**

채용금지자 및 합격 취소 관련 내규

□「채용세칙」 제16조(채용금지자)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 채용하지 아니한다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
10. 제23조에 따라 합격이 취소된 때부터 5년지 지나지 아니한 자
11. 「공공기관운영에관한법률」에 따라 지정된 공공기관에 채용비리로 연루되어 합격 취소 또는 면직된 때부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각목의 어느 하나에 해당되는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

   가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄

   나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

□「채용세칙」 제23조(합격의 취소)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 채용하지 아니한다.

1. 부정한 방법을 사용한 자
2. 채용비리 연루자
3. 허위서류를 제출한 자
4. 정당한 사유없이 기한 내에 제24조의 서류(제출서류)를 제출하지 아니하거나, 임용예정일에 출근하지 않은 자

전형별 평가기준(전문계약직(IT전문인력))

□ **공통사항** : 입사지원서에 기재한 채용관련분야 주요 경력사항, 직무능력기술서 및 직무적성기술서 등을 참고하여 평가할 수 있음

□ 서류전형

평가항목		평가기준
직무능력 기술서	전문성	- 직무관련 전문지식이 있으며, 실무능력을 보유하고 있는가 - 보유경력이 직무와 연관성이 높으며 직무를 수행하기에 적절한가
직무적성 기술서	직무이해도 및 지원사유	- 지원분야 업무에 대해 명확하게 이해하고 있는가 - 지원사유가 공공기관 직원으로서 적합하고 열의가 있는가
	직무수행 계획 적절성	- 직무수행 방향 및 비전이 구체적이며 직무적합성이 있는가 - 지원직무에 대한 이해를 기반으로 작성하였는가

□ 면접전형

평가항목		평가기준
실무면접	기술역량	- 보유기술·경험이 프로그램 개발을 수행하기에 적합한가 - 주어진 요구사항을 이해·분석하여 개발구현을 할 수 있는 지식 및 실무적 기술능력을 보유하고 있는가 - 공사 개발방법론 및 체계에 신속하게 적응할 수 있는가
	책임감·소통능력	- 성실한 자세로 개발일정을 준수하여 프로젝트를 완수 할 수 있는 책임감을 보유하였는가 - 기술적 의사소통이 원활하고, 다양한 의견을 개방적으로 수용하려는 자세를 견지하고 있는가 - 구성원과의 화합 및 협조적인 자세를 견지하고 있는가
인성면접	창조인	• 평가항목: 창의성 • 논리성 • 설득력 - 창의적, 논리적 사고를 통해 자신의 의견을 명확하게 표현하며, 합리적 문제해결 능력을 갖추고 있는가
	전문인	• 평가항목: 전문지식 • 교양 - 자신의 분야에 있어 전문성을 가지고 있으며 자기계발 등의 노력을 꾸준히 실천하는가
	화합인	• 평가항목: 인성 • 적성 • 가치관 - 공사에 대한 이해가 있으며, 기본과 원칙에 입각한 올바른 자세로 공정하고 투명한 조직문화를 창조하는가

전형별 평가기준 [장애인 체육선수]

□ **공통사항** : 입사지원서에 기재한 채용관련분야 주요 경력사항, 직무능력기술서 및 직무적성기술서 등을 참고하여 평가할 수 있음

□ 서류전형

평가항목		평가기준
직무능력 기술서	전문성	- 직무관련 전문지식이 있으며, 실무능력을 보유하고 있는가 - 기재한 경험이 직무와 연관성이 높으며 직무를 수행하기에 적절한가
직무적성 기술서	직무이해도 및 지원사유	- 지원분야 업무에 대해 명확하게 이해하고 있는가 - 지원사유가 공공기관 직원으로서 적합하고 열의가 있는가
	공익지향 및 인재상 부합도	- 공익지향적 마인드 및 경험을 보유하고 있는가 - 지원자의 경험과 노력 등이 공사 인재상에 부합하는가

□ 면접전형

인재상	평가기준
성과창출 능력	-지원분야와 관련된 지식·자격·경험이 있는가(직무 관련 경력 기재사항 및 직무능력기술서 심층 검증) -지원자가 주어진 장애를 극복하고 성과를 창출한 경험이 있는가 -성과 창출 과정에서 도전정신, 적극성 등의 자세를 보였는가
의사표현력	- 질문의 요지를 정확히 파악하는가 - 본인의 의사를 논리적이고 이해하기 쉽게 표현하는가
책임감·성실성	- 공사 대외 홍보를 위한 책임감 및 성실성 등의 인성을 갖추고 있는가