2023년도 하반기 체험형인턴 채용공고

국민의 주거행복을 책임지는 지속가능 주택금융의 선도기관인
한국주택금융공사에서 미래의 창조적 주택금융을 책임질
유능한 인재를 모집합니다.
한국주택금융공사에 관심 있는 여러분의 많은 지원 바랍니다.

2023년 7월 10일
한국주택금융공사 사장

◈ 각 전형별 · 부점별 중복 지원은 불가하며, 발견 시 별도 통보 없이 모두 지원 취소 처리

1. 모집분야 및 인원

□ 체험형 인턴(일반전형) 총 144명

운영부점	인 원	주 소
부산 본사	17	부산광역시 남구 문현금융로 40, 부산국제금융센터(문현동)
유동화자산부(서울)	3	서울특별시 마포구 월드컵북로54길 17, 사보이시티DMC(상암동)
서울중부지사	5	서울특별시 중구 한강대로 416, 서울스퀘어
서울남부지사	5	서울특별시 강남구 테헤란로 223, 큰길타워(역삼동)
서울북부지사	5	서울특별시 노원구 동일로 1405, KB금융노원플라자(상계동)
서울동부지사	5	서울특별시 성동구 왕십리로 326, 코스모타워(도선동)
서울서부지사	5	서울특별시 강서구 강서로 463, 새싹타워(마곡동)
종합금융센터	14	서울특별시 중구 한강대로 416, 서울스퀘어
인천지사	5	인천광역시 부평구 부평대로 60, 현대해상부평사옥(부평동)
인천남부지사	4	인천광역시 남동구 인주대로 611, 삼성생명 구월동사옥 9층
경기중부지사	5	경기도 안양시 동안구 시민대로 286, 송백빌딩(관양동)
경기남부지사	5	경기도 수원시 권선구 권광로 141, 서울보증보험빌딩(권선동)
경기북부지사	4	경기도 고양시 일산동구 중앙로 1066, 재능교육빌딩(백석동)
경기동부지사	4	경기도 용인시 기흥구 기흥로 58-1, 기흥ICT밸리 SK V1(구갈동)
강원동부지사	2	강원도 강릉시 율곡로 2806, 한화생명빌딩(옥천동)
강원서부지사	2	강원도 춘천시 경춘로 2370, 한국교직원공제회 강원회관(온의동)
부산지사	5	부산광역시 부산진구 중앙대로 659, 한화생명부산사옥(부전동)
서부산지사	4	부산광역시 사상구 광장로 76, 송원센터빌딩(괘법동)
대구지사	5	대구광역시 중구 달구벌대로 2095, 삼성금융프라자(덕산동)
울산지사	4	울산광역시 남구 삼산로 197, 유안타증권빌딩(달동)
경북지사	2	경북 안동시 경북대로 367, 시온빌딩(옥동)
경남지사	5	경남 창원시 성산구 중앙대로 107, 한국교직원공제회 경남회관(중앙동)
진주업무팀	2	경남 진주시 에나로 142, 솔레어빌딩(충무공동)
제주지사	2	제주특별자치도 제주시 연북로 33, KT&G빌딩(노형동)

운영부점	인 원	주 소
광주지사	5	광주광역시 서구 운천로 273(치평동)
대전지사	4	대전광역시 서구 한밭대로 745, 신협중앙회(둔산동)
세종지사	3	세종특별자치시 한누리대로 296, 밀레니엄빌딩(나성동)
충북지사	3	충북 청주시 서원구 사직대로 172, 삼성생명빌딩(사창동)
충남지사	4	충남 천안시 서북구 광장로 215, 충남경제종합지원센터(불당동)
전북지사	3	전북 전주시 완산구 온고을로 29, KT빌딩(서신동)
전남지사	3	전남 순천시 이수로 331, 동신빌딩(조례동)
합 계	144	

※ 공사 사정에 따라 인사이동을 통해 타 부점(타 지역)으로 이동할 수 있음

2. 지원자격

□ 아래의 지원자격 제한 외 **연령, 성별, 학력** 등 **별도 제한 없음**

○ 「**청년고용촉진특별법**」에 따른 **청년***(만 15세 이상 만 34세 이하)

* 입사지원서 접수마감일 기준 ('88.7.25 이후 ~ '08.7.24 이전 출생자)

□ 근무 예정지(운영부점)에서 **공사에서 정한 입사일부터 근무 가능**한 자

□ **채용금지자**(「채용세칙」 제16조, 첨부 참고)**에 해당하지 아니한 자**

3. 채용조건

□ **(고용형태) 기간제 근로자**

□ **(체험형인턴)**

○ **근무시간** : 주 5일, 1일 8시간(유연근무 가능) 근무

○ **보수수준** : 월정액급여 **2,050천원(세전)***

* 23년도 근무분에 한하며, 24년도 임금인상 시 해당 내용에 따름

○ **계약기간** : 채용일로부터 **2024.2.29.(목)**까지*

* 재계약 및 정규직 전환 불가

○ **우대사항** : **근무성적평정 우수자(우수인턴)**는 차후 **종합직 채용 시 우대**하며, 평정 실시시기 및 방법, 세부 우대방안 등은 추후 결정 예정

○ **담당업무** : 부점별 실무경험을 습득하여 취업역량을 강화할 수 있는 업무 부여

- 본사는 부점 고유 업무 중 적합 직무를, 지사는 유동화 예비심사 및 고객응대 등 지사 업무 보조 직무를 부여

○ **기타사항** : 그 외 근로조건은 「사무직원 운영규정」을 따르되, **무급휴가제도*** **별도 운영 및 최초 계약종료일까지 만근 시 수료증 발급**

* 1일당 세전 월정액급여 78천원 차감

4. 입사지원서 접수

□ (접수기간) 2023. 7. 10.(월) ~ 7. 24.(월) 17:00(오후 5시)

○ 마감시간(7.24(월) 17:00)이 임박하면 접속이 원활하지 않을 수 있으므로 가급적 마감 전일까지 제출

○ '임시저장' 상태로는 정상접수 되지 않으므로 반드시 '최종제출' 처리

□ (입사지원서) 우리 공사 입사지원서 양식으로만 접수 가능

□ (접수방법) 채용 통합홈페이지*(https://hf-dream.saramin.co.kr)를 통한 온라인 접수(개별방문, 우편, 이메일 접수 등 불가)

* 메인화면의 "체험형인턴(장애인 인턴 포함)" 탭을 통해 개별 채용 홈페이지 접속

5. 전형 절차 및 일정

□ 전형 절차

채용절차별 세부일정[1]	1 채용공고	2 서류전형	3 면접전형	4 선발
	입사지원서 접수 7.10.(월) ~ 7.24.(월) 17:00	7월 말 3배수 선발	8월 중 1배수 선발	입사예정일 8월 말

1) 전형절차별 일정은 대내외 사정 등에 따라 변동 가능

□ 전형 일정

구 분	일 정
■ 입사지원서 접수	7.10.(월) ~ 7.24.(월) 17:00
■ 서류전형 평가	7월 말
■ 면접전형 평가	8월 중, 비대면 화상면접 실시
■ 입사예정일	8월 말

2037/인사부/2023-07-07 09:50:22

6. 우대사항

※ 가점 대상자임에도 불구하고 입사지원서에 우대사항을 기재(우대사항에 체크)하지 않은 경우 우대사항을 적용받을 수 없음

※ 전형 단계별 만점의 40% 미만 득점자(부적격자), 서류전형의 불성실 기재자는 우대사항을 적용받을 수 없으며, 우대사항 중복 시 최대 만점의 10% 이내에서만 적용

□ 관련법령 등에 따라 **보훈대상자, 장애인(중증장애인 포함)** 및 **사회적 배려 대상자 등 우대**

구 분	가 점	세부가점대상	관련법
보훈 대상자[1]	만점의 5% 또는 10%	취업지원대상	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」
장애인	만점의 5%	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」
	만점의 10%	중증장애인	
사회적배려 대상자	각각 만점의 5%	기초생활수급자[2]	「국민기초생활보장법」
		한부모가족	「한부모가족지원법」
		다문화가족	「다문화가족지원법」
		보호대상자(새터민)	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」
아이디어 공모 수상	만점의 5%	'23.5.4 ~ 5.24 기간동안 공사에서 실시한 「HF 혁신 대국민 아이디어 공모」 수상자	

1) 보훈대상자 가점은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에서 정한 바에 따르며, 동법 제31조제3항에 의거 채용예정인원이 3명 이하인 모집 단위에서는 보훈 가점 미적용(단, 동점자 처리 시 우대)

2) 기초생활수급자 본인 또는 기초생활수급자의 자녀

○ 우대사항은 **증빙서류*** **발급이 가능한 경우에 한하여 적용**하며, 증빙서류를 제출하지 않는 경우 **불합격 처리**(면접 응시 불가)

* 증빙서류 발급 가능 여부 사전 확인 요망 ☞ "7. 제출 서류 등" 참조

◈ 한부모가족 우대사항 관련 유의사항

- **"본인"이 한부모가족지원법에 따른 한부모가족증명서 발급 대상인지 여부를 각별히 유의하시어 사전 확인하실 것**
- 한부모가족증명서 발급 가능자의 자녀이거나, 소득요건 등의 사유로 한부모가족증명서 발급 대상이 아님에도 불구하고, 한부모가족으로 입사지원서에 기재하여 **불합격 처리되는 사례 빈번하게 발생**

2037/인사부/2023-07-07 09:50:22

7. 제출서류 등

※ **서류를 제출하지 아니하거나 기재내용이 사실과 다른 경우**(단순 오기, 착오 등으로 인한 경우 제외) **합격을 취소**하고, 입사 후 발견 시 징계 면직

※ **서류전형 합격자가 기한* 내 요구서류 미제출 시 증빙이 불가한 것으로 간주하여 불합격 처리(면접전형 응시 불가)**
* 합격자 발표일로부터 2~3일 이내 ☞ 증빙서류 사전 준비 요망

※ 수상내역을 제외한 **우대사항 증빙 서류**는 **입사지원서 접수 마감일 이후 발급분에 한하여 인정**(*'23.7.24(월)*, **마감일 당일 포함**)

□ **우대사항** 관련 서류 제출 시기 및 방법 **(해당자에 한함)**

○ **(제출시기·방법)** 서류전형 합격자 발표 후 면접전형 대상자에 한해 **채용홈페이지를 통한 온라인 제출**(서류전형 합격자 발표 시 별도 안내, **최종합격 시 실물 제출**)

구 분	세부 구분	증빙 서류
보훈대상자	취업지원대상자	취업지원대상자증명서 1부
장애인	장애인	장애인증명서 1부
	중증장애인	①장애인증명서 1부, ②중증장애인확인서 1부
사회적 배려 대상자	기초생활수급자	국민기초생활수급자증명서 1부 (필요 시 가족관계증명서 1부)
	한부모가족	한부모가족증명서 1부
	다문화가족	①가족관계증명서 1부, ②부모 또는 본인의 혼인관계증명서 1부, ③부모 또는 배우자(귀화 허가를 받은 자) 명의의 기본증명서 1부(혼인한 외국인의 전 국적 표시), ④부모 또는 배우자 명의의 외국인등록사실증명서(결혼이민자) 1부
	새터민	북한이탈주민등록확인서 1부
아이디어 공모 수상	수상자	수상내역 증빙서류 1부

□ **기타 증빙서류 제출 시기 및 제출 방법**

○ **최종합격자**에 한하여 청년 여부 확인을 위한 **주민등록초본** 및 ALIO 공시를 위한 **대학교 재학·졸업증명서 등** 실물 서류 제출 (최종 합격자 발표 시 별도 안내)

□ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 **채용여부가 확정된 날 이후 14일 이내에 채용 서류의 반환을 청구(온라인 제출서류는 삭제처리)**할 수 있으며, 반환 방법은 추후 불합격자 통보문에 안내 예정

2037/인사부/2023-07-07 09:50:22

8. 전형별 선발인원 등

□ 서류전형

○ 「서류전형 평가기준」에 따라 입사지원서 기반 평가

○ 입사지원서 항목 중 직무능력기술서, 직무적성기술서 불성실기재자* 및 부적격자**를 제외하고 합격자 결정

* [불성실 기재자] (다음 ①~④ 중 어느 하나라도 해당하는 경우)
① 1개 항목 이라도 기재 내용이 없거나 특정 문자만 기재한 경우
② 1개 항목이라도 허용 글자수(띄어쓰기 제외)의 30% 미만으로 기재한 경우
③ 1개 항목이라도 질문에 대해 전혀 상관없는 내용을 작성한 경우
④ 기타 ①~③의 사유와 동일하다고 볼 수 있는 경우
** [부적격자] 만점의 40% 미만 득점자 또는 지원자격 미충족

○ 경쟁률 3배수 초과 : 채용예정인원의 3배수를 고득점 순으로 선발

○ 경쟁률 3배수 이하 : 불성실 기재자, 부적격자 제외한 전원 서류 합격

□ 면접전형

○ 「면접전형 평가기준」에 따라 공사 이해도, 직무능력, 의사표현력, 책임감·친화력 평가

○ 득점 및 가점을 합산하여 고득점 순으로 합격자 및 예비합격자(채용예정인원의 1.5배수, 소수점 이하 올림처리)를 선발하되, 부적격자(만점의 40% 미만 득점자) 제외

□ 공사에서 시행하는 모든 채용 절차는 응시자의 성별·신체조건·학력·연령 등에 대한 불합리한 차별이 발생하거나 임직원의 가족이 우대되어 채용되지 않도록 하는 블라인드 평가방식을 준수

※ 공사는 공정한 채용제도 운영을 통하여 정부에서 주최하는 「공정채용·블라인드 채용 우수사례 경진대회」에서 2019년 기재부장관상, 2020년 교육부장관상, 2021년 고용노동부장관상, 2022년 인사혁신처장상을 수상함

2037/인사부/2023-07-07 09:50:22

9. 기타사항

□ 문의사항은 **채용홈페이지 Q&A**를 이용(https://hf-dream.saramin.co.kr)*

* 메인화면의 "체험형인턴(장애인 인턴 포함)" 탭을 통해 개별 채용 홈페이지 접속 후 [질문하기] 게시판 이용

□ **채용비리 관련 부정합격자는 발견 즉시 합격 취소**

□ **채용비리가 발생한 경우, 당사 「채용세칙」제35조(피해자 구제방안)에 따라 피해자 구제조치 실시**

구 분	피해자 구제 방안
채용절차가 진행중인 경우	– 채용비리 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 전형의 응시기회를 부여하고, 피해 발생단계가 최종전형인 경우 (예비)합격자 지위부여
채용절차가 종료된 경우	– 채용비리 피해자에게 이후 동일한 채용전형을 진행할 때 피해 발생단계 바로 다음 전형의 응시기회 부여하고, 피해 발생단계가 최종전형인 경우 합격자 지위부여 또는 이후 동일한 채용전형을 진행할 때 최종단계의 응시기회 1회 부여 – 피해의 범위가 광범위하여 채용비리 피해자를 특정하기 어려운 경우 피해자들을 대상으로 별도 채용절차를 실시

□ **각 전형별 채용비리 관련 이의제기 절차 운영**

□ **동점자 처리기준**

○ 전형별 동점자 발생 시 **보훈대상자 > 장애인 > 사회적 배려 대상자 > 직전 전형단계 성적순*** 으로 선발

* 서류전형 동점자의 경우 서류전형 평가기준 상의 "직무능력" 항목 득점 순

- **(처리기준 상 동일 항목이 적용되는 동점자)** 가점 비율 순으로 합격 처리하며, 중복 시 가점은 최대 만점의 10%까지만 적용

○ 모든 동점자 처리기준 적용 후에도 **동점자 발생 시 전원 합격**

○ 각 전형마다 합격에 영향을 미치는 경우에 한해 동점자 처리기준 적용

□ **최종 합격 전 온라인 제출서류**는 **우대사항의 사실여부 확인** 등의 목적으로만 사용되며, **평가위원에게 제공되지 않음**

2037/인사부/2023-07-07 09:50:22

□ **면접전형 시 유효한 신분증***을 **확인**하며, 신분증 미지참 시 응시 불가

* 주민등록증(발급신청 확인서 포함), 청소년증(발급신청 확인서 포함), 운전면허증, 기간만료 전 여권만 인정**(학생증, 공무원증, 모바일 신분증 등은 인정불가)**

□ **본 채용공고의 일정 관련 사항은 코로나-19 확산** 상황 및 **정부 지침**에 따라 **변경 가능**

□ **전형결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음**

2037/인사부/2023-07-07 09:50:22

채용금지자 및 합격 취소 관련 내규

※「채용세칙」 제16조(채용금지자)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 채용하지 아니한다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
10. 제23조에 따라 합격이 취소된 때부터 5년지 지나지 아니한 자
11. 「공공기관운영에관한법률」에 따라 지정된 공공기관에 채용비리로 연루되어 합격 취소 또는 면직된 때부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각목의 어느 하나에 해당되는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

   가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄

   나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

※「채용세칙」 제23조(합격의 취소)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 채용하지 아니한다.

1. 부정한 방법을 사용한 자
2. 채용비리 연루자
3. 허위서류를 제출한 자
4. 정당한 사유없이 기한 내에 제24조의 서류(제출서류)를 제출하지 아니하거나, 임용예정일에 출근하지 않은 자

전형별 평가기준 [체험형인턴]

□ 서류전형

대상	평가항목	평가기준
직무능력 기술서	직무능력	-지원분야의 지식, 경험, 경력이 있는가 -지식 및 경험의 업무 활용・응용 능력이 있는가 -성과를 창출하고 협업하는 과정에서 희생, 배려의 자세를 보였는가
직무적성 기술서	지원사유	-지원사유가 타당하고 구체적인가 -입사에 대한 열의가 있는가
	인재상 부합도	-지원자의 장점이 공사의 인재상과 부합하는가 -지원자의 장점은 공사업무에 활용 가능한가
	봉사활동, 공익지향	-봉사활동 등 공익지향 활동 경험이 있는가 -공익지향 마인드를 보유하고 있는가
	공사 관심도, 상품 이해도	-공사 상품에 관심을 가진 이유가 합당한가 -기여방안이 활용 가능하고 상품의 특성을 고려하였는가

□ 면접전형

평가항목	평가기준
공사 이해도	-공사의 전반적인 업무 및 역할에 대해 이해하고 있는가
직무능력	-지원분야와 관련된 지식·자격·경험이 있는가(직무 관련 경력 기재사항 및 직무능력기술서 심층 검증) -지원자가 중요한 역할을 수행하여 성과를 창출한 경험이 있는가 -성과 창출 과정에서 희생과 배려, 경청의 자세를 보였는가
의사표현력	-질문의 요지를 정확하게 파악하는가 -본인의 의사를 논리적이고 이해하기 쉽게 전달하는가
책임감·친화력	-성실성 및 책임감이 있는가 -화합 및 협조적인 자세를 견지하고 있는가

2037/인사부/2023-07-07 09:50:22