평가기준표

□ (고졸부문) 서류전형 평가표

평가항목	점수	비 고
직무능력기술	20	-직무 관련 지식, 경험 등이 있는가 -보유 지식 등은 공사업무에 활용가능한가
지원사유 입사 후 포부	20	-공사 비전에 대한 이해도가 있는가 -지원사유가 타당한가 -포부가 구체적이며, 실현가능한가
인재상 부합도	20	-공사의 인재상을 이해하고 있는가 -장점이 인재상에 부합하는가 -장점의 활용방안이 구체적인가
핵심가치 경험	20	-핵심가치에 대해 이해하고 있는가 -봉사활동 등 공익활동 경험이 있는가 -경험에 대해 느낀 점이 논리적인가
성취경험	20	-성취경험의 난이도는 어느 수준인가 -성취경험은 구체적이고, 협력적인가 -성취와 노력 사이에 인과관계가 있는가
합 계	100	

□ (대졸수준, 시간선택제) 심층 다대일면접 평가기준 (1차 면접)

인재상	평가항목	점수	비 고
창조인 (다대일)	발전가능성	20	- 직무능력 향상을 위한 노력 - 공사 맞춤형 인재로 성장 가능성
	지원분야경험	20	- 특별한 노력을 통한 직무 관련 경험, 경력
전문인 (다대일)	공사이해도	20	- 공사 전반적인 업무 및 역할에 대해 이해정도
	지원분야지식	20	- 지원분야 전공 지식 축척 정도 - 전공지식의 업무 활용·응용 능력
화합인 (다대일)	태도	20	- 예의 바르고 자신감 있는 면접 태도 - 공사 입사에 대한 열정
창조인 (PT평가)	기획력 문제해결능력	25	- 출제된 문제의 파악 및 대안 제시 - 창의적이고 혁신적인 사고능력
전문인 (PT평가)	전문성, 논리성	25	- 출제된 문제에 대한 전문지식 활용 - 자기주장에 대한 논리적 표현
합 계		150	

004551561629730

□ (고졸부문) 다대일면접 평가기준(1차 면접)

인재상	평가항목	점수	비 고
창조인	발전가능성	20	- 직무능력 향상을 위해 어떠한 노력을 했는가 - 능동적, 전문적 인재로 성장할 가능성이 있는가
	지원분야 경험	20	- 특별한 노력을 통한 직무 관련 경험, 경력이 있는가
전문인	공사이해도	20	- 공사 전반적인 업무 및 역할에 대해 이해하고 있는가
	지원분야 지식	20	- 지원분야 전공 지식을 축적하고 있는가 - 전공지식의 업무 활용·응용 능력이 있는가
화합인	태도	20	- 예의 바른 태도로 면접에 임하는가 - 공사 입사에 대한 열정이 있는가
합 계		100	

□ (공통) 토론면접 평가기준(1차 면접)

인재상	평가항목	점수	비 고
창조인	문제해결능력	10	- 창의적 사고능력이 있는가 - 문제를 파악하고 대안을 제시하는 능력이 있는가
전문인	논리성, 전문성	10	- 논리적 사고능력이 있는가 - 관심분야에 대한 전문적 지식이 있는가
화합인	의사소통 능력	10	- 질문의 요지를 정확히 파악하는가 - 본인의 의사를 논리적으로 표현하는가
	대인관계능력	10	- 다른 사람과의 갈등 발생 시, 이를 원만히 해결하는 능력이 있는가 - 고객의 요구를 만족시키는 자세로 업무수행하는 능력이 있는가
	태도	10	- 예의바르고 긍정적인 태도로 면접에 임하는가 - 공사 입사에 대한 열정이 있는가
합 계		50	

□ (공통) 임원 면접 평가기준 (2차 면접)

인재상	평가항목	평가기준	점수
창조인	창의성 논리성 설득력	창의적, 논리적 사고를 통해 자신의 의견을 명확하게 표현하며, 합리적 문제해결 능력을 갖추고 있다.	5
전문인	적극성 도전의식	주어진 업무를 적극적인 자세로 임하고 주택금융 분야에 도전하고자 하는 의지가 있다.	5
화합인	인성 적성 가치관	공사고객에 대한 이해가 있으며, 기본과 원칙에 입각한 올바른 자세로 공정하고 투명한 조직문화를 창조한다	5
합 계			15