

1. 임직원의 공익신고등과 관련하여 발견된 위법행위 등을 이유로 임직원을 징계하는 경우에는 신고자의 징계를 감경하거나 면제할 수 없다. (○ , ×)

2. 권한남용, 내규 위반 등으로 공사에 재산상 손해를 가하는 행위를 목적 또는 인지한 경우 신고하는 것은 의무다. (○ , ×)

3. 신고자의 신고로 직접적으로 공사의 수입 회복이나 증대 또는 비용의 절감을 가져온 경우 보상금을 지급할 수 있다. (○ , ×)

4.

제40조(위반행위의 신고 및 확인) ① 누구든지 임직원이 이 강령을 위반한 사실을 알게 되었을 때에는 사장, 윤리담당책임자 또는 ()에 신고할 수 있다

답 : ()

5.

공익신고책임관은 임직원을 대상으로 공익신고자 보호 및 제도의 활성화를 위한 교육을 연 ()회 이상 실시하여야 한다. 다만, 신규 채용하는 임직원에 대해서는 신규 채용 시 교육을 실시한다.

6. 괄호 안의 단어 중 옳은 것을 고르시오

신고자는 강령 “위반행위신고서”에 의거 신고대상자의 인적사항 및 신고내용 등을 구체적으로 명시하여 직접방문·전자게시판·우편·e-mail·팩스 및 기타 신고자가 편리한 방법을 통해 윤리담당책임자에게 (기명, 무기명)으로 신고함을 원칙으로 한다.

7. 다음 중 내부부조리 신고의 방법으로 옳은 것을 모두 고르시오.

ㄱ. 직접방문	ㄴ. 전자게시판	ㄷ. 우편
ㄹ. e-mail	ㅁ. 팩스	

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄴ, ㄷ ③ ㄱ, ㄴ, ㄷ, ㄹ
④ ㄱ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ, ㄹ, ㅁ

8. 다음 상황에서 가장 적절한 답변을 한 사람을 고르시오

직원 A는 직원 B가 다른 회사와의 회식자리에서 대가성 금품을 수수하는 것을 보고 윤리담당책임자에게 신고하였다가 인사상 불이익 조치를 받았다. 직원 B는 직원 A에게 한 번만 눈감아달라고 부탁한 것으로 알려졌다.

- ① 병문 : 윤리담당책임자가 신고자의 부서와 직급을 소문내고 다녔다면 공익신고처리기준 위반이야
② 현진 : A는 인사상 불이익 조치를 받았지만 회사생활은 다 그러니 어쩔 수 없어
③ 상화 : 직원 B가 직원 A에게 한 부탁은 정당했어
④ 동원 : 인사불이익 조치를 한 담당자와 신고하지 말 것을 부탁한 직원 B는 윤리적으로 잘못했지만 수사기관 고발대상은 아니야

9. 다음 중 내부부조리신고처리기준에 위배되지 않는 것을 2개 고르시오.

- ① 윤리담당관을 거치지 않고 사장이나 감사에게 바로 신고한 경우
- ② 상사를 신고한 경우
- ③ 기명으로 신고하기가 부담스러워 타인의 명의로 신고한 경우
- ④ 신고내용이 허위임을 알면서도 신고한 경우

10. 다음 중 임직원 행동강령과 관계없는 것은?

- ① 임직원은 환경문제의 중요성을 인식하고 환경오염 방지를 위해 노력해야한다.
- ② 공사는 임직원의 사회활동 참여와 지역사회의 발전을 위해 노력해야한다.
- ③ 임직원은 뇌물방지를 위해 국내법만 지키면 될 뿐, 국제적 협약은 준수하지 않아도 된다.
- ④ 임직원은 지역주민의 정당한 요구를 겸허히 받아들여야한다.