한국주택금융공사
특정직(사무관리) 및 계약직(종합금융상담사) 채용공고

국민의 주거행복을 책임지는 한국주택금융공사에서
대한민국 주택금융시장을 개척할 유능한 인재를 모집합니다.
관심 있는 여러분의 많은 지원 바랍니다.

2024년 3월 21일

한국주택금융공사 사장

※ 모집분야별 중복지원 절대 불가(중복지원 시 일괄 입사지원 취소 또는 불합격 처리)

1. 모집분야 및 인원

□ **(모집분야 및 인원)** 특정직(사무관리) 및 계약직(종합금융상담사) 총 4명 채용

구분	모집분야		채용예정 인원	담당업무
	직군 등	운영부점		
특정직 (무기계약직)	**사무관리** (사무관리직)	서울중부 지사	1명	■ **(서무출납)** 부점 배정 예산 운영, 지급결의서 작성 및 관리, 업무용 부동산관리 등 ■ **(보증잔액대사)** 보증료 입금액과 전산내역 비교 점검, 금융기관 보증해지 및 잔액 확인 등 ■ **(원리금수납대사)** 공사와 채권관리위탁계약을 체결한 금융기관이 채무자로부터 대출원리금, 수수료, 연체이자 등을 약정에 맞게 수납하고 있는지 검증 ■ **(비서)** 경영진(임원) 일정·회의 및 의전 관리, 경영진 예산관리 및 지급결의 등 **※ 금차 채용의 최초 운영부점에서는 서무출납 업무 중심으로 담당업무 수행 예정**
		경북지사	1명	
계약직 (기간제 근로자)	**종합금융 상담사**	서부산지사	1명	■ 보금자리론, 주택보증·주택연금 등 공사 상품 안내 및 상담, 심사지원 등
		경남지사	1명	

※ 전형절차 진행 시 모집분야(운영부점)별 합격배수 운영
※ 공사 사정에 따라 인사이동을 통해 **타 부점(타 지역)으로 이동할 수 있음**
※ 채용 후 인사이동 등에 따라 **담당업무 변경 가능**

□ **운영부점별 상세주소** (공고일 기준)

구분	운영부점	주 소
특정직 (사무관리)	서울중부지사	서울특별시 중구 한강대로 416, 서울스퀘어 6층
	경북지사	경상북도 안동시 경북대로 367, 시온빌딩 3층
계약직 (종합금융 상담사)	서부산지사	부산광역시 사상구 광장로 76, 송원센터빌딩 9층
	경남지사	경상남도 창원시 성산구 중앙대로 107, 6층

2. 지원자격

□ 아래의 지원자격 제한 외 **연령, 성별, 학력** 등 **별도제한 없음**

구분	지원자격 제한 요건
특정직 (사무관리)	‣ 공사 정년을 고려하여 만 60세 미만(입사지원서 접수마감일(4.4일) 기준)
계약직 (종합금융상담사)	‣ 만 60세 이상[1](입사지원서 접수마감일(4.4일) 기준)

1) 한국노인인력개발원의 시니어인턴십 프로그램 운영 협약에 따라 참여 자격요건인 만 60세 이상으로 지원자격 설정

□ 근무예정지(운영부점)에서 **공사가 정한 입사일부터 근무 가능**한 자

□ **해외사무소 근무 및 해외여행에 결격사유가 없는 자**(남자의 경우 군필자 또는 면제자)

□ **채용금지자**(공사 「채용세칙」제16조, 첨부 참고)**에 해당하지 아니한 자**

3. 채용조건

1 특정직(사무관리)

○ **(고용형태)** 특정직(무기계약직)

– 공사 「사무직원 운영규정」제20조에 따라 특정직은 만 60세에 도달한 달이 속한 분기의 말일자를 기준으로 정년퇴직

○ **(근무시간)** 09:00 ~ 18:00(주5일)

○ **(보수수준) 세전 기본연봉 29,200천원**(성과연봉 등 별도)

○ **(기타사항)** 그 외 근로조건은 공사 「사무직원 운영규정」 등 공사 내규에 따름

2 계약직(종합금융상담사)

- **(고용형태)** 계약직(기간제근로자, **정규직 전환 불가**)
- **(근무시간)** 09:00 ~ 18:00(주5일)
- **(보수수준)** 세전 월정액급여 2,150천원
- **(계약기간)** 채용일로부터 2024.12.31.(화)까지*

  * 소정의 평가절차를 거쳐 최대 2025.2.19.(수)까지 재계약 가능

- **(기타사항)** 그 외 근로조건은 공사 「사무직원 운영규정」 등 공사 내규에 따름

4. 입사지원서 접수

□ **(접수기간)** 2024.3.21(목) ~ 4.4(목) 17:00(오후 5시)

- 마감시간(4.4.(목) 17:00)이 임박하면 접속이 원활하지 않을 수 있으므로 가급적 마감 전날까지 제출
- `임시저장' 상태로는 정상접수 되지 않으므로 반드시 `최종제출' 처리

□ **(입사지원서)** 우리 공사 입사지원서 양식으로만 접수 가능

□ **(접수방법)** 채용홈페이지(https://hf.recruitlab.co.kr)를 통한 **온라인 접수**(우편, 이메일, 방문접수 등 불가)

5. 전형 절차 및 일정

□ 전형 절차

1 채용공고		2 서류전형		3 필기전형		4 면접전형		5 선발
입사지원서 접수 3.21.(목) ~ 4.4.(목) 17:00	▶	4월중 특정직 10배수 선발 계약직 5배수 선발	▶	4.19.(금) 특정직 3배수 선발 (계약직은 필기전형 미실시)	▶	4월말 1배수 선발	▶	입사예정일 5월중

※ 상기 일정은 대내외 사정 등에 따라 변동 가능

□ **전형 일정**(전형절차별 일정, 장소는 대내외 사정 등에 따라 변동 가능)

구 분	일 정
■ 입사지원서 접수	3.21.(목) ~ 4.4.(목) 17:00
■ 서류전형 평가	4월중
■ 필기전형 평가(특정직만 실시)	4.19.(금) (서울에서 실시)
■ 면접전형 평가	4월말 (부산에서 실시)
■ 입사예정일	5월중

6. 우대사항

※ 가점 대상자(동점자 처리 시 우대하는 보훈대상자 포함)임에도 불구하고 입사지원서에 우대사항을 기재(우대사항에 체크)하지 않은 경우 우대사항을 적용받을 수 없음

※ 전형 단계별 만점의 40% 미만 득점자(부적격자), 서류전형의 불성실 기재자(☞ "8. 전형별 선발인원 등 " 참조)는 우대사항을 적용받을 수 없으며, 우대사항 중복 시 최대 만점의 10% 이내에서만 적용

□ 관련법령 등에 따라 **각 전형별 장애인, 사회적 배려 대상자에게 우대 가점 부여하며**, 우대사항 대상자 여부는 **입사지원서 접수 마감일 기준으로 판단함**

○ 본 채용은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 의거 채용예정인원이 3명 이하인 모집 단위에 해당하므로 **보훈대상자는 가점(만점의 5% 또는 10%) 미적용**(단, 동점자 처리 시 우대)

구 분	가 점	세부가점대상	관련법
장애인	만점의 5%	장애인(중증 포함)	「장애인고용촉진 및 직업재활법」
사회적배려 대상자	각각 만점의 5%	기초생활수급자[1]	「국민기초생활보장법」
		한부모가족	「한부모가족지원법」
		다문화가족	「다문화가족지원법」
		보호대상자(새터민)	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」
		자립준비청년 (보호종료아동)[2]	「아동복지법」

1) 대상자 본인 또는 대상자의 자녀

2) 「아동복지법」에 따라 아동복지시설 퇴소(또는 가정위탁 보호조치 종료)한지 5년 이내※인 자로서 「보호종료확인서」 발급 가능한 자(※ 2019.4.4.이후(당일 포함) 퇴소 또는 보호조치 종료)

※ 한부모가족 우대사항 관련 유의사항

- **"본인"이 한부모가족지원법에 따른 「한부모가족증명서」 발급 대상인지 여부를 반드시 사전 확인(「한부모가족증명서」 "1. 성명" 란에 본인 이름이 기재되어 발급 가능해야 함)**
- 한부모가족증명서 발급 가능한 자의 자녀이거나, 소득요건 등의 사유로 한부모가족증명서 발급 대상이 아님에도 불구하고, 한부모가족으로 입사지원서에 기재하여 불합격 처리되는 사례가 발생하니 주의하시기 바람

□ 우대사항은 **증빙서류*** **발급이 가능한 경우에 한하여 적용**하며, **증빙서류를 제출하지 않는 경우 불합격 처리(이후 전형단계 응시 불가)**

* 증빙서류 발급 가능 여부 사전 확인 요망 (☞ "7. 제출서류 등" 참조)

7. 제출서류 등

※ **서류를 제출하지 않거나, 입사지원서에 사실과 다른 중대한 허위사실 기재 시**(단순 오기, 착오 등으로 인한 경우 제외) **입사지원 또는 합격을 취소**(입사 후 발견 시 즉시 면직)

※ **전형별 합격자가 기한* 내 증빙서류 또는 추가정보 미제출 시(우대대상이 아님에도 우대대상으로 기재한 경우 포함) ☞ 증빙 불가 또는 이후 전형단계 응시 의사 없는 것으로 간주하여 불합격 처리(이후 전형단계 응시 불가)**

* **전형별 합격자 발표일로부터 2~3일 이내 ☞ 발급 가능 여부, 발급 요령 등 사전 숙지 요망**

※ **제출한 증빙서류 및 추가정보는 우대사항 확인, 면접위원 제척 등을 위한 용도로만 사용되며, 평가위원에게는 일체 제공하지 않음**(개인정보보호법에 따라 주민등록번호 뒷자리 마스킹 처리 후 제출하실 것)

※ **우대사항 증빙 서류**는 **입사지원서 접수마감일 이후('24.4.4(목)), 마감일 당일 포함) 발급분에 한하여 인정**

□ **(서류전형 합격자)** 증빙서류 및 추가정보는 온라인으로 제출(서류전형 합격자 발표 시 별도 안내, **최종합격 시 실물 제출**)

- **(공통)** 우대사항 관련 증빙서류(우대사항 기재한 자에 한함)
- **(특정직)** ①자격/면허 증빙서류(자격/면허 기재한 자에 한함) ②필기전형 본인확인을 위한 사진·생월일(출생년도 제외) 정보
- **(계약직)** 면접위원 제척을 위한 **공사 근무경력** 및 「채용 성차별 해소방안(18.7월)」에 따라 면접단계 성차별 예방을 위한 채용 기록 관리 목적으로 **성별 등 정보**

○ 우대사항 관련 제출서류

구 분	세부 구분	증빙 서류
장애인	장애인(중증 포함)	①장애인증명서 1부, ②중증장애인확인서 1부
사회적 배려 대상자	기초생활수급자	국민기초생활수급자증명서 1부 (필요 시 가족관계증명서 1부)
	한부모가족	한부모가족증명서 1부
	다문화가족	①가족관계증명서 1부 ②부모 또는 본인의 혼인관계증명서 1부 ③부모 또는 배우자(귀화 허가를 받은 자) 명의의 기본증명서 1부(혼인한 외국인의 전 국적 표시) ④부모 또는 배우자 명의의 외국인등록사실증명서(결혼이민자) 1부
	보호대상자(새터민)	북한이탈주민등록확인서 1부
	자립준비청년 (보호종료아동)	보호종료확인서 1부
보훈대상자*	보훈대상자	취업지원대상자증명서 1부

* 채용예정인원이 3명 이하인 모집분야이므로 보훈대상자 가점 미적용(단, 동점자 처리 시 우대)

□ **(필기전형 합격자)** 면접위원 제척을 위한 **공사 근무경력** 및 「채용 성차별 해소방안(18.7월)」에 따라 면접단계 성차별 예방을 위한 채용 기록관리 목적으로 **성별 등 정보**

□ **(기타 필요 서류)** 병역필 여부 확인을 위한 **주민등록초본 등 기타 필요서류는 최종합격자에 한하여 징구**

□ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부가 확정된 날 이후 14일 이내에 채용 서류의 반환을 청구할 수 있음(홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우는 제외)

– 기타 상세사항은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 각 항 참고

8. 전형별 선발인원 등

□ 서류전형

○ 「서류전형 평가기준」에 따라 입사지원서 기반 평가

○ 입사지원서 항목 중 직무능력기술서, 직무적성기술서 불성실기재자* 및 부적격자**를 제외하고 합격자 선발

* **불성실 기재자** (다음 ①~④ 중 어느 하나라도 해당하는 경우)
① 1개 항목이라도 기재 내용이 없거나 특정 문자만 기재한 경우
② 1개 항목이라도 허용 글자수의 30% 미만으로 기재한 경우
③ 1개 항목이라도 질문에 대해 전혀 상관없는 내용을 작성한 경우
④ 기타 ①~③의 사유와 유사하다고 볼 수 있는 경우

** **부적격자** : 전형별 만점의 40% 미만 득점자

○ **경쟁률이 서류전형 합격배수(특정직 10배수, 계약직 5배수) 초과** : 득점 및 가점을 합산하여 고득점 순으로 서류전형 합격배수를 선발

○ **경쟁률이 서류전형 합격배수 이하 : 지원자 전원 서류 합격**
(직무능력기술서, 직무적성기술서 불성실 기재자 및 부적격자는 제외)

□ **필기전형 : 특정직(사무관리)에 한해 실시**

○ **금융·경영·경제·상식** 평가(**객관식 60문항**)

○ **득점 및 가점을 합산하여** 고득점 순으로 **채용예정인원의 3배수**를 선발하되, 부적격자(만점의 40% 미만 득점자) 제외

○ 장소 : 서울에서 실시 예정으로 응시자에게 소정의 교통비 지급

○ **계약직(종합금융상담사)은 필기전형 미실시**

□ **면접전형**

○ 「면접전형 평가기준」에 따라 **공사이해도, 직무능력, 의사표현력 등**을 종합적으로 평가

○ 득점 및 가점을 합산하여 고득점 순으로 **합격자(채용예정인원의 1배수) 및 예비합격자(합격자 및 부적격자를 제외한 응시자 전원)**를 선발하되, **부적격자(만점의 40% 미만 득점자) 제외**

○ 장소 : 부산에서 실시 예정으로 응시자에게 소정의 면접비 지급

□ 공사에서 시행하는 **모든 채용 절차**는 **응시자의 성별·신체조건·학력·연령** 등에 대한 불합리한 차별이 발생하거나 임직원의 가족이 우대되어 채용되지 않도록 하는 **블라인드 평가방식을 준수**

※ 공사는 공정한 채용제도 운영을 통하여 정부에서 주최하는 「**공정채용·블라인드 채용 우수사례 경진대회**」에서 **4년 연속 공정채용 우수기관으로 선정**

9. 기타사항

□ 문의사항은 **채용홈페이지 Q&A**를 이용(https://hf.recruitlab.co.kr)

□ **채용비리 관련 부정합격자는 발견 즉시 합격 취소**

□ **채용비리가 발생한 경우, 당사 「채용세칙」 제35조(피해자 구제방안)에 따라 피해자 구제조치 실시**

구 분	피해자 구제 방안
채용절차가 진행중인 경우	– 채용비리 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 전형의 응시기회를 부여하고, 피해 발생단계가 최종전형인 경우 (예비)합격자 지위부여
채용절차가 종료된 경우	– 채용비리 피해자에게 이후 동일한 채용전형을 진행할 때 피해 발생단계 바로 다음 전형의 응시기회 부여하고, 피해 발생단계가 최종전형인 경우 합격자 지위부여 또는 이후 동일한 채용전형을 진행할 때 최종단계의 응시기회 1회 부여 – 피해의 범위가 광범위하여 채용비리 피해자를 특정하기 어려운 경우 피해자들을 대상으로 별도 채용절차를 실시

□ **각 전형별 채용비리 관련 이의제기 절차 운영**

□ **동점자 처리기준**

○ 전형별 동점자 발생 시 **보훈대상자 > 장애인 > 사회적 배려대상자 > 직전 전형단계 성적 순***으로 선발

* 서류전형 동점자의 경우 서류전형 평가기준 상의 "직무능력" 항목 득점 순

○ 모든 동점자 처리기준 적용 후에도 **동점자 발생 시 전원 합격**

○ 전형별 (예비)합격자 결정 및 (예비)합격자의 순위 산정에 필요한 경우에 한해 동점자 처리 실시

□ **최종 합격 전 온라인 제출서류(제출한 추가정보 포함)**는 **우대사항의 사실여부 확인** 등의 목적으로만 사용되며, **평가위원에게 제공되지 않음**

□ **필기전형(특정직에 한해 실시) 및 면접전형 참여 시 유효한 신분증 원본* 지참**(신분증 미지참 시 응시 불가)

* ①기간만료 전 여권, ②운전면허증, ③주민등록증, ④청소년증, ⑤주민등록증 발급 신청 확인서(사진포함), ⑥주민등록번호(전체 13자리) 포함된 장애인등록증(복지카드)

* 유효기간이 있는 신분증의 경우 유효기간 만료 전이어야 하며, 모바일 신분증은 인정 불가

□ 전형결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

□ 필기전형 장애인 편의지원 제공

구분	내 용
지원 대상	• **신체상의 장애가 있어 시험응시에 어려움이 있는 자*로서, 장애인증명서·중증장애인확인서 등 증빙서류 제출 가능한 자** * 「장애인복지법 시행령」 제2조에 의한 장애인으로 유효하게 등록되거나, 「국가유공자 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항에 의한 상이등급 기준에 해당되어 유효하게 등록·결정된 자로서, 시각·지체·뇌병변 등 외부 신체장애로 인해 시험응시에 현실적으로 어려움이 있는 자
지원 내용	• **확대 문제지 제공 / 답안마킹 보조 감독자 지원(고사장 별도 제공) / 보조공학기기 지참**
신청 방법	• 서류전형 합격자를 대상으로 한 온라인 신청 접수 (신청 시 편의지원 내용을 선택하되, 복수 선택 가능)

채용금지자 및 합격 취소 관련 내규

□「채용세칙」 제16조(채용금지자)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 채용하지 아니한다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
10. 제23조에 따라 합격이 취소된 때부터 5년지 지나지 아니한 자
11. 「공공기관운영에관한법률」에 따라 지정된 공공기관에 채용비리로 연루되어 합격 취소 또는 면직된 때부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각목의 어느 하나에 해당되는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

   가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄

   나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

□「채용세칙」 제23조(합격의 취소)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 채용하지 아니한다.

1. 부정한 방법을 사용한 자
2. 채용비리 연루자
3. 허위서류를 제출한 자
4. 정당한 사유없이 기한 내에 제24조의 서류(제출서류)를 제출하지 아니하거나, 임용예정일에 출근하지 않은 자

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자

청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		

반환청구서류	

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

한국주택금융공사 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

전형별 평가기준

□ 서류전형 : 특정직(사무관리)

대상	평가항목	평가기준
직무능력 기술서	직무능력	- 지원분야의 지식, 경험, 경력 등이 있는가 - 지식 및 경험 등의 업무 활용・응용 능력이 있는가
직무적성 기술서	지원사유	- 지원사유가 타당하고 구체적인가 - 입사에 대한 열의가 있는가
	인재상 부합도	- 지원자의 장점이 공사의 인재상과 부합하는가 - 지원자의 장점은 공사업무에 활용 가능한가
	공익지향	- 봉사활동 등 공익지향 활동 경험이 있는가 - 공익지향 마인드를 보유하고 있는가
	성과창출 경험	- 본인의 기여 내용이 실제 성과창출에 도움이 되었는가 - 갈등상황의 해결 노력은 적절하며 합리적인가

□ 서류전형 : 계약직(종합금융상담사)

대상	평가항목	평가기준
직무능력 기술서	직무능력	- 지원분야의 지식, 경험, 경력 등이 있는가 - 지식 및 경험 등의 업무 활용・응용 능력이 있는가
직무적성 기술서	지원사유	- 지원사유가 타당하고 구체적인가 - 입사에 대한 열의가 있는가
	인재상 부합도	- 지원자의 장점이 공사의 인재상과 부합하는가 - 지원자의 장점은 공사업무에 활용 가능한가
	공익지향	- 봉사활동 등 공익지향 활동 경험이 있는가 - 공익지향 마인드를 보유하고 있는가
	공사관심도 상품이해도	-공사 상품에 관심을 가진 이유가 합당한가 -기여방안이 활용 가능하고 상품의 특성을 고려하였는가

□ 면접전형 : 특정직(사무관리)

평가항목	평가기준
공사 이해도	- 공사의 전반적인 업무 및 역할에 대해 이해하고 있는가
직무능력	- 직무관련 교육, 경험, 경력 등이 있으며 공사에 활용 가능한가 ※입사지원서에 기재한 직무관련 교육사항 및 경력, 직무능력기술서 등 직무능력 심층검증 - 지원자가 중요한 역할을 수행하여 성과를 창출한 경험이 있는가 - 성과 창출 과정에서 희생과 배려, 경청의 자세를 보였는가
의사 표현력	- 질문의 요지를 정확히 파악하는가 - 본인의 의사를 논리적이고 이해하기 쉽게 표현하는가
책임감, 친화력	- 성실성 및 책임감이 있는가 - 화합 및 협조적인 자세를 견지하고 있는가

□ 면접전형 : 계약직(종합금융상담사)

평가항목	평가기준
공사 이해도	- 공사의 전반적인 업무 및 역할에 대해 이해하고 있는가
직무능력	- 직무관련 교육, 경험, 경력 등이 있으며 공사에 활용 가능한가 ※입사지원서에 기재한 직무관련 경력, 직무능력기술서 등 직무능력 심층검증 - 지원자가 중요한 역할을 수행하여 성과를 창출한 경험이 있는가 - 성과 창출 과정에서 희생과 배려, 경청의 자세를 보였는가
의사 표현력	- 질문의 요지를 정확히 파악하는가 - 본인의 의사를 논리적이고 이해하기 쉽게 표현하는가
책임감, 친화력	- 성실성 및 책임감이 있는가 - 화합 및 협조적인 자세를 견지하고 있는가