한국주택금융공사 직무능력 평가 기반 신입직원 채용공고

국민의 행복과 함께 성장하는 최고의 주택금융기관인 한국주택금융공사에서 대한민국 주택금융시장을 개척할 유능한 인재를 모집합니다.
관심 있는 여러분의 많은 지원 바랍니다.

2019년 6월 28일

한국주택금융공사 사장

1. 모집분야 및 인원

□ 채용 인원 : 총 58명 (채용형인턴 53명, 시간선택제 5명)

※ 중복지원 절대 불가(중복지원 시 일괄 불합격 처리) (명)

구 분				행 정		전 산	합 계
				경영	경제		
채용형 인턴	대졸 수준	일반 전형	수도권	12	11	3	26
			비수도권	8	7	3	18
		특별 전형	보훈	2	1	1	4
			전문자격증	계리사(1), 회계사(1), 변호사(1)		-	3
	고졸부문		수도권	1		-	1
			비수도권	1		-	1
시간선택제				5		-	5
총 계							58

1) 모집분야별 지원자가 **선발인원보다 작거나** 전형별 점수가 **만점의 40% 미만**인 경우에는 해당 부문은 채용하지 않거나 선발예정인원보다 적게 채용할 수 있음 (단, 1차 필기시험은 적용 제외). 또한 **2차 면접 합격인원이 당초 모집분야별 선발예정인원에 미달할 경우**에는 일반전형(수도권, 비수도권) 행정직렬 內 불합격자 중 합격하한선 범위 내* 해당자 순위의 백분위를 기준으로 충원 할 수 있음

* 해당자 응시전형 합격자 중 최하위 점수를 기준으로 만점의 -5% 범위 내

2) **채용형인턴 대졸수준 행정직렬 2차 면접은 필기전형 전공과목 (경영, 경제) 또는 전문자격증별(계리사, 회계사, 변호사) 채용예정 인원을 고려하지 않고,** 면접전형 결과에 따라 모집분야별(수도권, 비수도권, 보훈, 전문자격증) 합격자를 선정

3) 전형별 합격자 중 이전지역인재가 채용비율에 미달하는 경우 미달하는 인원만큼 추가합격 (합격하한선 기준 적용)

004551561700422

2. 지원자격

□ 공통 지원자격

○ 학력·연령·성별 등 제한 없음

- 단, 대졸수준 특별전형은 보훈대상자, 전문자격증 소지자에 한하고, 고졸부문은 상업계열 특성화고 졸업예정자만을 대상으로 진행
- 공사 정년(만 60세)을 초과한 자는 지원 불가

※ 최종학력을 허위로(대학 졸업자(재학생 등)임에도 고등학교까지만 입력 등) 기재한 경우에는 발견 즉시 합격 취소

○ '19.9월 말부터 근무 가능한 자

○ 공사 내규상의 채용금지자에 해당하거나, 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 지원 불가

※ 공사 내규 상의 채용금지자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
10. 사장이 정하는 사유에 해당되어 합격이 취소된 때부터 5년이 지나지 아니한 자
11. 「공공기관운영에관한법률」 에 따라 지정된 공공기관에 채용비리로 연루되어 합격 취소 또는 면직된 때부터 5년이 지나지 아니한 자

□ 채용형인턴

○ 대졸수준/고졸부문

구 분	지 원 자 격
대졸수준	• 남성의 경우 군필자 또는 면제자 ※ 단, 현재 군복무자 중 근무시작 전에 전역 가능한 자는 지원 가능
고졸부문	• **'20.2월 상업계열 특성화고 졸업 예정자** • **학교장 추천을 받은 자** (학교당 1명 이내 추천) • 1학년1학기부터 2학년2학기까지의 **내신성적 2등급* 이내** * 산식 = Σ(과목별 내신등급 × 과목별 이수단위) ÷ 총 이수단위

○ 수도권/비수도권

구 분	지 원 자 격
수도권 (서울, 경기, 인천, 해외)	• 최종학력이 대졸(재학(휴학)생, 중퇴자, 졸업예정자 포함) 이상인 경우 : 대학교 소재지가 수도권 지역인 자 • 최종학력이 고졸인 경우 : 고등학교 소재지가 수도권 지역인 자
비수도권 (수도권 외 지역)	• 최종학력이 대졸(재학(휴학)생, 중퇴자, 졸업예정자 포함) 이상인 경우 : 대학교 소재지가 비수도권 지역인 자 • 최종학력이 고졸인 경우 : 고등학교 소재지가 비수도권 지역인 자

※ 사이버대학, 학점은행제 등은 제외 후 최종학력 여부 판단

○ 특별전형

구 분	지 원 자 격
보 훈	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 보훈대상자
전문자격증	• 전문자격증(보험계리사, 회계사(KICPA), 국내변호사) 소지자

□ 시간선택제

○ 본사 근무 가능한 자

○ 남성의 경우 군필자 또는 면제자

※ 단, 현재 군복무자 중 근무시작 전에 전역 가능한 자는 지원 가능

004551561700422

3. 원서접수

□ 접수기간 : '19.6.28(금) ~ 7.12(금) 17:00

※ 마감시간(17시)이 임박하면 접속이 원활하지 않을 수 있으므로 여유를 두고 제출하실 것 (마감시간(17시) 경과 접수 건은 무효처리)

※ '임시저장' 상태로는 정상접수가 되지 않으므로 반드시 '최종제출' 처리하실 것

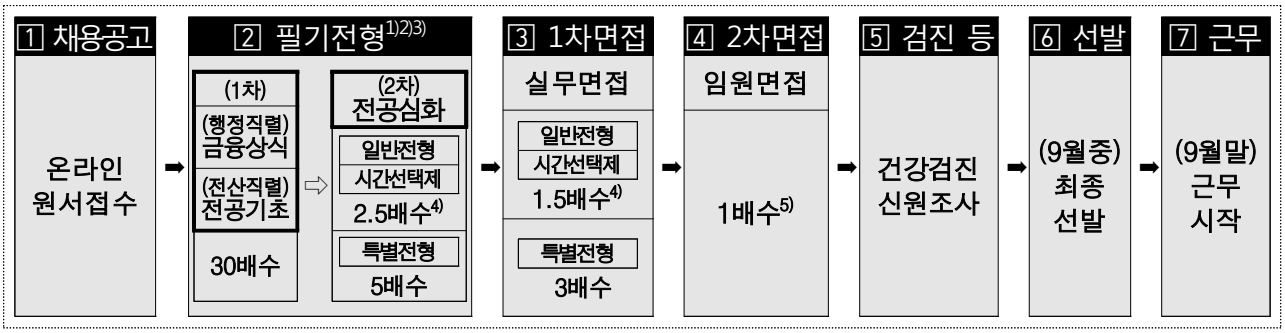
□ 접수방법 : 공사 채용홈페이지(https://hf.bzpp.co.kr)를 통한 온라인 접수

※ 개별방문, 우편, 이메일 접수는 받지 않음

4. 채용절차

1 채용형인턴(대졸수준) 및 시간선택제

□ 전형절차 개요



1) 인성검사 포함 (검사결과는 면접전형 참고자료로 활용)

2) **입사지원서 불성실 기재자*** 를 제외하고 합격자 결정

* 직무 적성기술서 4개 항목 중 **1개 항목이라도 기재내용이 없거나** 특정 문자만을 기재 또는 질문에 대해 전혀 상관 없는 내용을 작성하는 등 **미기재와 동일하다고 볼 수 있는 경우, 항목별 허용 글자수의 30% 미만 기재자 등**

3) **특별전형(전문자격증), 시간선택제**는 2차 필기시험을 면제하고, 1차 필기시험 결과로 필기전형 합격자 선발 (특별전형(전문자격증) 5배수, 시간선택제 2.5배수)

4) 소수점은 올림 처리

5) **합격자 외 2차 면접전형 고득점 순으로 응시자 전원*을** 예비합격자로 선정

* 단, 2차 면접전형 만점의 40% 미만 득점자는 제외

□ 서류접수

○ **서류전형은 미실시**, 입사지원서는 면접전형 참고자료로 활용 (단, 입사지원서 불성실 기재자는 필기전형 합격자 결정 시 제외)

□ 필기전형

○ 전형개요

구 분	시험과목	모집분야 구분	직렬구분	출제내용	출제방식	배 점
1차 시험	직무기초 능력평가	일반전형, 특별전형(보훈, 전문자격증), 시간선택제	행정직렬 (경영, 경제)	금융(경영) 경제상식	객관식 80문항	100점
			전산직렬	전공시험	객관식 80문항	100점
2차 시험	직무수행 능력평가	일반전형, 특별전형(보훈)	행정직렬(경영)	전공시험	OX10문항 단답형10문항 약술2문항 논술1문항	100점
			행정직렬(경제)	전공시험		
			전산직렬	전공시험		
기타	인성검사	일반전형 특별전형(보훈, 전문자격증), 시간선택제	공통	청렴윤리 공동체의식 대인관계 등	객관식 250문항	–

○ 서울, 부산 지역 고사장에서 **1, 2차 필기전형 및 인성검사 동시 실시**

○ 난이도는 4년제 대학 해당전공 교과과정 수준으로 출제
- 2차 시험은 공사 업무에 대한 기본적인 이해가 있다는 가정 하에 출제

○ 2차 시험은 **일반전형** 및 **특별전형(보훈)** 응시자를 대상으로 실시하되, **채점은 1차 시험 합격자*에 한해서만 실시하며, 2차 시험 득점 점수 및 가점 합산 순위에 따라** 필기전형 합격자를 결정
(2차 시험은 제로베이스(zero base) 평가로 실시)

* 모집분야별 최종 선발인원의 30배수를 득점 점수 및 가점의 합산 순위에 따라 선발

○ **특별전형(전문자격증)**과 **시간선택제**는 **1차 시험 득점 점수 및 가점의 합산 순위에 따라** 필기전형 합격자를 결정

□ 1차 면접(실무자) : 직업기초능력 및 직무능력 검증면접 (200점*)

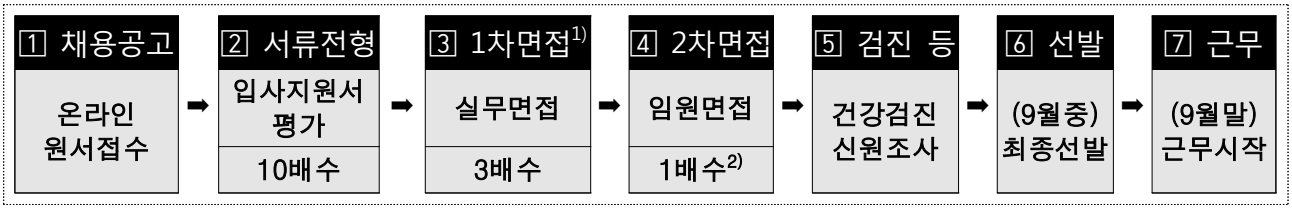
* 심층 다대일 면접(PT면접 포함, 150점), 집단토론(50점)

□ 2차 면접(임원) : 인성 및 직무능력 검증면접 (15점)

□ 건강검진 및 신원조사 후 최종합격자 선발

004551561700422

② 채용형인턴(고졸부문)



1) 인성검사 포함(검사결과는 2차 면접전형 참고자료로 활용)

2) 합격자 외 2차 면접전형 고득점 순으로 응시자 전원*을 예비합격자로 선정

* 단, 2차 면접전형 만점의 40% 미만 득점자는 제외

☐ 서류전형 : (입사지원서 內) 직무능력기술서 및 자기소개서 평가 (100점*)

* 직무능력기술서(20점), 자기소개서(80점)

☐ **1차 면접(실무면접)** : 직업기초능력 및 직무능력 검증 면접 (150점*)

* 다대일면접(100점), 집단토론(50점)

☐ **2차 면접(임원면접)** : 인성 및 직무능력 검증면접 (15점)

☐ **건강검진 및 신원조사** 후 최종합격자 선발

5. 전형 일정

구 분	일 정	비 고
채용공고 및 지원서 접수	6.28(금)~7.12(금) 17:00	전형절차 및 일정은 공사사정에 따라 다소 변동 가능 (변경된 일정은 공사 채용홈페이지 등에 사전 공지 예정)
필기전형	7.20(토)	
필기(서류)전형 합격자 발표	7.29(월)	
1차 실무면접 전형	8.12(월)~8.14(수)	
1차 실무면접 합격자 발표	8.21(수)	
2차 임원 면접	9월 초	
합격자 발표·입사일	9월 중	

* 각 전형별 결과 발표는 e-mail 또는 휴대전화 문자로 개별통지 예정

004551561700422

6. 제출서류

※ 서류를 제출하지 않거나, 사실과 다르게 입사지원서에 기재한 경우 합격을 취소 (입사 후 발견 시 즉시 징계 해고)

※ 개인정보보호법에 따라 제출서류의 주민등록번호 뒷자리를 가린 후 제출

* 특히, 지원자 중 최종학력을 허위로(대학 졸업자(재학생 등)임에도 비수도권 지원을 위해 고등학교까지만 학력을 입력하는 등) 기재한 경우에는 발견 즉시 합격 취소

□ **(공통사항) 필기전형 합격자에 한하여 1차 면접전형 이전 온라인 제출**

① (공통) 사회적 약자 가점에 대한 증빙서류 (해당자에 한함)

- 취업지원(보훈)대상자, 장애인, 국민기초생활보장수급자 증명서

② (공통) 주민등록초본

- 청년고용촉진특별법 상 청년 여부 및 병역사항 확인용
- 남성은 반드시 병적사항 포함, 전역예정자의 경우 전역 예정증명서 포함

③ (공통) 가점 대상 전문자격증 소지자 증빙서류

- 자격증 원본은 면접일 지참

④ (비수도권 지원자) 채용할당제(비수도권 인재) 및 채용목표제(이전지역 인재) 증빙서류

- 입사지원서상 최종학력의 학교 소재지 증빙자료

* 대학교 졸업(예정), 재학, 제적 증명서 (택일, 최종학력을 대학교 졸업, 졸업예정, 재학, 중퇴로 입력한 경우)

* 고등학교 졸업(예정) 증명서 (최종학력을 고졸로 입력하거나 고졸부문 지원자)

- 한국장학재단에서 발급하는 '대학 학자금/장학금 신청증명서'
  (지원자 중 최종학력이 고졸이하 및 대학교 중퇴인 지원자에 한함)

□ **(고졸부문)** 아래의 서류를 **입사지원 시 스캔 본으로 온라인 제출**하고, **1차 면접 전형 시 원본**을 제출

① 학교장 추천서*

* 별도 양식 없으며, 추천 대상 학생의 인적사항(개인식별정보, 졸업예정일, 평균 내신등급 필히 포함)과 구체적인 추천사유 기술

② 학교생활기록부

③ 성적증명서

004551561700422

7. 근무조건 등

□ 채용형인턴

○ 채용형태 : 계약직 (인턴)

○ 근무기간 : 약 3개월

○ 급여조건 : 月 200만원 (세전, 고졸은 月 180만원)*

* 정규직 전환 후 연봉 : 약 4천 1백만원 (전일제 대졸수준 기준, 성과급 제외, 고졸은 대졸수준의 70%)

○ 근 무 지 : 본사 및 전국 지사

○ 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간

○ 정규직 전환 : 인턴 근무 평가*를 통해 부적격자 제외 후 정규직 전환

* 인턴기간 중 기본소양, 직무능력(태도) 등을 종합적으로 평가하며, 최종 채용심사 결과 부적격자는 전환 불가('18년 채용형인턴 정규직 전환 비율 100%)

□ 시간선택제

○ 채용형태 : 정규직 (수습직원)

○ 근무기간 : 약 3개월

○ 급여조건 : 月 150만원 (세전)

○ 근 무 지 : 본사*

* 추후 공사 인력운영 상 타지역(지사 등)으로 이동· 배치될 수 있음

○ 근무시간 : 주 5일, 1일 4시간*

* 전일제(주 40시간 근무)로의 전환불가

○ 수습해제 : 수습 근무 평가*를 통해 부적격자 제외 후 수습해제

* 수습기간 중 기본소양, 직무능력(태도) 등을 종합적으로 평가하며, 최종 채용심사 결과 부적격자는 채용 취소('17년 시간선택제 수습해제 비율 100%)

8. 우대 사항

※ 중복적용 가능(단, 전문자격증은 중복적용 불가, 최고 가점만 적용) 하나, 전형단계별 가점의 총 합계는 만점의 15%를 초과할 수 없음

※ 모든 우대내역은 가점을 제외한 전형별 최종 득점이 만점의 40% 미만 시 미적용

※ 이전지역 인재는 합격하한선 요건 충족 시 중복 적용

< 채용 우대내역 요약 >

구 분	우대사항			비 고
	서류	필기	면접	
보훈대상자	○	○	○	매 전형 만점의 5% 또는 10%
장애인	○	○	○	매 전형 만점의 10%
기초생활수급자(본인, 자녀)	○	○	○	매 전형 만점의 5%
전문자격증*	-	○	-	필기전형 만점의 3% 또는 5%
'18년 하반기 우수인턴	-	-	○	1, 2차 면접전형 만점의 3%
비수도권 인재	○	○	○	채용할당제(구분전형)
이전지역 인재	○	○	○	채용목표제(전형별 21%)

* 채용형인턴(대졸수준) 특별전형(전문자격증)에서는 미적용

□ **사회적 약자에 대한 가점 운영**

○ 매 전형별로 **장애인은 만점의 10%, 기초생활수급자(본인, 자녀)는 만점의 5%,** 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 **보훈대상자는 만점의 5% 또는 10%** 가점 부여

□ **전문자격증 소지자 우대 (전산직렬은 우대 없음)**

○ (행정직렬, 만점의 5%) 회계사(KICPA), 세무사, 국내변호사, 보험계리사, 노무사

○ (행정직렬, 만점의 3%) AICPA, CFA, FRM(GARP)

※ 실무경력은 불필요하며, 각 자격증별 최종합격자에 한하여 우대
(예시 : CFA는 level3 합격자, FRM은 part2 합격자 등)

□ **2018년 하반기 우수인턴 가점 운영**

○ 공사가 발급한 우수인턴증을 수여받은 지원자에 한함

□ **채용할당제(비수도권 인재), 채용목표제(이전지역 인재) 운영**

○ 비수도권 인재 우대를 위해 채용할당제(구분전형) 실시

○ 전형별 이전지역(부산)인재의 합격비율이 해당 전형의 전체 합격예정 인원의 21% 이상(올림)으로 채용

- 미달 시 일반전형(수도권, 비수도권) 행정직렬 內 이전지역인재 불합격자 중 **합격하한선 범위 내* 에서** 해당자 순위의 백분위를 기준으로 추가 합격

* 해당자 응시전형 합격자 중 최하위 점수를 기준으로 만점의 -5% 범위 내

□ **공사 인턴경험자, 논문경진대회 수상자** 등은 입사지원서 **「직무관련 경험사항」에 기재 시** 참고자료로 활용 예정

004551561700422

9. 채용설명회 개최

□ 채용공고기간 설명회 개최 (최근 입사한 신입직원과의 대화 포함)

일 시	학 교	장 소
6.28(금) 14:00	**부산대**	본관 3층 대회의실
7.1(월) 14:00	**서강대**	바오로관 101호
7.2(화) 14:00	**고려대**	4.18기념관 지하2층 강당
7.3(수) 14:00	**충남대**	인재개발원 2층 시너지실

* 시간, 장소는 학교사정 등에 따라 변동 가능

10. 기타사항

□ 채용비리 관련 부정합격자는 발견 즉시 합격 취소

□ 매 전형시 신분증 원본* 지참 (미지참 시 응시불가)

* 기간만료 전 여권, 운전면허증, 주민등록증, 주민등록증 발급신청 확인서(사진포함, 유효기간 내)

□ '19.9월말부터 근무 가능해야 하며 졸업 등의 사유로 입사유예 불가

□ 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 평가위원에게 제공되지 않음*

* 사진과 우대사항 관련 제출서류 등은 필기전형 본인확인 및 응시자격, 우대사항 증빙용으로만 사용되며 평가위원에게 제공되지 않으며, 편견이 개입되어 불합리한 판단을 유도할 수 있는 항목(학교명, 가족관계 등)을 입사지원서에 기재할 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의

□ 2차 면접에 합격된 경우에도 건강검진 및 신원조사 결과에 따라 채용되지 않거나 채용이 취소될 수 있음

□ 입사지원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 함

□ 동점자 처리기준

○ 전형단계별로 보훈대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 이전 전형단계 성적(가까운 전형 순)* 순으로 선발하며, 모든 동점자 처리기준 적용 후에도 동점자 발생 시 전원 합격

* 동점자의 경우 (면접전형 1차 → 필기전형 2차 → 필기전형 1차 순) 직렬별(필기전형 전공과목별) 해당자 순위의 백분위를 기준으로 하며, 1차 필기시험(고졸부문은 서류전형) 동점자의 경우 직전 전형이 없으므로 전원 합격처리 (단, 특별전형(전문자격증)은 2차 면접전형 동점자의 경우 전문자격증별 구별 없이 이전 전형단계 평가점수 및 가점을 합산한 점수를 기준으로 함)

□ 채용비리 발생시 피해자 구제

○ 채용비리 관련 부정합격자는 적발과 동시에 합격 취소하고 해당 전형 탈락자 중 고득점 순으로 다음 전형 응시기회 재부여

- 최종면접에서 채용비리 적발 시 예비 합격자 중 2차 면접전형 점수 순으로 합격처리

○ **전형이 이미 종료된 경우,** 해당전형 고득점 순으로 다음 정규직 공채에서 해당 전형 응시자격 자동 부여 (채용비리 발생 전형에 대해 당연합격 처리)

○ 1차 필기 전형을 제외하고 만점의 40% 미만자는 적용하지 않음

□ 제출서류 반환은 각 전형별 합격자 발표 후 2주 이내를 원칙으로 하며, 방법은 추후 불합격자 통보문에 명시 예정

□ 각 전형별 채용비리 관련 이의제기 절차 운영

□ 본 계획(절차 및 일정)은 공사사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 공사 홈페이지에 공고

□ 문의사항은 공사 채용홈페이지(https://hf.bzpp.co.kr) 게시판을 이용

직무설명자료(직무기술서) : 행정(주택금융)_대졸수준, 시간선택제

채용 분야	행정	분류체계	대분류	03.금융·보험			
			중분류	01.금융			
			소분류	02.금융상품개발	03.신용분석	04.자산운용	05.금융영업지원
			세분류	주택금융 상품개발 (NCS 미개발 직무)	주택금융 여신심사 (NCS 미개발 직무)	주택금융 유동화 (NCS 미개발 직무)	주택금융 채권관리 (02.채권추심)
한국주택금융공사 주요사업	○ **주택보증** : 전세자금대출 및 아파트중도금 대출에 대한 개인보증 공급, 주택건설사업자를 대상으로 아파트 건설자금 대출에 대한 사업자보증 등을 공급하여 국민의 주거 안정에 기여 ○ **주택연금** : 만60세 이상의 노인층을 대상으로 보유하고 있는 주택을 담보로 종신연금 수령을 보장하는 주택연금을 공급하여 노후복지 향상에 기여 ○ **주택담보대출** : 10년 이상의 장기고정금리 원리금 분할상환 방식의 모기지론인 보금자리론, 디딤돌대출, 적격대출, 안심대출 등을 공급하여 국민의 내집마련 꿈 실현에 기여 ○ **유동화증권** : 금융기관으로부터 주택담보대출을 양도받아 이를 기초로 유동화증권(MBS, MBB) 발행, 투자자에게 판매함으로써 채권시장으로부터 장기저리의 자금을 조달하여 대출재원 확충에 기여						
채용 분야 주요 직무	○ **주택금융 상품개발** – 주택담보대출(보금자리론, 적격대출, 안심대출 등) 상품 설계, 신청 및 심사시스템(기준) 개발, 규정 관리 – 주택보증(중도금, 전세, 사업자보증 등) 상품 설계, 신청 및 심사시스템(기준) 개발, 규정 관리 – 주택연금 상품 설계, 신청 및 심사 시스템(기준) 개발, 규정 관리 ○ **주택금융 여신심사** – 개인고객 여신심사 : 보금자리론, 디딤돌대출, 주택연금 등에 대한 마케팅, 상담, 신청접수, 여신심사, 승인, 여신 실행, 사후관리 – 기업고객 여신심사 : 중도금보증, 사업자보증 등에 대한 마케팅, 상담, 신청접수, 여신심사, 승인, 보증 실행, 사후관리 ○ **주택금융 유동화** – 경제 분석 : 주택금융시장 및 거시경제 동향 조사 및 분석, 주택금융정책에 동향 조사 및 분석, 주택금융관련 계량분석·모형개발, 주택금융(보금자리론, 적격대출 등) 수요실태조사, 금리전망 등 – 유동화증권(MBS, MBB) 가치평가 : 발행구조 설계, 발행규모 및 금리(가격) 결정 ○ **주택금융 채권관리** – 주택담보대출 채무자의 기한의 이익 상실시 담보권실행 등 강제집행, 민사소송 등 미수채권관리 – 보증채무자의 연체, 파산 등 보증사고 발생시 보증채무이행(대위변제), 구상권관리(가압류 등 채권보전조치, 민사소송, 강제집행)						
주요 직무	○ **(주택금융 상품개발)** 주택금융상품 기획·설계 * 주택금융상품 : 보금자리론, 적격대출, 전세보증, 중도금보증, 사업자보증, 주택연금 등						

<table>
<tr><td>능력
단위
요소</td><td colspan="2">○ (주택금융 여신심사) 01.여신상담, 02.채무관계인 분석, 04.상환가능성 평가, 05.채권보전 검토, 07.여신심사, 08.여신실행, 09.여신사후관리

○ (주택금융 유동화) 경제분석, 유동화증권 가치평가

○ (주택금융 채권관리) 01.채권추심 사전관리, 02.채무자 재산조사, 04.채무자 신용조사, 05.담보분석, 08. 채권보전조치, 09.추심소송, 10.강제집행</td></tr>
<tr><td>전형
방법</td><td colspan="2">○ 필기전형(직무기초능력평가, 직무수행능력평가, 인성검사 실시. 단, 대졸수준 특별전형(전문자격증)과 시간선택제는 직무수행능력평가 제외) → 1차면접 → 2차면접 → 건강검진 및 신원조회 → 최종합격자 발표</td></tr>
<tr><td rowspan="2">일반
요건</td><td>연령</td><td rowspan="2">채용공고문 참고</td></tr>
<tr><td>성별</td></tr>
<tr><td rowspan="2">교육
요건</td><td>학력</td><td rowspan="2">채용공고문 참고</td></tr>
<tr><td>전공</td></tr>
<tr><td>주요
직무

필요
지식</td><td colspan="2">○ (주택금융 상품개발) 주택금융상품(보금자리론, 적격대출, 주택보증, 주택연금 등)에 대한 지식, 회계·재무 지식, 연금계리 지식, 적정 금리(보증료) 산출 기법, 수익성 분석기법 등 경영지식 전반

○ (주택금융 여신심사) 주택금융상품에 대한 이해, 여신상담·심사·실행 절차 이해, 회계·재무지식, 주택시장동향 분석, 재무제표 분석, 기업경영 분석, 적정 차입금 산출 방법, 상환능력 평가 방법, 여신관련 내부규정 등 경영지식 전반

○ (주택금융 유동화) 경기·금리·환율·부동산 등 경제지표 분석, 재정·통화정책 분석, 부동산정책 분석, 주택산업 분석, 주택가격·소득지수 분석, 이자율 결정 이론, 기간 구조 이론, 수익률 곡선, 주택저당증권(MBS, MBB)에 대한 지식 등 경제지식 전반

○ (주택금융 채권관리) 물권·채권 등 민법, 구상금청구소 등 민사소송법, 법인에 대한 이해 등 상법, 민사집행법상의 기초지식, 채권보전조치, 강제집행 등 법 지식 전반</td></tr>
<tr><td>주요
직무

필요
기술</td><td colspan="2">○ (주택금융 상품개발) 회계·재무자료 분석 능력, 현금흐름 분석 능력, 여신리스크 분석 능력, 수익·비용요소 분석 능력, 수익성 분석기법 활용능력, 주택금융상품 기획안 작성 능력, 주택금융상품 설계 능력, 신청절차 및 심사기준 수립 능력, 판매전략 수립 능력, 통계프로그램 활용 능력

○ (주택금융 여신심사) 고객과의 의사소통 기술, 고객정보 분석능력, 상환재원 분석능력, 자금조달 가능성 분석능력, 재무제표 분석 능력, 심사 체크리스트 작성 기술, 심사에 필요한 자료·정보 수집·분석 능력, 이자 및 수수료 계산 능력(징구 능력)

○ (주택금융 유동화) 통계 소프트웨어 활용 능력, 데이터분석 능력, VBA 활용 능력, 매크로 활용 능력, 경제지표·정책자료 수집과 활용 능력, 유동화증권 시가평가 데이터분석 능력

○ (주택금융 채권관리) 채무자 재산 파악능력, 채무자의 권리상태 파악능력, 부동산(법인)등기부등본 파악 능력, 임대차 관계 파악 능력, 현장방문을 통한 조사능력, 공시자료 활용능력, 소장 작성을 통한 제출능력, 담보확보 행정절차 시행능력, 가압류와 가처분 신청능력, 압류 및 추심(전부) 신청능력, 경매 신청능력, 법원서식에 따른 문서작성능력</td></tr>
</table>

주요 직무 수행 태도	○ **(주택금융 상품개발)** 종합적으로 수익성 관련 자료를 분석하려는 노력, 정확하고 치밀한 업무 태도, 주택금융상품을 효율적으로 설계하려는 태도, 종합적으로 사고하려는 노력, 고객의 요청에 대한 적극적인 수용, 고객 상황변화에 적극적으로 대응하는 태도 ○ **(주택금융 여신심사)** 여신정책에 부합되는 여신상담, 여신담당자의 직무윤리 준수, 고객보호를 위한 절차를 준수하는 태도, 상담고객에 대한 부드럽고 친절한 태도, 객관적인 심사 기준 준수 ○ **(주택금융 유동화)** 세심한 자료정리 태도, 자료의 정확성을 검증하는 태도 ○ **(주택금융 채권관리)** 적극적인 마음자세, 원활한 의사소통, 추진력, 집중력, 면밀함, 친화력, 분석력, 자료의 객관성 확보 노력
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 수리능력, 직업윤리
참고 사이트	○ www.ncs.go.kr

직무설명자료(직무기술서) : 전산_대졸수준

채용분야	전산	분류체계	대분류	20.정보통신				
			중분류	01.정보기술				
			소분류	02.정보기술개발				03.정보기술운영
			세분류	01.SW 아키텍처	02.응용SW 엔지니어링	04.DB 엔지니어링	06.보안 엔지니어링	01.IT시스템관리

한국주택금융공사 주요사업	○ **주택보증** : 전세자금 대출 및 아파트중도금 대출에 대한 개인보증 공급, 주택건설사업자를 대상으로 아파트 건설자금 대출에 대한 사업자보증 등을 공급하여 국민의 주거 안정에 기여 ○ **주택연금** : 만60세 이상의 노인층을 대상으로 보유하고 있는 주택을 담보로 종신연금 수령을 보장하는 주택연금을 공급하여 노후복지 향상에 기여 ○ **주택담보대출** : 10년 이상의 장기고정금리 원리금 분할상환 방식의 모기지론인 보금자리론, 디딤돌대출, 적격대출, 안심대출 등을 공급하여 국민의 내집마련 꿈 실현에 기여 ○ **유동화증권** : 금융기관으로부터 주택담보대출을 양도받아 이를 기초로 유동화증권(MBS, MBB) 발행, 투자자에게 판매함으로써 채권시장으로부터 장기저리의 자금을 조달하여 대출재원 확충에 기여
채용분야 주요직무	○ **(SW아키텍처)** SW아키텍처 요구사항 파악, SW아키텍처 설계, SW아키텍처 구현·실행·통제·모니터링, SW아키텍처 통합 테스트, 보안성 검증 등 ○ **(응용SW 엔지니어링)** 공통 모듈 설계하기, 타 시스템 연동설계하기, 공통 모듈 구현하기, 서버 프로그램 구현하기, 배치 프로그램 구현하기, 애플리케이션 성능 개선하기 ○ **(DB 엔지니어링)** 데이터베이스 운영 및 자원관리, 데이터베이스 정규화하기, 데이터베이스 오브젝트 생성하기, 데이터 품질 개선하기, 성능개선하기, 고급 SQL 작성하기 ○ **(보안 엔지니어링)** 시스템 취약점 분석 및 관리, 전산보안 정책 수립 및 운영, 위험요소를 도출하기 위한 실시간 보안통제 및 모니터링, 요구사항에 따라 보안체계를 구축 및 운영 ○ **(IT시스템관리)** 네트워크 운영 및 관리, IT시스템 형상관리, IT서비스 업무연속성 관리, 재해복구시스템 운영, 백업시스템 운영 및 자료관리, IT시스템 구축 및 유지보수
주요직무 능력단위요소	○ **(SW아키텍처)** 01.SW아키텍처 수행관리, 02.SW아키텍처 비전수립, 03.SW아키텍처 요구분석, 04.SW아키텍처 요소 기술선정 05.SW아키텍처 설계, 06.SW아키텍처 이행, 07.SW아키텍처 테스트, 08.SW아키텍처 변경관리 ○ **(응용SW 엔지니어링)** 02.애플리케이션 설계, 03.애플리케이션 구현, 04.화면 구현, 05.데이터 입출력 구현, 06.통합 구현, 07.개발자 테스트, 08.정보시스템 이행, 09.제품소프트웨어 패키징, 10.소프트웨어공학 활용 ○ **(DB 엔지니어링)** 02.개념데이터 모델링, 03.논리 데이터베이스 설계, 04.물리 데이터베이스 설계, 05.데이터베이스 구현, 06.데이터 품질관리, 07.데이터 전환, 08.데이터베이스 성능확보, 09. 데이터 표준화, 10.SQL활용 ○ **(보안 엔지니어링)** 03.보안요구사항 정의, 04.관리적 보안 구축, 05.물리적 보안 구축, 06.기술적 보안 구축, 07.보안체계 운영관리,

	○ **(IT시스템관리)** 04.IT시스템 통합관리, 06.HW 운영관리, 07.NW 운영관리, 08.DB 운영관리, 09.보안 운영관리	
전형 방법	○ 필기전형(직무기초능력평가, 직무수행능력평가, 인성검사) → 1차면접 → 2차면접 → 건강검진 및 신원조회 → 최종합격자 발표	
일반 요건	연령	무관
	성별	무관
교육 요건	학력	무관
	전공	무관
주요 직무 필요 지식	○ **(SW아키텍처)** 소프트웨어공학, SW 개발 방법론, SW구현 기술 내용, 데이터베이스 이론, IT기술 트랜드, 애플리케이션 프레임워크에 대한 이해 ○ **(응용SW 엔지니어링)** 응용SW 아키텍처에 대한 이해, 프로그램언어(C, C++, Java-JSP/Servlet 등)와 도구(IDE 등)의 활용방법에 대한 이해, 데이터베이스 이해, 프로그래밍 표준에 대한 이해 ○ **(DB 엔지니어링)** 논리 데이터모델에 대한 지식, 함수 종속성 및 이상 현상에 대한 지식, 데이터베이스의 논리/물리 구조에 대한 지식, SQL 문법과 사용방법, 데이터베이스 성능관리, 데이터베이스 모델링 설계 전략, 인덱스의 개념과 생성방법, 조인의 종류와 특성, 매개변수 ○ **(보안 엔지니어링)** 정보보호 및 시스템 운영 전략 수립, 정보보호관리체계(ISMS), 개인정보보호관리체계(PIMS), 보안시스템 관련 지식, 응용프로그램 보안관련 지식, 네트워크 기반 공격 유형 및 대응방안 ○ **(IT시스템관리)** 형상관리 방법론, 서버/스토리지/네트워크/소프트웨어 구조 관련 개념, IT서비스 업무 연속성 계획(BCP) 및 업무 영향분석(BIA) 관련 개념, 백업 방식별 수행원리 및 운영방법, 데이터베이스 관리시스템, DB백업 및 복구 방법	
주요 직무 필요 기술	○ **(SW아키텍처)** 아키텍처 요구사항 분석 기술, SW 구현 능력, SW 프로세스 조정능력, 트랜잭션 특성(워크로드 및 볼륨 등)을 분석할 수 있는 능력, 문제점 해결능력, 장애발생 유형 분석 능력 ○ **(응용SW 엔지니어링)** 프레임워크(애플리케이션/웹/데이터 액세스/테스트 자동화/기타) 활용, E-R 모델 작성 기술, 개발에 필요한 프로그래밍 언어 및 도구 활용 능력, 프로그래밍 언어 및 도구 활용 능력, 프로그램 디버깅 기법, 프로그래밍 언어 표준과 코드 검토 기법, 인터페이스 도구/기법 ○ **(DB 엔지니어링)** 논리 E-R 다이어그램 작성능력, 자료 분석능력, 제약조건의 생성, 테이블/컬럼/키/ 데이터 타입의 종류에 대한 이해 및 적용 능력, 관련 프로젝트 문서(제안서, 프로젝트 수행 계획서, 작업 기술서, WBS) 이해 능력, SQL 실행계획 분석, SQL 문장 작성 및 성능튜닝 전략, 내부조인, 외부조인, 셀프조인의 개념 및 사용능력, 프로시저 작성 기술 ○ **(보안 엔지니어링)** 네트워크 설정 및 로그 분석 능력, 정보보호 요구사항 정리 및 분류 기술, 정보시스템 보안설정 능력, HW운영관리에 필요한 스펙 분석 기술 ○ **(IT시스템관리)** Unix/Linux/NT 서버 사용 및 관리 능력, 기술적 의사소통 및 문서작성 능력, 재해복구 백업시스템 운영 기술, 데이터베이스 관리시스템 운영 기술, 서버, 네트워크, 소프트웨어 관리 기술, 기술적 의사소통 및 문서작성 능력	

주요 직무 수행 태도	○ **(SW아키텍처)** 고객의 요청을 적극적으로 수용하고자 하는 태도, 응용 프로그램 구현 능력, 시스템 오류를 적극적으로 파악하고 해결하고자 하는 태도, 시스템 개발 전 과정의 품질에 대한 책임감, 소프트웨어(시스템) 보안성 관련 문제점 개선을 위한 의지 ○ **(응용SW 엔지니어링)** 고객의 요청을 적극적으로 수용하고자 하는 태도, 설계자간의 협업을 추구하는 태도, 도출된 모듈/기능 및 컴포넌트를 면밀히 분석하는 태도, 개발 수행에 요구되는 표준을 준수하려는 태도, 산출물 완성도를 위한 적극적인 태도 ○ **(DB 엔지니어링)** IT시스템 운영 상황을 종합적으로 판단하는 자세, 사용자의 요구 사항을 적극적으로 수용하고 이해하려는 노력, SQL(ANSI-SQL) 언어의 이해와 적용 노력, 적극적인 문제 해결 의지, 데이터 무결성을 유지하려는 태도, 데이터 처리 결과의 일관성을 유지하려는 노력, 발생 가능한 오류를 사전에 분석, 예측하여 처리하려는 노력 ○ **(보안 엔지니어링)** 분석적 사고방식, 보안요구사항 준수, 설계된 응용프로그램 보안을 준수하여 구현하려는 의지, 객관적인 업무 수행 자세, 근본원인 파악을 위하여 접근하는 태도 ○ **(IT시스템관리)** 변경관리 절차 준수, 시스템 구성요소들의 변경사항을 주기적으로 점검하는 태도, 돌발 상황 발생 시 문제를 해결하려는 의식, 서비스 가용성 측면에서 시스템 성능 향상을 고민하는 의식, 관리대상의 특성에 따른 최적의 유지보수 조건을 파악하려는 의식, 주어진 예산 범위 내에서 최상의 유지보수 관리를 수행하려는 적극적인 태도
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 수리능력, 직업윤리
참고 사이트	○ www.ncs.go.kr

직무설명자료(직무기술서) : 행정(주택금융)_고졸부문

<table>
<tr><td rowspan="5">채용
분야</td><td rowspan="5">행
정</td><td rowspan="5">분류
체계</td><td>대분류</td><td colspan="3">03.금융·보험</td></tr>
<tr><td>중분류</td><td colspan="3">01.금융</td></tr>
<tr><td>소분류</td><td>01.금융영업</td><td>03.신용분석</td><td>05.금융영업지원</td></tr>
<tr><td>세분류</td><td>고객관리
(NCS 미개발 직무)</td><td>주택금융 여신심사
(NCS 미개발 직무)</td><td>주택금융 채권관리
(02.채권추심)</td></tr>
<tr><td colspan="6"></td></tr>
<tr><td>한국
주택
금융
공사

주요
사업</td><td colspan="5">○ 주택보증 : 전세자금대출 및 아파트중도금 대출에 대한 개인보증 공급, 주택건설사업자를 대상으로 아파트 건설자금 대출에 대한 사업자보증 등을 공급하여 국민의 주거 안정에 기여

○ 주택연금 : 만60세 이상의 노인층을 대상으로 보유하고 있는 주택을 담보로 종신연금 수령을 보장하는 주택연금을 공급하여 노후복지 향상에 기여

○ 주택담보대출 : 10년 이상의 장기고정금리 원리금 분할상환 방식의 모기지론인 보금자리론, 디딤돌대출, 적격대출, 안심대출 등을 공급하여 국민의 내집마련 꿈 실현에 기여

○ 유동화증권 : 금융기관으로부터 주택담보대출을 양도받아 이를 기초로 유동화증권(MBS, MBB) 발행, 투자자에게 판매함으로써 채권시장으로부터 장기저리의 자금을 조달하여 대출재원 확충에 기여</td></tr>
<tr><td>채용
분야

주요
직무</td><td colspan="5">○ (고객관리)
– 주택담보대출(보금자리론, 적격대출, 안심대출 등), 주택보증(중도금, 전세, 사업자보증 등), 주택연금 등 공사 상품에 대한 고객 문의사항 응대
– 공사 상품 관련 고객 불만사항 해소 및 고객 권익 향상을 위한 제도 개선

○ (주택금융 여신심사)
– 보금자리론, 디딤돌대출 등에 대한 마케팅, 신청접수, 소득 및 부채 조회를 통한 상환능력 등 검증, 등기부등본 열람, 여신 승인 및 실행, 사후관리 등
– 주택연금에 대한 마케팅, 상담, 접수, 등기부등본 출력 및 열람, 주택가격 확인, 보증승인 통지, 사후관리

○ (주택금융 채권관리)
– 주택담보대출 채무자의 채무 연체시 지연배상금·기한의 이익 상실 안내 등을 통해 조기 상환 유도
– 주택담보대출 채무자의 기한의 이익 상실시 담보권실행 등 강제집행, 민사소송 등 미수채권관리에 대한 보조업무 등</td></tr>
<tr><td>주요
직무

능력
단위
요소</td><td colspan="5">○ (고객관리) 03.고객접촉활동·관계형성, 04.기업고객상담, 05.기업고객니즈파악·분석, 10.기업고객관리

○ (주택금융 여신심사) 01.여신상담, 02.채무관계인 분석, 04.상환가능성 평가, 05.채권보전 검토, 07.여신심사, 08.여신실행, 09.여신사후관리

○ (주택금융 채권관리) 01.채권추심 사전관리, 02.채무자 재산조사, 04.채무자 신용조사, 05.담보분석, 08. 채권보전조치, 09.추심소송, 10.강제집행</td></tr>
</table>

전형 방법	○ 서류전형 → 1차면접(인성검사 포함) → 2차면접 → 건강검진 및 신원조회 → 최종합격자 발표	
일반 요건	연령	채용공고문 참고
	성별	
교육 요건	학력	채용공고문 참고
	전공	
주요 직무 필요 지식	○ **(고객관리)** 보금자리론, 적격대출, 주택보증, 주택연금 등 공사 상품에 대한 기초지식, 개인정보보호 등 고객 권익보호를 위한 법 지식 전반 ○ **(주택금융 여신심사)** 주택금융상품에 대한 이해, 여신상담·심사·실행 절차 이해, 회계·재무지식, 상환능력 평가방법 등 상업경제, 금융일반지식 전반 ○ **(주택금융 채권관리)** 지연배상금 및 기한의 이익 상실, 강제집행 등 금융법규에 대한 기본적인 개념	
주요 직무 필요 기술	○ **(고객관리)** 고객과의 의사소통 기술, 고객 니즈파악 및 공감 능력, 문제점 파악 및 신속한 해결 능력 등 ○ **(주택금융 여신심사)** 고객정보 분석능력, 심사 체크리스트 작성 기술, 심사에 필요한 자료·정보 수집·분석 능력, 이자 및 수수료 계산 능력(징구 능력) 등 ○ **(주택금융 채권관리)** 부동산(법인)등기부등본 파악 능력, 임대차 관계 파악 능력, 현장방문을 통한 조사능력, 공시자료 활용능력, 법원서식에 따른 문서작성능력 등	
주요 직무 수행 태도	○ **(고객관리)** 고객의 요청에 대한 적극적인 수용, 고객 상황변화에 적극적으로 대응하는 태도, 문제점을 적극적으로 개선해 나가려는 태도, 상담고객에 대한 부드럽고 친절한 태도 ○ **(주택금융 여신심사)** 여신정책에 부합되는 여신상담, 여신담당자의 직무윤리 준수, 고객보호를 위한 절차를 준수하는 태도, 객관적인 심사기준 준수 ○ **(주택금융 채권관리)** 적극적인 마음자세, 원활한 의사소통, 추진력, 집중력, 면밀함, 친화력, 분석력, 자료의 객관성 확보 노력	
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 수리능력, 직업윤리	
참고 사이트	○ www.ncs.go.kr	