2024년도 상반기 체험형인턴 채용공고

국민의 주거행복을 책임지는 한국주택금융공사에서
대한민국 주택금융시장을 개척할
유능한 인재를 모집합니다.
한국주택금융공사에 관심 있는 여러분의 많은 지원 바랍니다.

2024년 1월 12일
한국주택금융공사 사장

◈ 각 전형별·부점별 중복 지원은 불가하며, 발견 시 별도 통보 없이 모두 지원 취소 처리 (동시 공고 중인 계약직(서무출납 및 주택연금상담) 분야 지원 불가)

◈ IT우수인력 육성을 위한 일반전형Ⅱ의 경우 일반전형Ⅰ 대비 "계약기간"과 "가점사항"에서 차이가 있으므로 공고문을 확인하시어 입사지원에 참고하실 것

1. 모집분야 및 인원

□ 체험형 인턴(일반전형Ⅰ) 총 174명

운영부점	인 원	주 소
부산 본사	25	부산광역시 남구 문현금융로 40, 부산국제금융센터(문현동)
유동화자산부(서울)	5	서울특별시 마포구 월드컵북로54길 17, 사보이시티DMC(상암동)
ICT운영부(서울)	1	서울특별시 마포구 월드컵북로54길 17, 사보이시티DMC(상암동)
서울중부지사	6	서울특별시 중구 한강대로 416, 서울스퀘어
서울남부지사	6	서울특별시 강남구 테헤란로 223, 큰길타워(역삼동)
서울북부지사	6	서울특별시 노원구 동일로 1405, KB금융노원플라자(상계동)
서울동부지사	6	서울특별시 성동구 왕십리로 326, 코스모타워(도선동)
서울서부지사	6	서울특별시 강서구 강서로 463, 새싹타워(마곡동)
종합금융센터	16	서울특별시 중구 한강대로 416, 서울스퀘어
인천지사	6	인천광역시 부평구 부평대로 60, 현대해상부평사옥(부평동)
인천남부지사	5	인천광역시 남동구 인주대로 611, 삼성생명 구월동사옥 9층
경기중부지사	5	경기도 안양시 동안구 시민대로 286, 송백빌딩(관양동)
경기남부지사	5	경기도 수원시 권선구 권광로 141, 서울보증보험빌딩(권선동)
경기북부지사	5	경기도 고양시 일산동구 중앙로 1066, 재능교육빌딩(백석동)
경기동부지사	5	경기도 용인시 기흥구 기흥로 58-1, 기흥ICT밸리 SK V1(구갈동)
강원동부지사	2	강원도 강릉시 율곡로 2806, 한화생명빌딩(옥천동)
강원서부지사	3	강원도 춘천시 경춘로 2370, 한국교직원공제회 강원회관(온의동)
부산지사	5	부산광역시 부산진구 중앙대로 659, 한화생명부산사옥(부전동)
서부산지사	5	부산광역시 사상구 광장로 76, 송원센터빌딩(괘법동)
대구지사	6	대구광역시 중구 달구벌대로 2095, 삼성금융프라자(덕산동)

운영부점	인 원	주 소
울산지사	5	울산광역시 남구 삼산로 197, 유안타증권빌딩(달동)
경북지사	2	경북 안동시 경북대로 367, 시온빌딩(옥동)
경남지사	5	경남 창원시 성산구 중앙대로 107, 한국교직원공제회 경남회관(중앙동)
진주업무팀	2	경남 진주시 에나로 142, 솔레어빌딩(충무공동)
제주지사	2	제주특별자치도 제주시 연북로 33, KT&G빌딩(노형동)
광주지사	5	광주광역시 서구 운천로 273(치평동)
대전지사	5	대전광역시 서구 한밭대로 745, 신협중앙회(둔산동)
세종지사	3	세종특별자치시 한누리대로 296, 밀레니엄빌딩(나성동)
충북지사	3	충북 청주시 서원구 사직대로 172, 삼성생명빌딩(사창동)
충남지사	5	충남 천안시 서북구 광장로 215, 충남경제종합지원센터(불당동)
전북지사	4	전북 전주시 완산구 온고을로 29, KT빌딩(서신동)
전남지사	4	전남 순천시 이수로 331, 동신빌딩(조례동)
합 계	174	

※ 공사 사정에 따라 인사이동을 통해 타 부점(타 지역)으로 이동할 수 있음

□ 체험형인턴(일반전형Ⅱ) 총 5명

운영부점	인 원	주 소
IT 관련 부서(부산)	5	부산광역시 남구 문현금융로 40, 부산국제금융센터(문현동)

※ 공사 사정에 따라 인사이동을 통해 타 부점(타 지역)으로 이동할 수 있음

□ 체험형인턴(장애인특별전형) 총 20명

운영부점		인 원	주 소
서울·경기 소재 지사	서울중부지사	10	서울특별시 중구 남대문로5가 541, 서울스퀘어
	서울남부지사		서울특별시 강남구 테헤란로 223, 큰길타워(역삼동)
	서울북부지사		서울특별시 노원구 동일로 1405, KB금융노원플라자(상계동)
	서울동부지사		서울특별시 성동구 왕십리로 326, 코스모타워(도선동)
	서울서부지사		서울특별시 강서구 강서로 463, 새싹타워(마곡동)
	경기중부지사		경기도 안양시 동안구 시민대로 286, 송백빌딩(관양동)
	경기남부지사		경기도 수원시 권선구 권광로 141, 서울보증보험빌딩(권선동)
	경기북부지사		경기도 고양시 일산동구 중앙로 1066, 재능교육빌딩(백석동)
	경기동부지사		경기도 용인시 기흥구 기흥로 58-1, 기흥ICT밸리 SK V1(구갈동)
부산 소재 본·지사	부산 본사	10	부산광역시 남구 문현금융로 40, 부산국제금융센터(문현동)
	부산지사		부산광역시 부산진구 중앙대로 659, 한화생명부산사옥(부전동)
	서부산지사		부산광역시 사상구 광장로 76, 송원센터빌딩(괘법동)

※ 희망부점을 고려하여 배치하되, 지원 현황 등에 따라 희망부점 외 다른 부점에 배치될 수 있으며, 공사 사정에 따라 인사이동을 통해 타 부점(타 지역)으로 이동할 수 있음

2. 지원자격

□ 아래의 지원자격 제한 외 **성별, 학력** 등 **별도제한 없음**

구 분	제한요건	관련 근거
체험형인턴(일반전형Ⅰ) 체험형인턴(일반전형Ⅱ)	‣ 청년[1]	「청년고용촉진 특별법」
체험형인턴(특별전형)	‣ 청년[1]	「청년고용촉진 특별법」
	‣ 장애인(중증장애인 포함)[2]	「장애인고용촉진 및 직업재활법」

1) 입사지원서 접수마감일 기준 만 15세 이상 ~ 만 34세 이하 ('89.1.27.이후 ~ '09.1.26.이전 출생자)
2) 입사지원서 접수마감일 이후 서류발급이 가능한 자 (당일 포함)

○ 근무 예정지에서 **공사에서 정한 입사일부터 근무 가능한 자**

○ **채용금지자**(「채용세칙」제16조)**에 해당하지 아니한 자**

3. 채용조건

□ **(고용형태)** 기간제 근로자

□ **(근무시간)** 주 5일, 1일 8시간 근무(전결권자의 승인을 득하여 유연근무 가능)

□ **(보수수준)** 월정액급여 **2,100천원**(세전)

□ **(계약기간)** 채용일로부터 **2024.8.31.(토)**까지*

* 재계약 및 정규직 전환 불가(**단, 일반전형Ⅱ와 장애인 특별전형의 계약기간은 '24.12.20.(금)까지로 운영하며, 특별전형은 소정의 평가절차를 거쳐 재계약 가능**),

□ **(우대사항) 근무성적평정 우수자**(우수인턴)는 차후 **종합직 채용 시 우대**하며, 평정 실시시기 및 방법, 세부 우대방안 등은 추후 결정 예정

○ **담당업무** : 부점별 실무경험을 습득하여 취업역량을 강화할 수 있는 업무 부여

- 본사는 부점 운영 지원 등 사무보조 업무를, 지사는 유동화 예비심사 및 고객응대 등 지사 업무 보조 직무를 부여

□ **(기타사항)** 그 외 근로조건은 「사무직원 운영규정」을 따르되, **무급휴가제도* 별도 운영** 및 **최초 계약종료일까지 만근 시 수료증 발급**

* 1일당 세전 월정액급여 80천원 차감

4. 입사지원서 접수

□ (접수기간) 2024. 1. 12.(금) ~ 1. 26.(금) 17:00(오후 5시)

○ 마감시간(1.26(금) 17:00)이 임박하면 접속이 원활하지 않을 수 있으므로 가급적 마감 전일까지 제출

○ '임시저장' 상태로는 정상접수 되지 않으므로 반드시 '최종제출' 처리

□ (입사지원서) 우리 공사 입사지원서 양식으로만 접수 가능

□ (접수방법) 채용 통합홈페이지*(https://hf-dream.saramin.co.kr)를 통한 온라인 접수(개별방문, 우편, 이메일 접수 등 불가)

* 메인화면의 "체험형인턴(장애인 인턴 포함)" 탭을 통해 개별 채용 홈페이지 접속

5. 전형 절차 및 일정

□ 전형 절차

채용절차별 세부일정[1]	1 채용공고	2 서류전형	3 면접전형	4 선발
	입사지원서 접수 1.12.(금) ~ 1.26.(금) 17:00	1월 말 2.5배수[2] 선발	2월 중 1배수 선발	입사예정일 2월 말

1) 전형절차별 일정은 대내외 사정 등에 따라 변동 가능

2) 소수점 이하 올림처리

□ 전형 일정

구 분	일 정
■ 입사지원서 접수	1.12.(금) ~ 1.26.(금) 17:00
■ 서류전형 평가	1월 말
■ 면접전형 평가	2월 중 - 체험형인턴(일반Ⅰ·일반Ⅱ) : 비대면 화상면접 - 체험형인턴(특별전형) : 대면면접 (서울 또는 부산 예정)
■ 입사예정일	2월 말

6. 우대사항

※ 가점 대상자임에도 불구하고 입사지원서에 우대사항을 기재(우대사항에 체크)하지 않은 경우 우대사항을 적용받을 수 없음

※ 전형 단계별 만점의 40% 미만 득점자(부적격자), 서류전형의 불성실 기재자는 우대사항을 적용받을 수 없으며, 우대사항 중복 시 최대 만점의 10% 이내에서만 적용

□ 관련법령 등에 따라 **보훈대상자, 장애인(중증장애인 포함)** 및 **사회적 배려 대상자 등 우대**

구 분	가 점	세부가점대상	관련법
보훈 대상자[1]	만점의 5% 또는 10%	취업지원대상	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」
장애인	만점의 5%	장애인(중증 포함)	「장애인고용촉진 및 직업재활법」
사회적배려 대상자	각각 만점의 5%	기초생활수급자[2]	「국민기초생활보장법」
		한부모가족	「한부모가족지원법」
		다문화가족	「다문화가족지원법」
		보호대상자(새터민)	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」
IT 관련 학과 전공 (일반전형 II)	만점의 5%	컴퓨터 · IT 관련 학과[3] 전공자 (소프트웨어학, 컴퓨터공학, 프로그래밍학 등)	

1) 보훈대상자 가점은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에서 정한 바에 따르며, 동법 제31조제3항에 의거 채용예정인원이 3명 이하인 모집 단위에서는 보훈 가점 미적용(단, 동점자 처리 시 우대)

2) 기초생활수급자 본인 또는 기초생활수급자의 자녀

3) 복수전공, 부전공 포함(재학증명서, 졸업증명서 등을 통해 확인 가능한 경우에 한함)

○ 우대사항은 **증빙서류*** **발급이 가능한 경우에 한하여 적용**하며, 증빙서류를 제출하지 않는 경우 **불합격 처리**(면접 응시 불가)

* 증빙서류 발급 가능 여부 사전 확인 요망 ☞ "7. 제출 서류 등" 참조

◈ 한부모가족 우대사항 관련 유의사항

- "본인"이 한부모가족지원법에 따른 한부모가족증명서 발급 대상인지 여부를 각별히 유의하시어 사전 확인하실 것
- 한부모가족증명서 발급 가능자의 자녀이거나, 소득요건 등의 사유로 한부모가족증명서 발급 대상이 아님에도 불구하고, 한부모가족으로 입사지원서에 기재하여 불합격 처리되는 사례 빈번하게 발생

7. 제출서류 등

※ **서류를 제출하지 아니하거나 기재내용이 사실과 다른 경우**(단순 오기, 착오 등으로 인한 경우 제외) **합격을 취소**하고, 입사 후 발견 시 징계 면직

※ **서류전형 합격자가 기한* 내 요구서류 및 추가정보 미제출 시 증빙이 불가한 것으로 간주하여 불합격 처리(면접전형 응시 불가)**
* 합격자 발표일로부터 2~3일 이내 ☞ 증빙서류 사전 준비 요망

※ **우대사항 증빙 서류**는 **입사지원서 접수 마감일 이후**(*'24.1.26(금)*, **마감일 당일 포함**) **발급분에 한하여 인정**

□ 우대사항 관련 서류 제출 시기 및 방법 **(해당자에 한함)**

○ **(제출시기·방법)** 서류전형 합격자 발표 후 면접전형 대상자에 한해 **채용홈페이지를 통한 온라인 제출**(서류전형 합격자 발표 시 별도 안내, **최종합격 시 실물 제출**)

구 분	세부 구분	증빙 서류
보훈대상자	취업지원대상자	취업지원대상자증명서 1부
장애인	장애인 (중증 포함)	①장애인증명서 1부, ②중증장애인확인서 1부
사회적 배려 대상자	기초생활수급자	국민기초생활수급자증명서 1부 (필요 시 가족관계증명서 1부)
	한부모가족	한부모가족증명서 1부
	다문화가족	①가족관계증명서 1부, ②부모 또는 본인의 혼인관계증명서 1부, ③부모 또는 배우자(귀화 허가를 받은 자) 명의의 기본증명서 1부(혼인한 외국인의 전 국적 표시), ④부모 또는 배우자 명의의 외국인등록사실증명서(결혼이민자) 1부
	새터민	북한이탈주민등록확인서 1부
IT 관련 학과 전공 (일반전형II)	관련 전공 대상자	재학 또는 졸업(예정)증명서 등 전공(복수전공 및 부전공 포함)을 확인할 수 있는 서류 1부

□ **(기타필요서류) 최종합격자**에 한하여 청년 여부 확인을 위한 **주민등록초본** 및 ALIO공시를 위한 **대학교 재학·졸업증명서 등** 실물 서류 제출 (최종 합격자 발표 시 별도 안내)

□ **(추가정보 입력) 서류전형 합격자에 대하여** 면접위원 제척을 위한 **공사 근무경력** 및 「채용 성차별 해소방안(18.7월)」에 따라 면접단계 성차별 예방을 위한 채용 기록관리 목적으로 **성별 등 정보 수집***

* 기한 내 미입력 시 이후 전형단계 응시 제한

□ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부가 확정된 날 이후 14일 이내에 첨부한 “채용서류 반환청구서”를 작성하여 채용서류의 반환 청구 가능(단, 온라인으로 제출한 서류는 삭제 처리)

8. 전형별 선발인원 등

□ **서류전형**

○ **「서류전형 평가기준」에 따라 입사지원서 기반 평가**

○ **입사지원서 항목 중 직무능력기술서, 직무적성기술서 불성실기재자*** **및 부적격자****를 제외**하고 **합격자 결정**

> * [**불성실 기재자**] (다음 ①~④ 중 어느 하나라도 해당하는 경우)
> ① 1개 항목 이라도 기재 내용이 없거나 특정 문자만 기재한 경우
> ② 1개 항목이라도 허용 글자수(띄어쓰기 제외)의 30% 미만으로 기재한 경우
> ③ 1개 항목이라도 질문에 대해 전혀 상관없는 내용을 작성한 경우
> ④ 기타 ①~③의 사유와 유사하다고 볼 수 있는 경우
> ** **[부적격자]** 만점의 40% 미만 득점자

○ **경쟁률 2.5배수 초과** : 채용예정인원의 **2.5배수(소수점 이하 올림처리)를 고득점 순으로 선발**

○ **경쟁률 2.5배수 이하** : 불성실 기재자, 부적격자 제외한 **전원 서류 합격**

□ **면접전형**

○ **「면접전형 평가기준」에 따라** 공사 이해도, 직무능력, 의사표현력, 책임감·친화력 평가

○ 득점 및 가점을 합산하여 **고득점 순**으로 **합격자(채용예정인원의 1배수) 및 예비합격자(합격자 및 부적격자를 제외한 응시자 전원)**를 선발하되, **부적격자(만점의 40% 미만 득점자) 제외**

□ 공사에서 시행하는 **모든 채용 절차**는 **응시자의 성별·신체조건·학력·연령** 등에 대한 불합리한 차별이 발생하거나 임직원의 가족이 우대되어 채용되지 않도록 하는 **블라인드 평가방식을 준수**

※ 공사는 공정한 채용제도 운영을 통하여 정부에서 주최하는 「**공정채용·블라인드 채용 우수사례 경진대회**」에서 **2019년 기재부장관상, 2020년 교육부장관상, 2021년 고용노동부장관상, 2022년 인사혁신처장상**을 **수상**함

9. 기타사항

□ **문의사항**은 **채용홈페이지 Q&A**를 이용(https://hf-dream.saramin.co.kr)*

* 메인화면의 "체험형인턴(장애인 인턴 포함)" 탭을 통해 개별 채용 홈페이지 접속 후 [질문하기] 게시판 이용

□ **채용비리 관련 부정합격자는 발견 즉시 합격 취소**

□ **채용비리가 발생한 경우, 당사 「채용세칙」제35조(피해자 구제방안)에 따라 피해자 구제조치 실시**

구 분	피해자 구제 방안
채용절차가 진행중인 경우	– 채용비리 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 전형의 응시기회를 부여하고, 피해 발생단계가 최종전형인 경우 (예비)합격자 지위부여
채용절차가 종료된 경우	– 채용비리 피해자에게 이후 동일한 채용전형을 진행할 때 피해 발생단계 바로 다음 전형의 응시기회 부여하고, 피해 발생단계가 최종전형인 경우 합격자 지위부여 또는 이후 동일한 채용전형을 진행할 때 최종단계의 응시기회 1회 부여 – 피해의 범위가 광범위하여 채용비리 피해자를 특정하기 어려운 경우 피해자들을 대상으로 별도 채용절차를 실시

□ **각 전형별 채용비리 관련 이의제기 절차 운영**

□ **동점자 처리기준**

○ 전형별 동점자 발생 시 **보훈대상자 > 장애인 > 사회적 배려 대상자 > IT 관련 학과 전공자(일반전형Ⅱ에 한함) > 직전 전형단계 성적순*** 으로 선발

* 서류전형 동점자의 경우 서류전형 평가기준 상의 "직무능력" 항목 득점 순

- **(처리기준 상 동일 항목이 적용되는 동점자)** 가점 비율 순으로 합격 처리하며, 중복 시 가점은 최대 만점의 10%까지만 적용

○ 모든 동점자 처리기준 적용 후에도 **동점자 발생 시 전원 합격**

○ 각 전형마다 합격에 영향을 미치는 경우에 한해 동점자 처리기준 적용

□ **최종 합격 전 온라인 제출서류**는 **우대사항의 사실여부 확인** 등의 목적으로만 사용되며, **평가위원에게 제공되지 않음**

□ **면접전형 시 유효한 신분증***을 **확인**하며, 신분증 미지참 시 응시 불가

* 주민등록증(발급신청 확인서 포함), 청소년증(발급신청 확인서 포함), 운전면허증, 기간만료 전 여권, 장애인복지카드만 인정**(학생증, 공무원증, 모바일 신분증 등은 인정불가)**

□ **본 채용공고의 일정 관련 사항은 코로나-19 확산** 상황 및 **정부 지침**에 따라 **변경 가능**

□ **전형결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음**

채용금지자 및 합격 취소 관련 내규

※「채용세칙」 제16조(채용금지자)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 채용하지 아니한다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
10. 제23조에 따라 합격이 취소된 때부터 5년지 지나지 아니한 자
11. 「공공기관운영에관한법률」에 따라 지정된 공공기관에 채용비리로 연루되어 합격 취소 또는 면직된 때부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각목의 어느 하나에 해당되는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

   가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄

   나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

※「채용세칙」 제23조(합격의 취소)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 채용하지 아니한다.

1. 부정한 방법을 사용한 자
2. 채용비리 연루자
3. 허위서류를 제출한 자
4. 정당한 사유없이 기한 내에 제24조의 서류(제출서류)를 제출하지 아니하거나, 임용예정일에 출근하지 않은 자

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

한국주택금융공사 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

전형별 평가기준 [체험형인턴]

□ 서류전형

대상	평가항목	평가기준
직무능력 기술서	직무능력	-지원분야의 지식, 경험, 경력이 있는가 -지식 및 경험의 업무 활용・응용 능력이 있는가 -성과를 창출하고 협업하는 과정에서 희생, 배려의 자세를 보였는가
직무적성 기술서	지원사유	-지원사유가 타당하고 구체적인가 -입사에 대한 열의가 있는가
	인재상 부합도	-지원자의 장점이 공사의 인재상과 부합하는가 -지원자의 장점은 공사업무에 활용 가능한가
	봉사활동, 공익지향	-봉사활동 등 공익지향 활동 경험이 있는가 -공익지향 마인드를 보유하고 있는가
	공사 관심도, 상품 이해도	-공사 상품에 관심을 가진 이유가 합당한가 -기여방안이 활용 가능하고 상품의 특성을 고려하였는가

□ 면접전형

평가항목	평가기준
공사 이해도	-공사의 전반적인 업무 및 역할에 대해 이해하고 있는가
직무능력	-지원분야와 관련된 지식·자격·경험이 있는가(직무 관련 경력 기재사항 및 직무능력기술서 심층 검증) -지원자가 중요한 역할을 수행하여 성과를 창출한 경험이 있는가 -성과 창출 과정에서 희생과 배려, 경청의 자세를 보였는가
의사표현력	-질문의 요지를 정확하게 파악하는가 -본인의 의사를 논리적이고 이해하기 쉽게 전달하는가
책임감·친화력	-성실성 및 책임감이 있는가 -화합 및 협조적인 자세를 견지하고 있는가