

청렴과제 및 청렴좌우명 실천 운동 추진

(인재경영부, 2014.7)

I. 「1부점 2청렴과제」 실천운동

□ 추진목적

- 공사 청렴성 향상을 위해 부서 특성을 반영한 차별화된 청렴 실천 프로그램 추진

□ 추진내용

- (내용) 모든 부점에서 제도개선과제* 및 청렴활동과제 각 1개씩 발굴하여 실천
 - * 영업점 등 직접 제도 개선 이행이 어려운 부점은 부패유발요인 제거 및 청렴도 향상을 위한 제도개선 아이디어로 대체 가능

- ◇ (제도개선과제) 부패취약분야(예산, 계약, 구매, 주요사업 등)의 부패유발요인 제거를 위한 제도 개선과제
- ◇ (청렴활동과제) 청렴문화 확산을 위한 차별화된 교육·홍보 활동, 반부패·청렴실천 활동 등

- (포상 및 전파) 우수 청렴과제를 선정하여 포상을 실시하고 경영전략회의, 스마트경영회의 등을 통해 우수사례 전파

□ 추진일정

- 부점별 2청렴과제 발굴 및 제출 (~7.31일, 문서로 제출)
- 우수 청렴과제 선정 및 포상(8.14)
 - * (평가내용) 청렴과제의 참신성, 부패연관성, 실천가능성, 지속가능성을 평가
 - * (평가위원) 감사반장, 법규팀장, 예산대외팀장, 재무기획팀장, 인사팀장 (총 5명)
- 과제이행실적 평가(10월)
 - * 이행실적 우수부점에 대해서도 별도 포상 예정

Ⅱ. 「1직원 1청렴 좌우명」 만들기

□ 추진목적

- 청렴 실천운동을 부서 단위에서 개인 단위로 확대하여 사내 청렴문화 정착 및 확산

□ 추진내용

- 개인별 청렴좌우명 설정 후 좌우명을 개인명함에 표기(청렴명함)하여 대고객 청렴한 업무처리 약속

□ 추진일정

- 청렴좌우명 설정 및 제출 (~7.31일)
 - 부점원별 청렴좌우명을 각 부점 윤리경영 실천 음부즈만이 취합하여 김대진 과장 사내메일로 제출
- 청렴좌우명 만들기 참여 포상 (10월)
 - 개인별 청렴명함을 수집하여 포상 실시

Ⅲ. 기타

- 매월 1일을 ‘청렴의 날’로 지정하여 부점별 청렴선서, 윤리자기점검 참여, 청렴과제이행실적 점검 등 실시