한국주택금융공사 2023년도 상반기 전문계약직(조사연구전문인력) 채용 공고

국민의 주거행복을 책임지는 지속가능 주택금융의 선도기관인 한국주택금융공사에서 미래의 창조적 주택금융을 책임질 유능한 인재를 모집합니다.

한국주택금융공사에 관심 있는 여러분의 많은 지원 바랍니다.

2023년 4월 21일

한국주택금융공사 사장

1. 모집분야 및 인원

□ 전문계약직(조사연구전문인력) 채용

구분	모집분야 (직군)	담당업무	운영 부점	채용 인원
전문 계약직	조사연구 전문인력	■ 주택금융사업 선진화방안 연구 수행 (계량분석 중심) – 주택금융사업 현황, 리스크 및 시장 분석 – 금융공학, 계량경제학 등에 기반한 주택금융사업 계량분석 연구 – 주택금융사업 개선 및 신사업 진출 방안 등 연구 – 상기업무와 관련한 논고작성, 산학협력, 정책제언, 지원업무 등	주택 금융 연구원 (부산 본사)	2명

2. 지원자격(아래의 조건을 모두 충족해야 함)

□ **연령, 성별 등 제한 없음**

□ **채용관련분야**[주1]에서 **담당업무를 수행할 수 있는** 경영학, 경제학, 금융공학, 통계학, 산업공학 등[주2]의 **박사학위 소지자**(입사지원서 접수 마감일 기준)

주1) 금융·빅데이터·계량경제·통계분석·리스크관리·재무관리 관련 분야로서 전문계약직의 담당업무와 관련된 분야(이하 같음)

주2) 전공은 담당업무 수행에 적합한 유사 전공을 포함하며 적합한 전공이 아니라고 판단되는 경우 면접전형 진행 제외 가능

□ 근무예정지(운영부점)에서 **공사에서 정한 입사일부터 근무 가능한 자**

□ **해외여행에 결격사유가 없는 자** (남자의 경우 군필자 또는 면제자)

□ **채용금지자**(「채용세칙」제16조, 첨부 참고)**에 해당하지 아니한 자**

3. 채용조건

□ **(고용형태) 전문계약직**(조사연구전문인력, 기간제 근로자)

□ **(근무시간)** 주 5일, 1일 8시간(09:00 ~ 18:00) 근무, 유연근무 가능

□ **(보수수준)** 2차 면접 후 별도 위원회에서 인정한 학위, 채용관련분야 경력* 등을 고려하여 **기본연봉** 결정**

* 입사지원서 접수 마감일 기준으로 산정하며, 입사지원서의 채용관련분야 경력사항에 기재(단, 경력·재직증명서상 담당업무가 명시되어 있지 않거나 발급기관 직인 날인이 없는 경우 등 관련 증빙서류 제출이 불가능할 경우 해당 경력 인정되지 않을 수 있음)

** 참고 : **기본연봉을 포함한 총연봉은 약 80백만원(세전) 내외 예상**(인정경력 3년, 재직 중 성과평가 B등급 등 가정), **입사지원서 제출 시 희망연봉은 총연봉 기준으로 기재**

□ **(계약기간) 채용일로부터 2년**(성과평가를 거쳐 계약 연장여부를 결정하며, 최초 계약기간을 포함하여 최대 4년까지 연장 가능, 정규직 전환 불가)

□ **(기타사항)** 그 외 근로조건은 「사무직원 운영규정」을 따름

4. 지원서 접수

□ **접수기간** : 2023. 4. 21(금) ~ 5. 8(월) 14:00(오후 2시)

○ 마감시간(오후 2시)이 임박하면 접속이 원활하지 않을 수 있으므로 가급적 마감 전날까지 제출

○ '임시저장' 상태로는 정상접수 되지 않으므로 반드시 '최종제출' 처리

□ **입사지원서** : 우리 공사 입사지원서 양식으로만 접수 가능

□ **접수방법** : **채용홈페이지**(https://hfrecruit.saramin.co.kr)를 통한 **온라인 접수**(개별방문, 우편, 이메일 접수 등 불가)

5. 전형 절차 및 일정

□ 모집분야별 전형 절차

1 채용공고	2 서류전형	3 면접전형(1차)	4 면접전형(2차)
입사지원서 접수 4.21(금) ~ 5.8(월) 14:00	5월 중 6배수 선발	5월 말 3배수 선발	6월 초 1배수 선발

□ **전형 일정**(전형 절차별 일정, 장소는 대내외 사정 등에 따라 변동 가능)

구 분	일 정
채용공고 및 입사지원서 접수	4.21(금)~5.8(월) 14:00
서류전형	5월 중
1차 면접전형(부산 또는 서울)	5월 말
2차 면접전형(부산 또는 서울)	6월 초
신체검사 등	6월 중
입사예정일	6월 중

6. 우대사항

◈ 가점 대상자(동점자 처리 시 우대하는 보훈대상자 포함)임에도 불구하고 입사지원서에 우대사항을 기재(우대사항에 체크)하지 않은 경우 우대사항을 적용받을 수 없음

◈ 전형 단계별 만점의 40% 미만 득점자(부적격자), 서류전형의 불성실 기재자는 우대사항을 적용받을 수 없으며, 우대사항 중복 시 최대 만점의 10% 이내에서만 적용

□ 관련법령 등에 따라 **장애인(중증장애인 포함), 사회적 배려 대상자 우대**

○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 의거 채용예정인원이 3명 이하인 모집 단위에 해당하므로 **보훈대상자 가점(만점의 5% 또는 10%) 미적용**(단, 동점자 처리 시 우대)

구 분	가 점	세부가점 대상
장애인	만점의 5%	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인(5%) 또는 중증장애인(10%)
	만점의 10%	
사회적 배려 대상자	만점의 5%	「국민기초생활보장법」에 따른 기초생활수급자(본인 또는 자녀)
	만점의 5%	「한부모가족지원법」에 따른 한부모가족
	만점의 5%	「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족
	만점의 5%	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자(새터민)

◈ 한부모가족 우대사항 관련 유의사항

– 본인이 「한부모가족지원법」에 따른 한부모가족증명서 발급 대상인지 여부를 각별히 유의하시어 사전 확인하실 것(한부모가족증명서 발급 가능자의 자녀이거나, 소득요건 등의 사유로 한부모가족증명서가 발급되지 않음에도 불구하고 한부모가족으로 입사지원서에 기재하여 **불합격 처리되는 사례 발생**)

□ 우대사항은 **증빙서류*** **발급이 가능한 경우에 한하여 적용**하며, 증빙서류를 제출하지 않는 경우 **불합격 처리**(면접 응시 불가)

* 증빙서류 발급 가능 여부 사전 확인 요망 ☞ "7. 제출서류 등" 참조

7. 제출서류 등

◈ **서류를 제출하지 않거나 사실과 다르게 입사지원서에 기재한 경우 입사지원 또는 합격을 취소**(입사 후 발견 시 징계 면직)

◈ **서류전형 합격자가 기한* 내 요구서류·자료 미제출 시 증빙이 불가한 것으로 간주하여 불합격 처리(면접전형 응시 불가)**

* 서류전형 합격자 발표일로부터 약 5~6일 이내 예정 ☞ **증빙서류·자료 사전 준비 요망**

◈ **우대사항 증빙서류는 입사지원서 접수 마감일 이후 발급분에 한하여 인정**('23.5.8(월) 이후, **마감일 당일 포함, 재발급 불가능한 서류는 제외**)

□ **지원자격, 우대사항, 경력사항 관련 서류 제출시기 및 방법**

○ **(제출시기·방법)** 서류전형 합격자 발표 후 **면접전형 대상자에 한해 채용홈페이지를 통한 온라인 제출**(서류전형 합격자 발표 시 별도 안내, **최종합격 시 실물 제출**)

○ **(지원자격 증빙서류)** 박사학위증명서

○ **(우대사항 증빙서류)** 우대사항 세부 구분별로 아래와 같음(해당자에 한함)

구 분	세부 구분	증빙 서류
장애인	장애인	장애인증명서 1부
	중증장애인	①장애인증명서 1부, ②중증장애인확인서 1부
사회적 배려 대상자	기초생활수급자	국민기초생활수급자증명서 1부 (필요 시 가족관계증명서 1부)
	한부모가족	한부모가족증명서 1부
	다문화가족	①가족관계증명서 1부, ②부모 또는 본인의 혼인관계증명서 1부, ③부모 또는 배우자(귀화 허가를 받은 자) 명의의 기본증명서 1부(혼인한 외국인의 전 국적 표시), ④부모 또는 배우자 명의의 외국인등록사실증명서(결혼이민자) 1부
	새터민	북한이탈주민등록확인서 1부
보훈대상자(동점자 처리 시 우대)		취업지원대상자증명서 1부

○ **(채용관련분야 경력사항 증빙서류)** 경력·재직증명서*(경력사항 기재자에 한함)

* 경력·재직증명서상 담당업무가 명시되어 있지 않거나 발급기관 직인 날인이 없는 경우 등 관련 증빙서류 제출이 불가능할 경우 해당 경력 인정되지 않을 수 있음

○ **(기타 필요 서류)** 병역필 여부 확인을 위한 **주민등록초본 등 기타 필요서류는 최종합격자에 한하여 징구**(확인 결과 병역필 또는 면제자가 아닐 경우 등에는 합격 취소)

□ PT면접자료 **작성주제 및 제출시기· 방법**

○ **(작성주제)** ①채용관련분야 주요 논문 실적, ②직무능력기술서에 기술한 논문 또는 연구과제, ③그 외 연구실적을 중심으로 지원자가 선정

※ PT면접자료의 기재내용은 면접 시 심층적으로 검증하고, **허위기재 의심 등 필요 시 증빙자료를 요청할 예정**이니 **반드시 증빙 가능사항만 기재**하실 것

○ **(제출시기·방법)** 서류전형 합격자 발표 후 **면접전형 대상자에 한해 이메일 제출**(서류전형 합격자 발표 시 별도 안내) ☞ 약 5~6일의 제출기간 부여 예정, 사전 작성 요망

○ **(파일형식)** 원활한 PT면접 진행을 위해 아래의 파일형식 등을 준수

파일형식(확장자)	프로그램	비고
ppt	powerpoint2016	“파일의 글꼴 포함” 방식으로 저장하여 제출

□ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 **채용여부가 확정된 날 이후 14일 이내에 채용 서류의 반환을 청구(온라인 제출서류는 삭제처리)**할 수 있으며, 반환 방법은 추후 불합격자 통보문에 안내 예정

8. 전형별 선발인원 등

□ 서류전형

○ **「전형별 평가기준(서류전형)」에 따라 입사지원서 기반 평가**

○ **입사지원서 항목 중 직무능력기술서, 직무적성기술서 불성실 기재자* 및 부적격자**를 제외**하고 **합격자 결정**

* **[불성실 기재자]** (다음 ①~④ 중 어느 하나라도 해당하는 경우)
① 1개 항목 이라도 기재 내용이 없거나 특정 문자만 기재한 경우
② 1개 항목이라도 허용 글자수의 30% 미만으로 기재한 경우
③ 1개 항목이라도 질문에 대해 전혀 상관없는 내용을 작성한 경우
④ 기타 ①~③의 사유와 동일하다고 볼 수 있는 경우
** **[부적격자]** 만점의 40% 미만 득점자 또는 지원자격 미충족

○ **경쟁률 6배수 초과** : 채용예정인원의 6배수

○ **경쟁률 6배수 이하** : **불성실 기재자, 부적격자 제외**한 전원 서류 합격

□ **1차 면접전형**(서류전형 합격자에 한함)

○ **「전형별 평가기준(1차 면접전형)」에 따라 PT면접자료 및 입사지원서 기반 평가** ☞ PT면접자료는 **서류전형 합격자 발표 후 약 5~6일의 제출기간 부여할 예정**이며, 작성주제 및 제출시기·방법은 "7. 제출서류 등" 참조

○ 득점 및 가점을 합산하여 고득점순으로 **채용예정인원의 3배수를 선발**하되, **부적격자(만점의 40% 미만) 제외**

□ **2차 면접전형**(1차 면접전형 합격자에 한함)

○ **「전형별 평가기준(2차 면접전형)」에 따라 평가**

○ 공사 **인재상 부합도** 및 **직무능력** 등을 종합적으로 판단

○ 득점 및 가점을 합산하여 **고득점순**으로 **합격자 및 예비합격자**(채용예정인원의 1배수)를 선발하되, **부적격자(만점의 40% 미만) 제외**

□ 각 전형진행시 **블라인드 채용 가이드라인을 준수**하며, **편견을 유발할 수 있는 개인정보는 평가위원에게 제공하지 않음**

9. 기타사항

□ **문의사항**은 **채용홈페이지 Q&A**를 이용(https://hfrecruit.saramin.co.kr)

□ **채용비리 관련 부정합격자는 발견 즉시 합격 취소**

□ **채용비리가 발생한 경우, 당사 「채용세칙」제35조(피해자 구제방안)에 따라 피해자 구제조치 실시**

구분	피해자 구제 방안
채용절차가 진행중인 경우	– 채용비리 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 전형의 응시기회를 부여하고, 피해 발생단계가 최종전형인 경우 (예비)합격자 지위부여
채용절차가 종료된 경우	– 채용비리 피해자에게 이후 동일한 채용전형을 진행할 때 피해 발생 단계 바로 다음 전형의 응시기회 부여하고, 피해 발생단계가 최종 전형인 경우 합격자 지위부여 또는 이후 동일한 채용전형을 진행할 때 최종단계의 응시기회 1회 부여 – 피해의 범위가 광범위하여 채용비리 피해자를 특정하기 어려운 경우 피해자들을 대상으로 별도 채용절차를 실시

□ **각 전형별 채용비리 관련 이의제기 절차 운영**

□ **동점자 처리기준**

○ 전형별 동점자 발생 시 **보훈대상자 > 장애인 > 사회적 배려 대상자 > 직전 전형단계 성적순***으로 선발

* 서류전형 동점자의 경우 서류전형 평가기준 상의 "전문성" 항목 득점 순, 1차 면접전형 동점자의 경우 "PT면접" 항목 득점 순

- **(처리기준 상 동일 항목이 적용되는 동점자)** 가점 비율 순으로 합격 처리하며, 중복 시 가점은 최대 만점의 10%까지만 적용

○ 모든 동점자 처리기준 적용 후에도 **동점자 발생 시 전원 합격**

○ 각 전형마다 합격에 영향을 미치는 경우에 한해 동점자 처리기준 적용

□ **본 채용공고의 일정 관련 사항은 코로나-19 확산** 상황 및 **정부 지침**에 따라 **변경 가능**

□ **최종합격 전 온라인 제출서류(지원자격, 우대사항, 경력사항 증빙서류)는 사실여부 확인** 등의 목적으로만 사용되며, 평가위원에게 제공되지 않음

□ **면접전형 시** 주민등록증(발급신청 확인서 포함), 운전면허증, 기간만료 전 여권 등 **유효한 신분증 지참**(학생증, 공무원증, 모바일 신분증 등은 **인정 불가**)

□ **전형결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음**

채용금지자 및 합격 취소 관련 내규

□「채용세칙」 제16조(채용금지자)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 채용하지 아니한다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
10. 제23조에 따라 합격이 취소된 때부터 5년지 지나지 아니한 자
11. 「공공기관운영에관한법률」에 따라 지정된 공공기관에 채용비리로 연루되어 합격 취소 또는 면직된 때부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각목의 어느 하나에 해당되는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

□「채용세칙」 제23조(합격의 취소)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 채용하지 아니한다.

1. 부정한 방법을 사용한 자
2. 채용비리 연루자
3. 허위서류를 제출한 자
4. 정당한 사유없이 기한 내에 제24조의 서류(제출서류)를 제출하지 아니하거나, 임용예정일에 출근하지 않은 자

전형별 평가기준

□ 서류전형

평가항목		평가기준
직무능력 기술서	전문성	- 직무관련 전문지식을 보유하고 있으며 수준이 적절한가 - 직무관련 전문지식이 계량분석 등 담당업무 수행에 적합한가 - 직무관련 전문지식과 채용관련분야의 연관성이 높은가
직무적성 기술서	지원사유 및 직무이해도	- 지원사유가 공공기관 직원으로서 적합하고 열의가 있는가 - 지원분야 담당업무에 대해 명확하게 이해하고 있는가
	직무수행계획 적절성	- 직무수행 방향 및 비전이 구체적이며 직무적합성이 있는가 - 직무수행 방향, 비전 실현을 위한 구체적인 실천방안을 갖고 있는가
	인재상 부합도	- 창조인, 전문인, 화합인에 부합하는 성격상 장점, 태도를 갖추었는가 - 창조인, 전문인, 화합인에 부합하는 성격상 장점, 태도를 구체적 사례로 설명하는가

※ 입사지원서에 기재한 채용관련분야 주요 논문 실적을 참고하여 평가

□ 1차 면접전형

평가항목		평가기준
PT면접	전문성 및 논리성	- 전문지식 수준이 적절한가 - 전문지식, 발표 내용이 담당업무 수행에 적합한가 - 발표 내용이 논리적인가
	기획력 및 발표력	- 발표 내용을 체계적으로 구성하였는가 - 발표 내용의 정확성 및 성실한 발표 태도를 갖추었는가
심층면접	공사 이해도 및 공직가치	- 공사 전반적인 업무 및 역할에 대해 이해하고 있는가 - 공익지향적 자세를 견지하고 있는가
	책임감·윤리 및 친화력	- 성실하고 책임감 있는 자세로 직업윤리, 연구윤리를 실천하는가 - 구성원과의 화합 및 협조적인 자세를 견지하고 있는가

※ 입사지원서에 기재한 학위, 채용관련분야 주요 논문 실적, 경력사항, 직무능력기술서, 직무적성기술서 기재사항을 참고하여 평가

□ 2차 면접전형

평가항목		평가기준
창조인	창의성 논리성 설득력	- 창의적, 논리적 사고를 통해 자신의 의견을 명확하게 표현하며, 합리적 문제해결 능력을 갖추고 있는가
전문인	전문지식 교양	- 자신의 분야에 있어 전문성을 가지고 있으며 자기계발 등의 노력을 꾸준히 실천하는가
화합인	인성 적성 가치관	- 공사에 대한 이해가 있으며, 기본과 원칙에 입각한 올바른 자세로 공정하고 투명한 조직문화를 창조하는가

※ 입사지원서에 기재한 학위, 채용관련분야 주요 논문 실적, 경력사항, 직무능력기술서, 직무적성기술서 기재사항을 참고하여 평가