한국주택금융공사
계약직(종합금융상담사) 채용공고

국민의 행복과 함께 성장하는 최고의 주택금융기관인 한국주택금융공사에서
미래의 창조적 주택금융을 책임질 유능한 인재를 모집합니다.
한국주택금융공사에 관심 있는 여러분의 많은 지원 바랍니다.

2022년 12월 30일

한국주택금융공사 사장

◈ 모집분야별 · 지원부점별 중복지원 절대 불가

※ 중복지원 발견 시 별도 통보 없이 모두 지원 취소 처리

1. 모집분야 및 인원

□ 총 40명

구 분	모집분야	담당업무	운영부점	채용인원
계약직	종합금융 상담사	■ 보금자리론·주택보증·주택연금 등 공사 상품 안내 및 상담, 심사지원 등	서울중부지사	3명
			서울남부지사	2명
			서울북부지사	2명
			서울동부지사	2명
			경기북부지사	2명
			강원서부지사	1명
			서울서부지사	3명
			인천지사	1명
			인천남부지사	2명
			경기남부지사	3명
			경기중부지사	3명
			경기동부지사	3명
			부산지사	2명
			서부산지사	1명
			대구지사	1명
			울산지사	1명
			경북지사	1명
			경남동부지사	1명
			광주지사	1명
			대전지사	1명
			충북지사	1명
			충남지사	1명
			전북지사	2명
			계	40명

주) 공사 사정에 따라 인사이동을 통해 타 부점(타 지역)으로 이동할 수 있음

□ 운영부점 소재지 (공고일 기준)

운영부점	주 소
서울중부지사	서울특별시 중구 세종대로 17 (남대문로5가) WISE타워 3층
서울남부지사	서울특별시 강남구 테헤란로 223 (역삼동) 큰길타워빌딩 18층
서울북부지사	서울특별시 노원구 동일로 1405 KB금융노원플라자 10층
서울동부지사	서울특별시 성동구 왕십리로 326 코스모타워 14층
경기북부지사	경기도 고양시 일산동구 중앙로 1066 (백석동)
강원서부지사	강원도 춘천시 경춘로 2370 한국교직원공제회 강원회관 4층
강원동부지사	강원도 강릉시 율곡로 2806, 7층 (옥천동, 한화생명빌딩)
서울서부지사	서울특별시 구로구 경인로 662 (신도림동) 디큐브시티 17층
인천지사	인천광역시 부평구 부평대로 60 (부평동) 현대해상 부평사옥 9층
인천남부지사	인천광역시 남동구 인주대로 611, 9층 (구월동, 삼성생명 구월동빌딩)
경기남부지사	경기도 수원시 권선구 권광로 141 (권선동) 서울보증보험빌딩 9층
경기중부지사	경기도 안양시 동안구 시민대로 286 송백빌딩 8층
경기동부지사	경기도 용인시 기흥구 기흥로 58-1(A동), 609~612호
부산지사	부산광역시 부산진구 중앙대로 659, 5층 (부전동 한화생명보험 사옥)
서부산지사	부산광역시 사상구 광장로 76, 송원센타빌딩 9층
대구지사	대구광역시 중구 달구벌대로 2095 (덕산동) 삼성금융프라자 22층
경북지사	경상북도 안동시 경북대로 367 시온빌딩 3층
울산지사	울산광역시 남구 삼산로 197 (달동 1358-8) 덕양빌딩 5층
경남동부지사	경상남도 창원시 성산구 중앙대로 107 (중앙동) 6층
경남서부지사	경상남도 진주시 에나로 142, 솔레어빌딩 8층
제주지사	제주특별자치도 제주시 연북로 33 (노형동) KT&G 601호
광주지사	광주광역시 서구 운천로 273 (치평동) 7층
대전지사	대전광역시 서구 한밭대로 745 (둔산동) 신협중앙회관 15층
세종지사	세종특별자치시 한누리대로 296 밀레니엄빌딩 8층
충북지사	충청북도 청주시 서원구 사직대로 172 (사창동) 이우청주빌딩 2층
충남지사	충청남도 천안시 서북구 광장로 215 충남경제종합지원센터 202호
전북지사	전라북도 전주시 완산구 온고을로 29 (서신동) KT빌딩 6층
전남지사	전라남도 순천시 이수로 331, 동신빌딩 3층

2. 지원자격

□ **연령 제한 외** 성별, 학력 등 **제한 없음**

○ 입사지원서 마감일('23. 1. 13.) 기준 만 60세* 이상

*「공공기관 비정규직의 정규직 전환 가이드라인」및「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」등 준용

□ 근무 예정지(운영부점)에서 **공사가 정한 입사일부터 근무가능**한 자

□ **해외여행에 결격사유가 없는 자**(남자의 경우 군필자 또는 면제자)

□ **「채용세칙」 제16조(채용금지자)에 해당하지 아니한 자**

※「채용세칙」제16조(채용금지자)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 채용하지 아니한다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
10. 제23조에 따라 합격이 취소된 때부터 5년지 지나지 아니한 자
11. 「공공기관운영에관한법률」에 따라 지정된 공공기관에 채용비리로 연루되어 합격 취소 또는 면직된 때부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각목의 어느 하나에 해당되는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력 범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

「채용세칙」제23조(합격의 취소)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 채용하지 아니한다.

1. 부정한 방법을 사용한 자
2. 채용비리 연루자
3. 허위서류를 제출한 자
4. 정당한 사유없이 기한 내에 제24조의 서류(제출서류)를 제출하지 아니하거나, 임용예정일에 출근하지 않은 자

3. 채용조건

□ **[고용형태]** 기간제근로자 (정규직 전환 불가)

□ **[보수수준]** 세전 월정급여 약 **2,000천원***

* '22년 기준이며, '23년 임금인상 시 해당 내용에 따름

□ **[계약기간]** 채용일로부터 **2023.12.31.(일)**까지

* 소정의 평가절차를 거쳐 재계약 가능

4. 지원서 접수

□ 접수기간 : 2022.12.30(금) ~ 1.13(금) 17:00 (오후 5시)

○ 마감시간(1.13(금) 17:00)이 임박하면 접속이 원활하지 않을 수 있으므로 가급적 마감 전날까지 제출

○ '임시저장' 상태로는 정상접수 되지 않으므로 반드시 '최종제출' 처리

□ 우리 공사 입사지원서 양식으로만 접수 가능

□ 채용홈페이지(https://hffinance.saramin.co.kr)를 통한 온라인 접수

※ 개별방문, 우편, 이메일 접수는 받지 않음

5. 전형 절차 및 일정 (공사 사정에 따라 변경 가능)

□ 전형 절차

	1 채용공고	2 서류전형	3 면접전형	4 선발
종합금융상담사	'22.12.30.(금) ~ '23.1.13.(금) 17:00	'23.1.18.(수) ~ 1.20.(금) 5배수 선발	'23.2.1.(수) ~ 2.3.(금) 1배수 선발	입사예정일 '23.2월 중

주) 전형절차별 일정은 대내외 사정 등에 따라 변동 가능

□ 상세 일정

구 분	일 정
■ 채용공고 및 입사지원서 접수	'22.12.30.(금) ~ '23.1.13.(금) 17:00시
■ 서류전형	1.18.(수) ~ 1.20.(금) (1.27.(금) 결과발표 예정)
■ 면접전형 (서울 또는 부산 실시)	2.1.(수) ~ 2.3.(금) (2.8.(수) 결과발표 예정)
■ 입사예정일	'23년 2월 중

※ 전형절차별 일정은 대내외 사정 등에 따라 변동 가능

6. 우대사항

※ 가점 대상자임에도 불구하고 입사지원서에 우대사항을 기재(우대사항에 체크)하지 않은 경우 우대사항을 적용받을 수 없음

※ 전형 단계별 만점의 40% 미만 득점자(부적격자)는 우대사항을 적용받을 수 없으며, 우대사항 중복 시 최대 만점의 10% 이내에서만 적용

□ **(공통 우대사항)** 관련 법령 등에 따라 **사회적 배려 대상자 등 우대** (각 전형별 가점 부여)

구분	가점	세부가점대상	관련법
보훈 대상자	만점의 5% 또는 10%	**취업지원대상자**	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」
장애인	만점의 5%	**장애인**	「장애인고용촉진 및 직업재활법」
	만점의 10%	**중증장애인**	
사회적 배려 대상자	만점의 5%	**기초생활 수급자** (본인 또는 자녀)	「국민기초생활보장법」
		한부모가족	「한부모가족지원법」
		다문화가족	「다문화가족지원법」
		보호대상자(새터민)	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」

주) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 보훈 대상자의 경우, 동법 제31조제3항에 의거 채용 예정인원이 3명 이하인 모집 단위에서는 보훈 가점 미적용(단, 동점자 처리 시 우대)

◈ 한부모가족 우대사항 관련 유의사항

- "본인"이 한부모가족지원법에 따른 한부모가족증명서 발급 대상인지 여부를 각별히 유의하시어 사전 확인하실 것
- 한부모가족증명서 발급 가능자의 자녀이거나, 소득요건 등의 사유로 한부모가족증명서 발급 대상이 아님에도 불구하고, 한부모가족으로 입사지원서에 기재하여 불합격 처리되는 사례 발생

□ 우대사항은 **증빙서류*** **발급이 가능한 경우에 한하여 적용**하며, **증빙서류를 제출하지 않는 경우 불합격 처리 (면접전형 응시 불가)**

* **증빙서류 발급 가능 여부 사전 확인 요망** ☞ 7. 제출 서류 참조

□ **보훈대상자***는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 의거, **채용예정인원이 3명 이하인 모집분야에는 가점을 부여하지 않음 (단, 동점자 처리 시 우대)**

* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자

7. 제출서류

※ **서류를 제출하지 아니하거나 기재내용이 사실과 다른 경우**(단순 오기, 착오 등으로 인한 경우 제외) **합격을 취소**하고, 입사 후 발견 시 징계 면직

※ **우대사항 증빙서류**는 **입사지원서 접수마감일(1.13.) 이후 발급분에 한하여 인정 (접수마감일 당일 포함)**

□ **경력사항・우대사항** 관련 서류 제출시기 및 방법 **(해당자에 한함)**

○ 서류전형 합격자 발표 이후 **온라인으로 제출**하고, **최종합격 시 실물 제출 (서류전형 합격자 발표 시 별도 안내)**

○ **공통 우대사항 관련 제출서류**

- 장애인 : 장애인증명서 1부
- 중증장애인 : 장애인증명서 및 중증장애인 확인서 각 1부
- 기초생활수급자 : 국민기초생활수급자증명서 1부
- 한부모가족 : 한부모가족증명서 1부
- 다문화가족 : 다음의 증빙서류 각 1부
  - 가족관계증명서
  - 부모 또는 본인의 혼인관계증명서
  - 부모 또는 배우자(귀화 허가를 받은 자) 명의의 기본증명서*
    * 혼인한 외국인의 전 국적 표시
  - 부모 또는 배우자 명의의 외국인 등록사실 증명서(결혼이민자)
- 새터민 : 북한이탈주민등록확인서 1부

- 보훈대상자* : 취업지원대상자증명서 1부

  * 채용예정인원이 3명 이하인 모집분야는 가점 미적용(단, 동점자 처리 시 우대)

○ **경력사항 관련 제출서류**

- 관련 증빙서류* 1부 **(근무처 직인 날인 필수)**

  * 입사지원서에 기재한 근무처, 근무기간, 직위·직급이 확인가능한 서류여야 함

  * 예) 경력증명서 등 // 근로계약서, 4대보험 가입증명서 등은 인정하지 않음

○ **기한 내 서류 미제출**(우대대상이 아님에도 우대대상으로 기재한 경우 포함) 시 **증빙이 불가능한 것으로 간주**하여 **불합격 처리** (이후 전형 응시 불가)

※ 증빙서류 발급 가능 여부 사전 확인 요망

□ **기타 증빙서류 제출시기 및 방법 (해당자에 한함)**

○ **최종합격자**에 한하여 ALIO 공시를 위한 **대학교 재학·졸업증명서 등** 실물서류 제출 (최종 합격자 발표 시 별도 안내)

□ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 **채용여부가 확정된 날 이후 14일 이내에 채용 서류의 반환을 청구**할 수 있으며, 반환 방법은 추후 불합격자 통보문에 안내 예정

8. 전형별 선발인원 등

□ **서류전형**

○ **입사지원서 기반 평가**

○ **입사지원서 불성실기재자* 및 부적격자**를 제외**하고 **합격자 결정**

*** 불성실기재자**
- 1개 항목이라도 기재 내용이 없거나 특정 문자만 기재한 경우
- 1개 항목이라도 허용 글자수의 30% 미만으로 기재한 경우 등
- 1개 항목이라도 질문에 대해 전혀 상관없는 내용을 작성하는 등 미기재와 동일하다고 볼 수 있는 경우

**** 부적격자** : 만점의 40% 미만 득점자

○ **경쟁률 5배수 초과** : 채용예정인원의 **5배수를 고득점순으로 선발**

○ **경쟁률 5배수 이하** : 부적격자를 제외한 지원자 **전원 서류 합격**

□ **면접전형**

○ **인재상 부합도 및 공사이해도, 직무능력 등**을 종합적으로 평가

○ 득점과 가점을 합산 후 고득점 순으로 **합격자 및 예비합격자**(채용예정 인원의 2배수)를 선발하되, **부적격자는 가점 및 합격자 대상에서 제외**

○ **서울 또는 부산**에서 실시하며, 응시자에게 소정의 **교통비 지급**

□ 공사에서 시행하는 **모든 채용 절차**는 **응시자의 성별·신체조건·학력·연령** 등에 대한 불합리한 차별이 발생하거나 임직원의 가족이 우대되어 채용되지 않도록 하는 **블라인드 평가방식을 준수**

※ 공사는 공정한 채용제도 운영을 통하여 정부에서 주최하는 「**공정채용·블라인드 채용 우수사례 경진대회**」에서 **2019년 기재부장관상, 2020년 교육부장관상, 2021년 고용노동부장관상**을 **수상**함

9. 기타사항

□ **문의사항**은 **채용홈페이지 Q&A**를 이용(https://hffinance.saramin.co.kr)

□ **채용비리 관련 부정합격자는 발견 즉시 합격 취소**

□ 채용비리 발생 시 공사 「채용세칙」 제35조(피해자 구제방안)에 따라 피해자 구제조치 실시

구 분	피해자 구제 방안
채용절차가 진행중인 경우	– 채용비리 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 전형의 응시기회를 부여하고, 피해 발생단계가 최종전형인 경우 (예비)합격자 지위부여
채용절차가 종료된 경우	– 채용비리 피해자에게 이후 동일한 채용전형을 진행할 때 피해 발생단계 바로 다음 전형의 응시기회 부여하고, 피해 발생단계가 최종전형인 경우 합격자 지위부여 또는 이후 동일한 채용전형을 진행할 때 최종단계의 응시기회 1회 부여 – 피해의 범위가 광범위하여 채용비리 피해자를 특정하기 어려운 경우 피해자들을 대상으로 별도 채용절차를 실시

□ **각 전형별 채용비리 관련 이의제기 절차 운영**

□ **동점자 처리기준**

ㅇ 전형별 동점자 발생 시 보훈대상자(10% 가점) > 보훈대상자(5% 가점) > 중증장애인 > 장애인 > 사회적 배려 대상자 > 직전 전형단계 성적 순* 으로 선발

* 서류전형 동점자의 경우 서류전형 평가기준 상의 “직무능력” 항목 득점 순

ㅇ 모든 동점자 처리기준 적용 후에도 동점자 발생 시 전원 합격

□ **최종 합격 전 온라인 제출서류**는 **경력사항, 우대사항의 사실여부 확인** 등의 목적으로만 사용되며, **평가위원에게 제공되지 않음**

□ **면접전형 시 유효한 신분증***을 **확인**하며, 신분증 미지참 시 응시불가

* 주민등록증(발급신청 확인서 포함), 청소년증(발급신청 확인서 포함), 운전면허증, 기간만료 전 여권만 인정**(학생증, 공무원증, 모바일 신분증 등은 인정불가)**

□ **전형결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음**

NCS기반 한국주택금융공사 종합금융상담사 직무설명자료

<table>
<tr><td>채용
분야</td><td colspan="4">계약직(종합금융상담사)</td></tr>
<tr><td rowspan="2">분류
체계</td><td>대분류</td><td>중분류</td><td>소분류</td><td>세분류</td></tr>
<tr><td>03. 금융·보험</td><td>01. 금융</td><td>03. 금융영업</td><td>1. 종합금융상담(창구사무)</td></tr>
<tr><td>공사
주요
사업</td><td colspan="4">■ (주택보증) 전세자금대출 및 아파트중도금 대출에 대한 개인보증 공급, 주택건설사업자를 대상으로 아파트 건설자금 대출에 대한 사업자보증 등을 공급하여 국민의 주거 안정에 기여
■ (주택연금) 만55세 이상의 고령자를 대상으로 보유하고 있는 주택을 담보로 종신연금 수령을 보장하는 주택연금을 공급하여 노후복지 향상에 기여
■ (주택담보대출) 10년 이상의 장기고정금리 원리금 분할상환 방식의 모기지론인 보금자리론, 디딤돌대출, 적격대출 등을 공급하여 국민의 내집마련 꿈 실현에 기여
■ (유동화증권) 금융기관으로부터 주택담보대출을 양도받아 이를 기초로 유동화증권 등(MBS, MBB)을 발행, 투자자에게 판매함으로써 채권시장으로부터 장기 저리의 자금을 조달하여 대출재원 확충에 기여</td></tr>
<tr><td>직무
수행
내용</td><td colspan="4">■ 보금자리론, 주택보증, 주택연금 등 공사 주택금융 상품 관련 상담 및 전화 안내 등 지원업무, 그 밖에 지사에서 요청하는 부수 업무 등</td></tr>
<tr><td>필요
지식</td><td colspan="4">■ 교육 및 상담을 위한 금융·경제 등 관련 지식, 공사 상품 구조에 대한 기본적인 이해 등</td></tr>
<tr><td>필요
기술</td><td colspan="4">■ 고객 친화적 상담 및 대면·비대면 응대 능력, 고객 맞춤형 공사 상품상담 및 행사지원 능력, 경제·금융 예측 능력 등</td></tr>
<tr><td>직무
수행
태도</td><td colspan="4">■ 공사 주택금융 상품에 대해 정확히 이해하고 고객을 대상으로 친절하게 설명하는 태도, 고객이 이해하기 쉬운 용어로 응대하는 태도, 향후 경제·금융 전망을 위해 지속적으로 자기계발을 실시하는 태도 등</td></tr>
<tr><td>자격
요건</td><td colspan="4">■ 만 60세 이상
■ 기타 성별, 학력, 전공 무관</td></tr>
<tr><td>참고
사항</td><td colspan="4">■ 참고사이트 : [NCS] www.ncs.go.kr [한국주택금융공사] www.hf.go.kr
■ NCS 개발 동향과 공사 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음</td></tr>
</table>

전형별 평가기준

□ 서류전형

대상	평가항목	평가기준
직무능력 기술서	직무능력	-지원분야의 지식, 경험, 경력이 있는가 -지식 및 경험의 업무 활용・응용 능력이 있는가
직무적성 기술서	지원사유	-지원사유가 타당하고 구체적인가 -입사에 대한 열의가 있는가
	인재상 부합도	-지원자의 장점이 공사의 인재상과 부합하는가 -지원자의 장점은 공사업무에 활용 가능한가
	봉사활동, 공익지향	-봉사활동 등 공익지향 활동 경험이 있는가 -공익지향 마인드를 보유하고 있는가
	공사 관심도, 상품 이해도	-공사 상품에 관심을 가진 이유가 합당한가 -기여방안이 활용 가능하고 상품의 특성을 고려하였는가

□ 면접전형(공통)

인재상	평가기준
공사 이해도	-공사의 전반적인 업무 및 역할에 대해 이해하고 있는가
직무능력 (직무능력기술서 심층검증)	-지원자가 중요한 역할을 수행하여 성과를 창출한 경험이 있는가 -성과 창출 과정에서 희생과 배려, 경청의 자세를 보였는가
의사표현력	-질문의 요지를 정확하게 파악하는가 -본인의 의사를 논리적이고 이해하기 쉽게 전달하는가
책임감·친화력	-성실성 및 책임감이 있는가 -화합 및 협조적인 자세를 견지하고 있는가

입사지원서 양식 [종합금융상담사]

[입사지원서 작성 시 주의사항]
- 입사지원서 작성 시 입력착오 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으며, 작성한 내용에 대한 증빙자료는 추후 반드시 제출하여야 합니다. (증빙자료 미제출 시 입사지원서 기재내용은 인정되지 않습니다.)
- 입사지원서 작성 시 편견이 개입되어 불합리한 판단을 유도할 수 있는 항목(학교명, 출신지역, 가족관계, 학력을 유추할 수 있는 이메일 등)이 간접적으로 드러나지 않도록 유의하시기 바랍니다.

※ 반드시 채용공고문을 읽어 보신 후, 입사지원서 작성을 시작하시기 바랍니다.
※ 실제 입사지원은 채용홈페이지(https://hffinance.saramin.co.kr)를 통하여 주시기 바랍니다.

1. 기본 사항

※ 기본 사항은 필수항목으로 반드시 모든 항목을 기재해 주십시오.

성 명		모집분야	계약직(종합금융상담사)	
지원부점	23개 지사 중 선택			
연락처	휴대폰		만 60세 이상 여부	해당 ( ) / 비해당 ( )
	비상연락처			
	E-MAIL			
현주소 (실거주지)				

2. 우대사항

※ 우대사항에 해당되는 경우에 한해 기재하시기 바랍니다.
(입사지원 시 우대사항을 기재하시지 않은 경우 우대사항을 적용받을 수 없음)
(서류합격자는 면접전형 이전 증빙서류를 제출하여야하며, 미제출 또는 증빙불가 시 불합격처리(면접전형 응시불가)되므로 반드시 증빙서류 발급가능여부를 사전에 확인하시고 증빙가능사항만 기재하실 것)

보훈*	가점비율(%) 보훈사유( ) 보훈번호( )	장애	해당( ) / 비해당( ) 장애종류( )	중증 장애인	해당( ) / 비해당( )

* 채용예정인원이 3인 이하인 모집분야는 보훈 가점 미적용 (단, 동점자 처리 시 우대)

기초생활 수급자	해당( ) / 비해당( )	한부모 가족	해당( ) / 비해당( )	다문화 가족	해당( ) / 비해당( )	북한이탈주민 (새터민)	해당( ) / 비해당( )

3. 직무관련 경력

※ 지원분야 업무와 관련된 경력사항(근로계약체결 및 4대보험 가입된 사항만 인정)을 최대 5개 이내로 기재
※ 근무한 회사명은 작성 가능하나, 학교와 연관된 직장의 경우 블라인드 처리하실 것
(서류합격자는 면접전형 이전 근무처의 직인이 날인된 증빙서류*를 제출하여야하며, 미제출 또는 증빙불가 시 불합격처리(면접전형 응시불가)되므로 반드시 증빙서류 발급가능여부를 사전에 확인하시고 증빙가능사항만 기재하실 것)
* 증빙서류는 근무처, 근무기간, 직위·직급이 반드시 기재되어 있고 근무처 직인 날인 필수
* 근로계약서, 4대보험가입증명서 등은 근무기간, 직위·직급 등이 기재되어있지 않으므로 인정하지 않음

근무처	근무기간	직위 · 직급	직무 · 활동	증빙가능여부
			* 30자 이내로 기입가능	여 / 부

4. 직무능력기술서

※ 직무기술서를 참고하여 **직무 관련 교육, 자격, 경험 등을 자유롭게 기술**하여 주시기 바랍니다. 경험 사항 기재 시 **본인의 역할·행동·성과**를 중심으로 구체적으로 작성해주시기 바랍니다.

※ 직무능력기술서 기재사항에 대해서는 **면접 시 심층적으로 검증할 예정이니, 허위의 사실을 기재하여 채용에 불이익을 받지 않도록 신중하게 작성**하여 주시기 바랍니다.

기재 필수 (띄어쓰기 제외, 700자 이내, 210자 이상)

5. 직무적성기술서

※ **학교명, 출신지역, 가족관계, 학력, 나이, 성별 등을 유추할 수 있는 내용 기술 금지**

※ 각 항목별 제한 글자수(띄어쓰기 제외) 이내로 작성해 주시기 바랍니다.

공사 종합금융상담사 지원동기 및 입사 후 포부에 대해 기술해 주십시오. (500자 이내, 150자 이상)	
지원자의 장점을 공사 인재상과 (창조인, 전문인, 화합인) 연관 지어 상세히 기술하고, 이를 업무 수행시 어떻게 활용할 것인지 기술해 주십시오. (500자 이내, 150자 이상)	
공사는 공익성을 핵심가치 중 하나로 삼고 있습니다. 지원자의 과거 공익 지향적 경험이 있다면 기술하여 주십시오. (500자 이내, 150자 이상)	
공사상품(정책모기지, 주택보증, 주택연금) 중 지원자가 가장 관심을 갖고 있는 분야를 1가지 선택하고, 그 이유와 본인이 기여할 수 있는 방안에 대해 기술하여 주십시오 (500자 이내, 150자 이상)	
위의 기재사항은 사실과 다름이 없으며 추후 위 사실이 거짓이거나 허위사실을 기재한 경우에는 공사의 어떠한 조치에도 이의를 제기하지 않겠습니다. 2022년 월 일 (인)	