

**재무관리부** HF 한국주택금융공사

# Contents



- 추진 배경
- 추진 내용
- 3 장애 및 갈등 극복과정
- 4 추진성과 및 성공요인
- 향후 계획

# 공사의 위탁운용 현황소개

위탁운용제도

1단계

#### 2단계

#### 3단계

#### 4단계

### 위탁운용 배분기준

- 여유자금 규모
- 내부전문인력 및 운용 시스템
- 여유자금 위험 분산 효과
- 위탁운용의 비용· 효익 분석

### 위탁운용 규모산출

- 2014년도 운용한도 - 여유자금의 00%
- 자금운용심의회 의결을 통해 확정

## 위탁운용사 선정

- 위탁운용사 선정
- 배분비율 결정
- 연기금투자풀 투자

#### 위탁운용자금 재배분

- 위탁운용 평가실시
- 자금 재배분 실시



# [참고] 연기금투자풀 개요

연기금투자풀 운용 구조(기획재정부 투자풀운영위원회 주관,2001년 도입)

#### **Fund of Funds**

◆ 연기금투자풀은 개별 연기금의 여유 자금을 통합하여 관리하는 통합펀드(상위 펀드)와 통합펀드에 투자된 자금을 금융시장에서 실제 운용하는 개별펀드 (하위펀드)로 구성된 Fund of Funds 구조를 취하고 있음

연기금투자풀 관리기관

#### 투자풀 운영위원회

연기금투자풀 제도에 관한 전반적인 사항에 대한 의사결정을 담당하는 최고 의사결정기구 - 구성:위원장 1인, 정부위원 7인(기금관리주체 대표), 민간위원 10인(관련 분야 전문가)

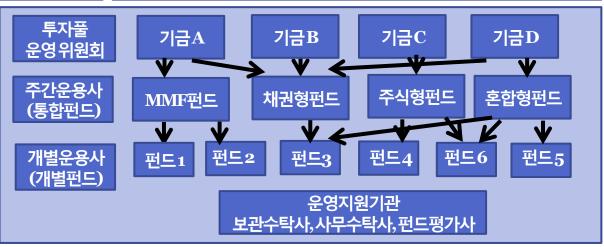
주간운용사

운용펀드 성과에 따른 차등배분을 통해 투자성과 극대화, 연기금투자풀 운영 및 하위펀드 운영에 관련된 전반적인 사항을 관리

운용지원 기관

- -신탁업자:투자신탁재산의 보관, 관리, 운용자금 결제, 배당원리금 수령, 보관자산관련 권리행사등
- -일반사무관리회사: 펀드의 순자산가치(기준가) 산출, 운용제한사항의 준법감시 -펀드평가회사: 펀드 운용성과( 수익률 및 위험관리)평가, 운용실태 모니터링

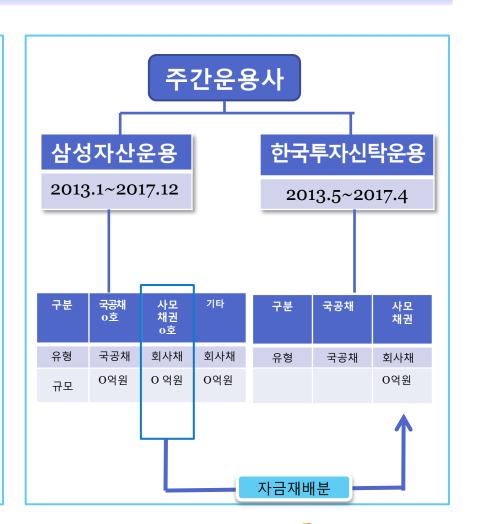
연기금투자풀 투자구조



# I. 추진배경

- 연기금투자풀의 복수 주간운용사 체제 도입
- > 연기금투자풀 주간운용사가 단독 체제 (삼성자산운용)에서 복수경쟁사(한국 투자신탁운용 추가)체제로 변경('13.4월)

- 공사의 연기금투자풀 자금배분
- 복수 주간운용사간 합리적인 자금(재) 배분을 통해 선의의 경쟁을 통한 수익성 제고 추진
- > 초과수익을 추구하는 회사채형에 대해 자금재배분 추진





# **Ⅱ.** 추진내용

## [1단계] 연기금투자풀 자금(재)배분 기준 마련

### 현재 운용자금 재배분

### ● 주간운용사 평가 기준

구분	평가항목	배점	평가지표
계량 평가 (40점)	재무안정성	0	영업용순자본비율(NCR)
	운용성과	0	3개년 운용펀드 규모
		0	3개년 운용펀드 수익률
		0	투자풀 전담 인력 수
	운용인력	0	투자풀 전담 인력 경력
비계량 평가 (60점)	관리 프로세스	0	<del>운용</del> 전략의 적정성, 하위운용사 운영 프로세스의 적정성 및 관리방안
		0	성과평가·위험관리 체계의 적정성
		0	성과분석 보고체계 및 피드백
	자문 및 지원	Ο	자료,자문 및 교육지원 서비스
	운용시스템	0	투자풀 관련 전산시스템 구축· 운영

### 향후 운용성과를 반영한 재배분

### ■ 운용실적 성과평가기준

구분	평가항목	배점	평가지표
계량 평가 (60점)	운용수익률 달성률	Ο	( <del>운용</del> 수익률/기준수익률) * 100
	샤프비율	0	(운용수익률 샤프비율/기준 수익률 샤프비율) * 100
	정보비율	0	기준수익률 대비 초과수익률/ 기준수익률 대비 초과수익률의 표준편차
비계량 평가 (40점)	관리프로세스	0	운용전략의 적정성, 하위 운용사 운영 프로세스의 적정성 및 관리방안
	자금운용 협조도	0	자료, 자문 및 교육지원 서비스



# **Ⅱ.** 추진내용

### [2단계] 주간운용사 간 자금(재)배분 비율 결정

▪ 자금재배분 비율 결정 절차

입찰공고

- 제안요청서(RFP)발송

제안서 평가위원회 구성

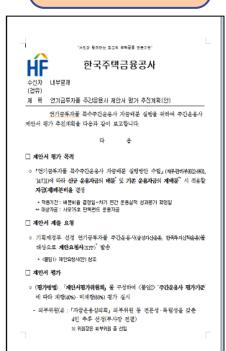
- -학계 및 자산운용업계 외부전문가(4人)
- -내부위원: 부서장(4人)

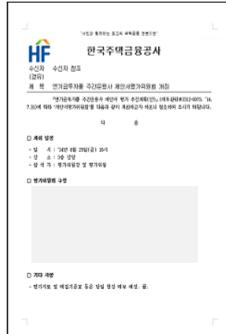
#### 주간운용사 평가실시

- 업체 PT 실시
- 계량, 비계량 평가 실시

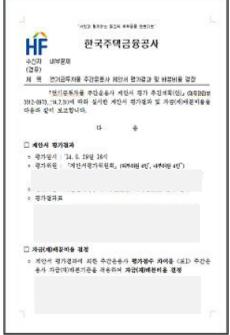
#### 배분비율 결정

- 기<del>존운용</del>자금 00:00 - 신규운용자금 00:00











# Ⅱ. 추진내용

### [3단계] 자금(재)배분 실행

#### ■ 신규 운용자금으로 신규 펀드 설정

- 신규 여유자금으로 한국투자신탁운용을 주간운용사로 신규 펀드

펀드명	한국 투자풀 통합 사모증권투자신탁 제28호(채권-재간접형)		
상품유형	· 증권(재간접형), 개방형, 추가형, 사모형		
신탁재산 운용	집합투자증권에의 투자: 투자신탁 자산총액의 60% 이상		
환매기간	<ul> <li>17시 이 전: 제 3영업일 기준가격 / 제 3영업일 환매대금 지급</li> <li>17시 경과 후: 제 4영업일 기준가격 / 제 4영업일 환매대금 지급</li> </ul>		
환매수수료	* 환매수수료 없음		
ВМ			
신탁보수(연)			

- **자금재배분** (삼성자산운용 → 한국투자신탁운용)
- -기존 삼성자산운용 회사채형 펀드의 재배분추진

< 재배분방안 선택>

VS

#### 1안

한국투자신탁운용에 배정된 투자금액을 삼성자산운용 기존펀드의 채권 환매를 통해 현금으로 집행

#### 2안

삼성자산운용의 하위 펀드를 분리하여 한국 투자신탁운용에 실물을 이관

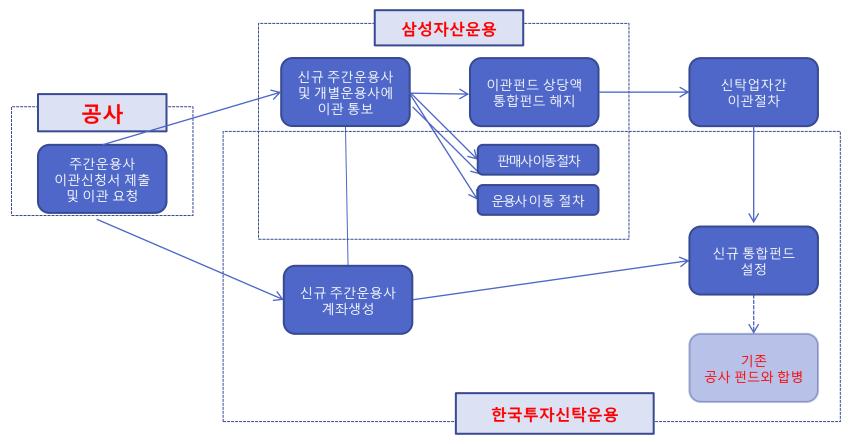
이관 대상 펀드가 **회사채형**이므로 **시장 유동성이 제한**된 AA등급의 회사채를 대상으로 환매절차를 진행할 경우 **매매거래에 따른 거래손실** 등이 필연적으로 발생할 수 있으므로 (2안)을 선택



# **田. 추진내용**

### [4단계] 펀드이관 실행절차

- 펀드 이관절차 요약
- 공사와 복수 주간운용사, 예탁결제원, 신탁업자, 사무관리회사 간의 긴밀한 협의를 거쳐 펀드이관에 따른 세부 실행방안을 마련



# 皿. 장애 및 갈등 극복과정

▪ 장애요인별 극복사례

펀드를 분리하여 이관하는 최초의 사례

펀드 전체를 이관하는 사례는 있었으나, 하위펀드의 자산을 실물로 이관하는 사례는 전무하여 새로운 방법론 개발 필요

펀드 이관 방법의 법률 이슈

자본시장법상 9.1일 신규 설정된 펀드에 추가로 펀드를 설정하는 방법이 불가능하여 새로운 방안 도출

펀드 이관에 따른 주간운용사 간의 이해상충관계 상존

- 기존 주간운용사는 3개 하위펀드 운용사 간 이해관계 조정, 하위펀드 간 포트폴리오 조정 문제, 선례 부재 등을 사유로 환매 방식 선호
- 양 주간운용사는 향후 실적 평가를 통해 자금재배분이 이루어지는
   바, 이관 대상 자산 선택의 어려움 있음
  - ▶복수 주간운용사 간 협의를 일차적으로 유도하였으나, 해결방안을 도출하는데 실패하여, 우리 공사 주도로 협의를 진행하여 기존 3개의 하위펀드 중에서 1개의 하위펀드를 이관하는 방식을 채택

펀드 이관 관련 업무프로세스 구축 양 주간운용사와 관계기관이 6차례 회의를 거쳐 **채권의 가치산출**, **회계처리, 예탁원 등록 방법** 등 **실무 처리 방안**을 마련

# IV. 추진성과 및 성과요인

■ 추진 성과 분석

자산운용업계 최초로 연기금투자풀 하위펀드의 이관 성공

가 자체적으로 **타기관 사례를 조사**하고, 이해관계자들과의 적극적인 **협의** 및 **협조**를 통해 하위펀드 이관을 실시

환매 후 재매입할 필요 없음 → 매매에 따른 거래손실 및 거래비용 등 절감

• 금번 하위펀드 이관을 통해 거래비용 절감

자금재배분의 유연성 확보에 따른 기금의 건전성 제고 효과

 주간운용사간 자금재배분의 유연성을 확보하여 선의의 경쟁을 유도하여 장기적인 운용수익률 제고를 도모

# V. 향후 계획

### 복수 주간운용사의 운용성과에 대한 관리 강화

- 양 주간운용사 및 하위운용사의 운용성과에 대한 모니터링 및 보고 업무체계를 강화
- 펀드운용사 등과의 운용전략 협의회 정기 개최 등 실시

### 운용성과 평가결과에 기반한 자금(재)배분 지속 실시

- 복수 주간운용사 간 자금(재)배분을 통한 위험조정 수익률 극대화 유도
- 자산운용성과평가의 객관성과 공정성을 지속적으로 확보

# 혁신과 협업을 통한 성공사례!!

